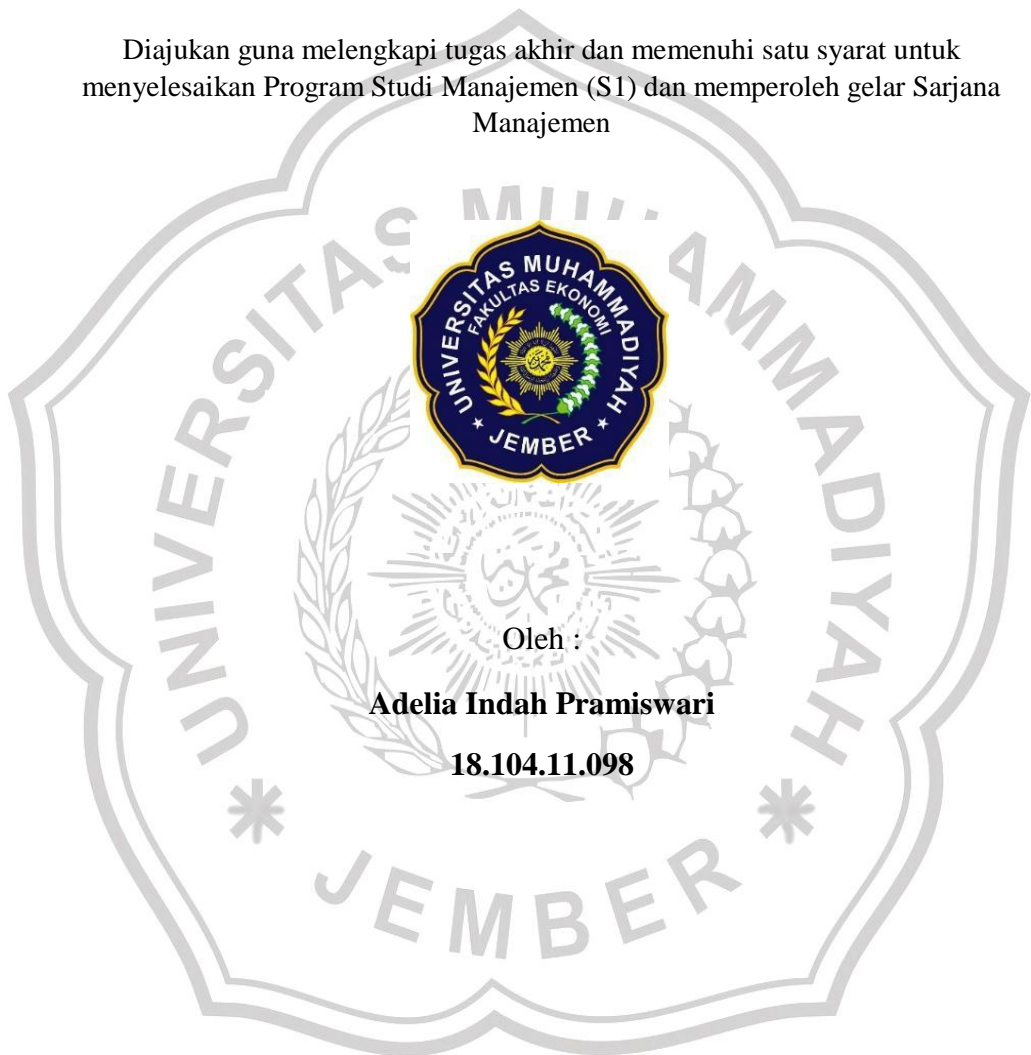


**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT.
INDUSTRI GULA GLENMORE BANYUWANGI**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen



Oleh :

Adelia Indah Pramiswari

18.104.11.098

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

2022

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Adelia Indah Pramiswari
NIM : 1810411098
Program Studi : Ekonomi Manajemen dan Bisnis

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: "PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. INDUSTRI GULA GLENMORE BANYUWANGI", adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada instansi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 22 April 2022
Yang menyatakan,



Adelia Indah Pramiswari
NIM. 1810411098



**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. INDUSTRI
GULA GLENMORE BANYUWANGI**

Oleh :

Adelia Indah Pramiswari

18.104.11.098

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Wahyu Eko Setianingsih, SE, MM

Dosen Pembimbing Pendamping : Yohanes Gunawan W. SE,MM

PENGESAHAN

Skripsi berjudul: PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. INDUSTRI GULA GLENMORE BANYUWANGI, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

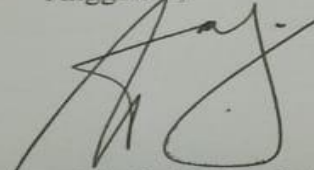
Nama : Adelia Indah Pramiswari
NIM : 1810411098
Hari : Jumat
Tanggal : 22 April 2022
Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,



Dr. Ir. Eko Budi Satoto, M.MT
NPK : 1967101611509773

Anggota 1,



Wahyu Eko Setianingsih, SE, MM
NPK : 1979120811503633

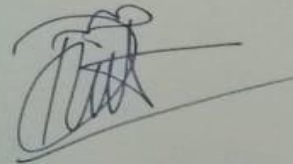
Anggota 2,



Yohanes Gunawan W. SE, MM
NPK : 19840604.1.1703794

Mengesahkan :

Ketua Program Studi,



A. Hasan Hafidzi, SE, MM
NPK : 19860514.1.1703796



Maheni Ika Sari, SE, MM
NIP : 197708112005012001

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan segala rahmat-Nya, nikmat kesehatan, serta pemahaman dan kehadiran Allah Subhanhu Wata'ala atas segala rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. INDUSTRI GULA GLENMORE BANYUWANGI, Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan Pendidikan Sarjana Strata (S1) Jurusan Manajemen dan Bisnis Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

Penulisan skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Kedua orang tua saya yang selalu support saya baik dari segi keuangan maupun dukungan yang selalu mereka berikan.
2. Seorang sahabat yang selalu ada buat saya yang selalu support dan dukung setiap keputusan yang saya ambil.
3. Teman teman Manajemen angkatan 2018.
4. Bapak dan Ibu dosen pembimbing saya yang sudah sabar membimbing saya dalam menyusun skripsi ini.

MOTTO

“sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan” (Q.S. Al Insiroh: 6)

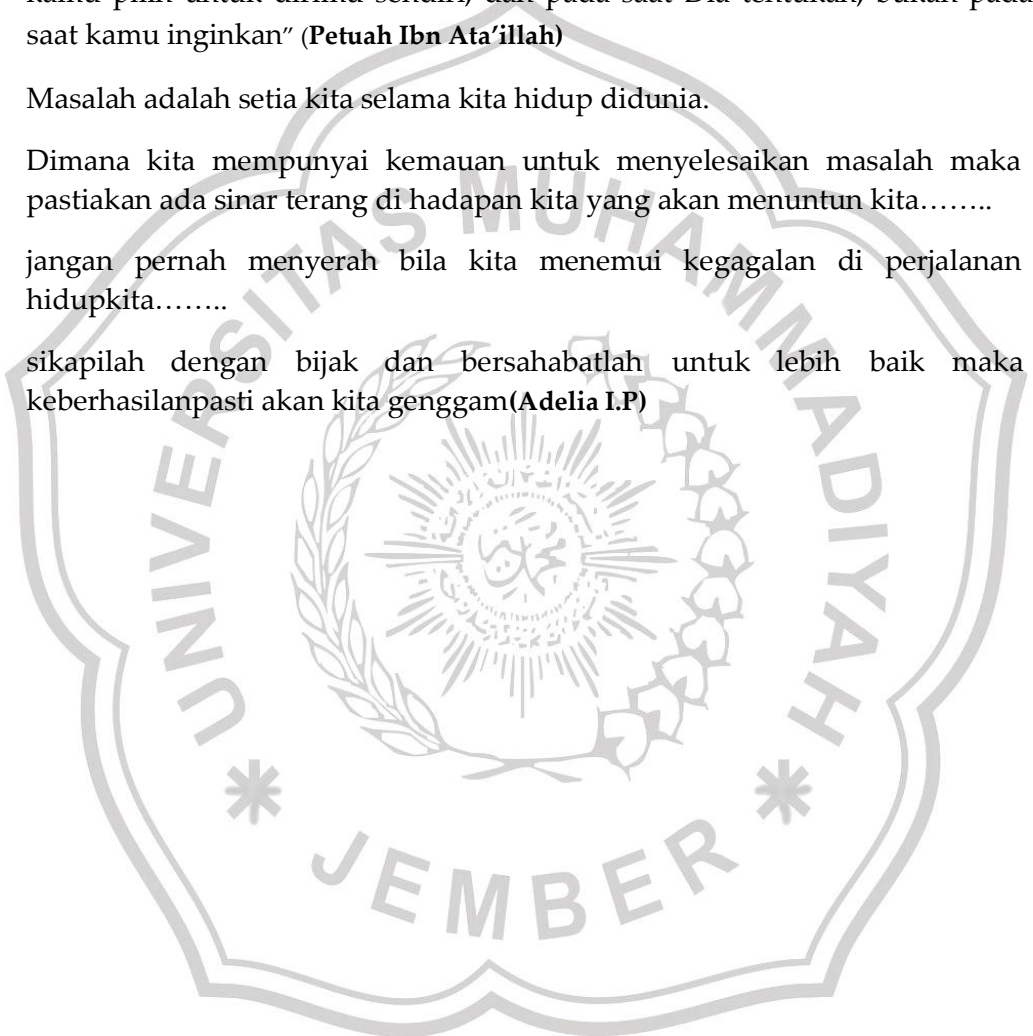
“jangan berputus asa meskipun kamu telah berdoa dengan keras, ada saat penundaan dalam menerima karunia yang diharapkan. Dia telah menjamin bahwa Dia akan memenuhi apa yang dipilih-Nya untukmu, bukan apa yang kamu pilih untuk dirimu sendiri, dan pada saat Dia tentukan, bukan pada saat kamu inginkan” (Petuah Ibn Ata’illah)

Masalah adalah setia kita selama kita hidup didunia.

Dimana kita mempunyai kemauan untuk menyelesaikan masalah maka pastikan ada sinar terang di hadapan kita yang akan menuntun kita.....

jangan pernah menyerah bila kita menemui kegagalan di perjalanan hidup kita.....

sikapilah dengan bijak dan bersahabatlah untuk lebih baik maka keberhasilan pasti akan kita genggam (Adelia I.P)



KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kupersembahkan hanya pada ALLAH SWT, yang telah melimpahkan rahmat, karunia serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. INDUSTRI GULA GLENMORE BANYUWANGI.

Skripsi ini merupakan karya penulis dan merupakan salah satu syarat dalam memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis menyadari telah banyak pihak yang membantu, membimbing dan mendorong serta memberi semangat pada penulis. Penulis sadar tanpa bantuan dari berbagai pihak, penulis akan mengalami kesulitan dalam menyelesaikan skripsi ini. Untuk itulah pada kesempatan kali ini, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Maheni Ika Sari, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember;
2. Ibu Wahyu Eko Setianingsih, SE., MM selaku dosen pembimbing I dan
3. Bapak Yohanes Gunawan W. SE,MM selaku dosen pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, pengarahan dan saran sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
5. Rekan-rekan seperjuangan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberi bantuan dan masukan yang sangat berguna dalam menyusun skripsi ini.

Atas amal baik yang telah diberikan pada penulis semoga Allah SWT memberikan balasan yang sesuai dan semoga rahmat serta hidayah-Nya diberikan kepada kita semua. Besar harapan penulis semoga skripsi ini berguna bagi penulis khususnya dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Jember, 22 April 2022

Penulis

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	i
PENGESAHAN	iii
PERSEMBAHAN	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB 2	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Tinjauan Teori	9
2.1.1 Kompensasi.....	9
2.1.2 Tujuan Kompensasi	10
2.1.3 Jenis-jenis Kompensasi.....	11
2.1.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	12
2.1.5 Motivasi	14
2.1.6 Jenis-Jenis Motivasi.....	15
2.1.7 Faktor-faktor Motivasi Kerja.....	15
2.1.8 Teori Motivasi	16
2.1.9 Lingkungan Kerja	18
2.1.10 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	19
2.1.11 Produktivitas Kerja	19
2.1.12 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	21
2.1.13 Pengukuran Produktivitas kerja	22
2.2 Penelitian Terdahulu.....	22
2.3 Kerangka Konseptual	28
2.4 Hipotesis.....	29
2.4.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	29
2.4.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	30
2.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	30
BAB 3	31

METODE PENELITIAN	31
3.1 Identifikasi Variabel	31
3.2 Definisi Operasional Variabel	31
3.2.1 Kompensasi (X1)	31
3.2.2 Motivasi (X2).....	32
3.2.3 Lingkungan Kerja (X3).....	32
3.2.4 Produktivitas Kerja (Y).....	32
3.3 Desain Penelitian	33
3.4 Jenis Data	33
3.5 Teknik Pengambilan Sampel.....	34
3.5.1 Populasi	34
3.5.2 Sampel	34
3.6 Teknik Pengumpulan Data	35
3.7 Teknik Analisis Data	35
3.7.1 Uji Instrumen	35
3.7.2 Analisis Regresi Linier Berganda	36
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	37
3.7.4 Uji Hipotesis (Ujit)	38
3.7.5 Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	39
BAB 4	40
HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	40
4.1.1 Sejarah Perusahaan	40
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	41
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	41
4.1.4 Kondisi Lingkungan	42
4.2 Karakteristik Responden	43
4.3 Analisis Indeks Jawaban Responden	44
4.4 Hasil dan Pembahasan	53
4.5 Teknik Analisis Data	53
4.5.1 Pengujian Instrumen Data	53
4.5.2 Uji Regresi Linier Berganda	55
4.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	56
4.5.4 Uji Hipotesis	58
4.5.5 Koefisien Determinasi Berganda (R^2).....	59
4.6 Pembahasan	60
4.6.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja	60
4.6.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja	61
4.6.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	62
BAB 5	64
KESIMPULAN DAN SARAN	64
5.1 Kesimpulan.....	64
5.2 Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA	66
Lampiran-Lampiran.....	75

DAFTAR TABEL

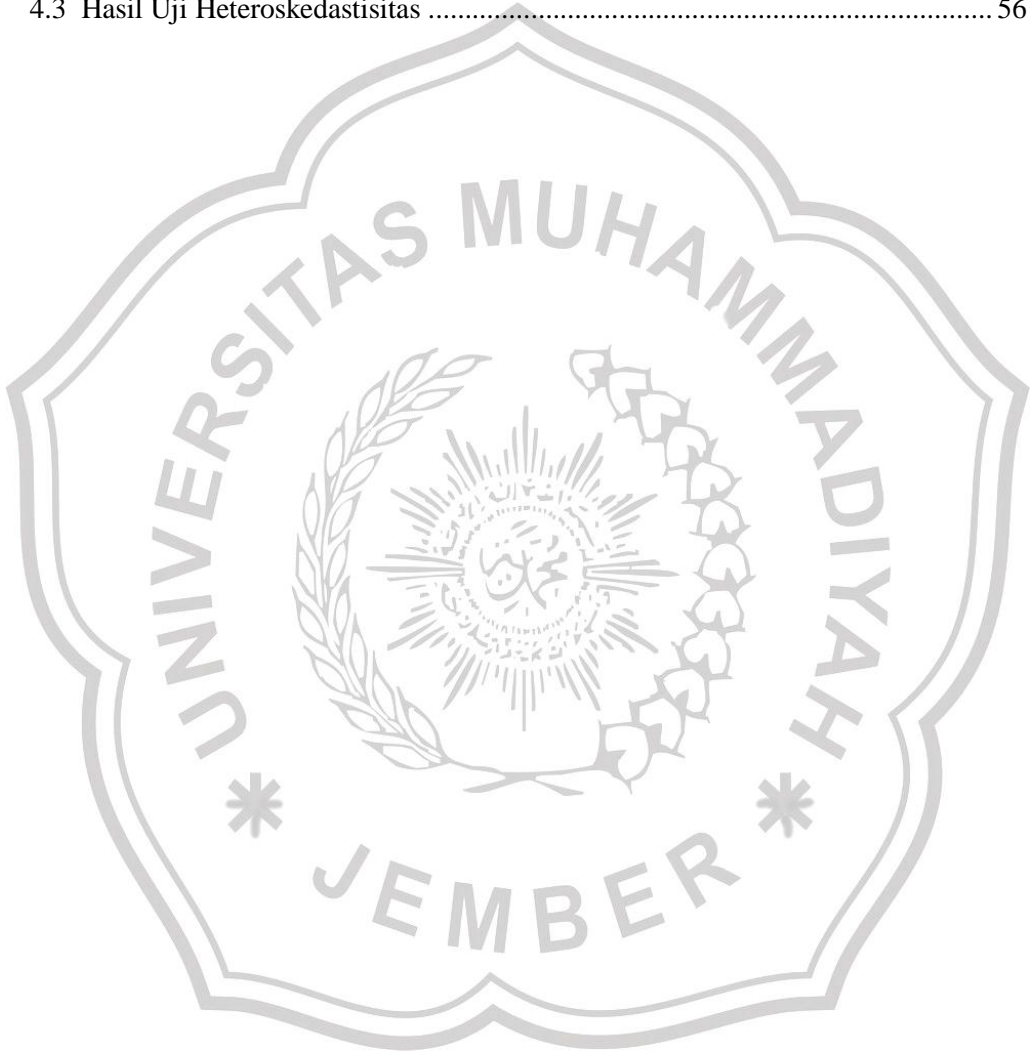
Tabel

1.1 Data target (RKAP) dan Capaian Produksi PT. Industri Gula Glenmore tahun 2017-.....	6
2.1 Penelitian Terdahulu	22
4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	42
4.2 Karakteristik Berdasarkan karyawan tetap tidaknya	43
4.3Kompensasi(X1).....	43
4.4Kompensasi(X1).....	44
4.5Kompensasi(X1).....	44
4.6Kompensasi(X1).....	45
4.7Kompensasi(X1).....	45
4.8Motivasi (X2).....	46
4.9Motivasi (X2).....	46
4.10Motivasi (X2).....	47
4.11Lingkungan kerja(X3).....	47
4.12Lingkungan kerja(X3).....	48
4.13Lingkungan kerja(X3).....	48
4.14Lingkungan kerja(X3).....	49
4.15Lingkungan kerja(X3).....	49
4.16Produktifitas kerja (Y).....	50
4.17Produktifitas kerja (Y).....	50
4.18Produktifitas kerja (Y).....	51
4.19 Produktifitas kerja (Y).....	51
4.20 Hasil Uji Validitas.....	52
4.21 Hasil Uji Reliabilitas	53
4.22Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
4.23 Hasil Uji Multikolonieritas.....	56
4.24Hasil Uji t	57
4.25Hasil Uji Koefisien Determinasi R_2	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar

2.1 Teori Kebutuhan Maslow	17
2.2 Kerangka Konseptual	27
4.1 Struktur Organisasi PT. Industri Gula Glenmore	41
4.2 Hasil Uji Normalitas.....	55
4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	56



DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian
2. Data Responden
3. Karakteristik Responden
4. Hasil Tanggapan Responden
5. Uji Validitas Dan Reliabilitas
6. Uji Asumsi Klasik
7. Uji Regresi Linier Berganda
8. Dokumentasi

