



**PENGARUH MOTIVASI DAN SEMANGAT KERJA SERTA STRES  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT AHSTI JEMBER**

**SKRIPSI**

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)  
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi**

**Oleh:**

**Jayanti  
NIM 12.10.411.254**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
JANUARI, 2017**

## PENGESAHAN

Skripsi berjudul; Pengaruh Motivasi dan Semangat Kerja serta Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT AHSTI Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Senin

Tanggal : 30 Januari 2016

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Dr. Nurul Qomariah, MM

NPK 06 03 426

Anggota 1,

Anggota 2,

Dr. Toni Herlambang, MM

NPK 06 03 425

Nursaidah, SE., MM

NPK 15 09 637

Mengesahkan:

Dekan,

Ketua Jurusan,

Dr. Arik Susbiyani, MSi

NPK 01 09 289

Maheni Ika Sari, SE., MM

NIP 19770 811 2005 01 2001

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbilalamin, banyak nikmat yang Allah berikan, tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Motivasi dan Semangat Kerja Serta Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT AHSTI Jember".

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

- a. Dr, Arik Susbiyani, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- b. Maheni Ika Sari, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- c. Dr. Toni Herlambang, MM, selaku dosen pembimbing I dan Nursaidah. SE., MM, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
- d. Dr. Nurul Qomariah, MM, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
- e. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.

- f. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiannya yang tak terbatas. Terimakasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.
- g. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
- h. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2012 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
- i. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, Januari 2017

Penyusun

**Jayanti**

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERNYATAAN .....	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	vi
ABSTRAK .....	vii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan Dan Kegunaan Penelitian .....	4
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>5</b>
2.1 Landasan Teori .....	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	5
2.1.2 Motivasi .....	5
2.1.3 Semangat Kerja .....	7
2.1.4 Stres Kerja .....	10
2.1.5 Kinerja .....	19
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	21
2.3 Kerangka Konseptual .....	23
2.4 Hipotesis Penelitian .....	24
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN .....</b>	<b>27</b>
3.1 Identifikasi Variabel .....	27
3.2 Definisi Operasional Variabel .....	27
3.3 Desain Penelitian .....	29
3.4 Populasi Penelitian .....	30
3.5 Jenis Data .....	30
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	31
3.7 Teknik Analisis Data .....	32

3.8.1 Uji Instrumen Data .....	32
3.8.2 Analisis Regresi Berganda .....	33
3.8.3 Uji Asumsi Klasik .....	34
3.7.4 Uji Hipotesis .....	36
<b>BAB 4 HASIL DAN PENBAHASAN .....</b>	<b>38</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	38
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	38
4.1.2 Visi dan Misi PT. AHSTI .....	39
4.1.3 Kebijakan Mutu .....	40
4.1.4 Tujuan Mutu .....	40
4.1.5 Tata Letak Pabrik .....	40
4.1.6 Struktur Organisasi Perusahaan .....	41
4.1.7 <i>Job Description</i> .....	42
4.1.8 Ketenagakerjaan .....	44
4.2 Jenis Data untuk Kebutuhan Analisis .....	45
4.2.1 Diskripsi Statistik Responden .....	45
4.2.2 Deskriptif Variabel Penelitian.....	47
4.3 Analisis Data .....	55
4.3.1 Pengujian Instrumen Data .....	55
4.3.2 Analisis Regresi Linier Berganda .....	57
4.3.3 Pengujian Asumsi Klasik .....	58
4.3.4 Pengujian Hipotesis .....	61
4.4 Pembahasan .....	63
<b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>66</b>
5.1 Kesimpulan .....	66
5.2 Saran .....	66
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>68</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1: Data Kinerja Karyawan Benih Jagung dari PT.AHSTI Sejak Tahun 2011 – 2015 di Departemen Prosesing .....	5
Tabel 2.1: Perbandingan Dengan Penelitian Terdahulu .....	23
Tabel 4.1: Jadwal Jam Kerja Bagi Karyawan PT. AHSTI .....	45
Tabel 4.2: Jumlah Kuesioner .....	45
Tabel 4.3: Responden Menurut Umur .....	46
Tabel 4.4: Responden Menurut Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4.5: Responden Menurut Tingkat Pendidikan .....	47
Tabel 4.6: Responden Menurut Lama Bekerja .....	47
Tabel 4.7: Tendensi Pusat pada Variabel Motivasi .....	48
Tabel 4.8: Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Motivasi ..	48
Tabel 4.9: Tendensi Pusat pada Variabel Semangat Kerja .....	50
Tabel 4.10: Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Semangat Kerja .....	50
Tabel 4.11: Tendensi Pusat pada Variabel Stres Kerja .....	51
Tabel 4.12: Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Stres Kerja .....	52
Tabel 4.13: Tendensi Pusat pada Variabel Kinerja Karyawan .....	53
Tabel 4.14: Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Kinerja Karyawan .....	53
Tabel 4.15: Hasil Pengujian Validitas .....	56
Tabel 4.16: Hasil Pengujian Reliabilitas .....	56
Tabel 4.17: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	57
Tabel 4.18: Hasil Uji Multikolinearitas .....	59
Tabel 4.19: Hasil Uji F .....	61
Tabel 4.20: Hasil Uji t .....	62
Tabel 4.21: Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	63

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1: Kerangka Konsep Penelitian .....	24
Gambar 4.1: Perubahan Nama dan Logo Perusahaan .....	39
Gambar 4.2: Tata Letak Pabrik PT. AHSTI Tahun 2016 .....	41
Gambar 4.3: Struktur Organisasi PT.AHSTI .....	42
Gambar 4.4: Hasil Uji Normalitas .....	59
Gambar 4.5: Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	60



## DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 : Pengantar Kuesioner
- LAMPIRAN 2 : Petunjuk Pengisian Kuesioner
- LAMPIRAN 3 : Kuesioner Penelitian
- LAMPIRAN 4 : Rekapitulasi Kuesioner
- LAMPIRAN 5 : Frekuensi Pernyataan Responden
- LAMPIRAN 6 : Hasil Uji Validitas
- LAMPIRAN 7 : Hasil Uji Reliabilitas
- LAMPIRAN 8 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik, dan Uji Hipotesis
- LAMPIRAN 9 : Tabel r Product Moment, Tabel Distribusi F, dan Tabel Distribusi t
- LAMPIRAN 10 : Dokumentasi Penelitian
- LAMPIRAN 11 : Surat Pernyataan Penelitian