

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. . S. K. (2018). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(1), 231. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i01.p09>.
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karangasari Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 13–31. <https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1764>
- Bachtiar, D. (2012). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Management Analysis Journal*, 1(1), 212–218.
- Bayu Fadilah, H. D. (2013). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Produksi Bagian Jamu Tradisional Unit Kaligawe PT. Njonja Meneer Semarang. *Journal Of Sociall And Politic*, 2(1).
- Busro, M. (2018). *TeoriTeori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Ekhsan, M., Aeni, N., Parashakti, R., & Fahlevi, M. (2019). *The Impact Of Motivation, Work Satisfaction And Compensation On Employee's ProductivityIn Coal Companies. Advances in Intelligent Systems Research*, 171(November). <https://doi.org/10.2991/icoemis-19.2019.55>
- Efendi, R., Rifa'i, M. N., Bahrn, K., Milla, H., & Suharmi. (2020). *The Mediation Of Work Motivation On The Effects Of Work Discipline and Compensation On Performance Batik Msmes Employees in Yogyakarta City, Indonesia. International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(1), 689–703. <http://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i1.1375>
- Ferdinand, A. (2014). *Metode penelitian Manajemen; pedoman penelitian untuk skripsi dan tesis* (14th ed.). Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* (edisi 1). BP Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja: Studi Kasus Pada PT X Bandung. *Journal The WINNERS*, 14(2), 77–86.
- Hanaysha, J. (2016). Testing the Effects of Employee Empowerment, Teamwork, and Employee Training on Employee Productivity in Higher Education Sector. *International Journal Of Learning & Development*, 6(1), 165–166.
- Handaru, A. W., Miftachuljana, & Susita, D. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Kasus PT. Artolite Indah Mediatama). *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 10(2), 386–404. <http://doi.org/10.21009/JRMSIhttp://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jrmsi>
- Hasibuan, M. S. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Huzain, S. (2015). Peran Pimpinan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.

- Graha Mandala Sakti Bontang. *E-Journal Ilmu Pemerintahan*, 3(1), 479–493.
- Indahyati, H. N., & Yanita, H. (2020). Pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di pt. murni srijaya sragen. *Jurnal Penelitian Dan Kajian Ilmiah*, 18(3), 276–282.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. (3rd ed.). Rajawali Pers.
- Kien, B. T. (2012). *Factors affecting the fluctuations of labour productivity in the construction projects*. University of Economic HO CHI MINH CITY.
- Kuncoro, M. (2009). *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi*. Erlangga.
- Lea, A. S., & Wibawa, I. M. A. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Pada Loyalitas Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 3(10), 3078–3095. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/9426/7550>.
- Lestari, N. W. F. A., Dewi, I. R., & Kanivia, A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi, Dan Motivasi Pada Produktivitas Kerja Pegawai Pt. Jasa Marga (Persero) Tbk. Cabang Palikanci. *Jurnal Manajemen & Bisnis Jayakarta*, 3(1), 1–11. <https://doi.org/10.53825/jmbjayakarta.v3i1.79>
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Perilaku Konsumen*. Refika Aditama.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management* (edisi 14). Pearson Education Limited.
- Muammam, M. (2013). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Yamaha Bintang Motor di Situbondo. *Jurnal Manajemen*, 2(1).
- Santoni, N. P. C. C., & Suana, I. W. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Sales Di Honda Denpasar Agung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(10), 5379. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i10.p07>
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja* (cetakan ke). Penerbit CV. Mandar Maju.
- Sihotang, A. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pradnya Paramita.
- Sinambela, L. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Subagyo, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Self Efficacy terhadap Komitmen Organisasional Dosen Politeknik Negeri Semarang. *ORBITH*, 10(1), 74–81. <http://jurnal.polines.ac.id/index.php/orbith/article/view/365/320>
- Sugiyono. (2014). *Statistika Untuk Penelitian* (Cetakan Ke). CV Alfabeta.
- Sumarno, E., Pradhanawati, A., & Farida, N. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap

Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT . Estika Pulau Mas Tegal) Abstract: Abstrak: PENDAHULUAN Latar Belakang Dunia bisnis sekara. *Journal of Social and Politic*, 1–7. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/3061%0Ahttps://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/viewFile/3061/2920>

Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (pertama). Penerbit PT Caps.

Swandono, S. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Bagian Produksi Minyak Kelapa Sawit PT.Mitra Unggul Pusaka Segati Pelalawan Riau. *JomFisip*, 3(1), 1–13. <https://media.neliti.com/media/publications/33206-ID-pengaruh-lingkungan-kerja-terhadap-produktivitas-kerja-karyawan-bagian-produksi.pdf>

Syahrial, A. (2016). Effect of Emotional Quotient, Servant Leadership, Complexity of Task, Cultural Organization of Work Motivation and Performance of Civil State Apparatus (ASN) in WajoSouth Sulawesi Province. *International Journal of Business and Management Invention*, 5(6), 71–88.

Tahira, K. (2013). Impact of Rewards and Compensation on Job Satisfaction : Public and Private Universitas of UK. *Midle-East Journal of Scientific Research*, 14(3), 394–403.

Umar, H. (2003). *Metodologi Penelitian Aplikasi Dalam Pemasaran*. PT. Gramedia Pustaka Utama.

Yuliandari, N. K., Bagia, I. W., & Suwendra, I. W. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Loster Pada UD Yuri Desa Pangkung Buluh Kecamatan Melaya Kabupaten Jemberana. *E-Journal Bisma*, 2(3), 114–120.

Yuliannisa, S. N., Basrindu, G., & Yani, A. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Di Pt Inter Pan Pasifik Futures. *ADMINISTRAUS – JURNAL ILMU ADMINISTRASI DAN MANAJEMEN*, 2(1), 93–106.