

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karayawan melalui *Organizational Citizenship Behavior* di Universitas Muhammadiyah Jember.

Populasi dalam peneltian ini yaitu karyawan tetap Universitas Muhammadiyah Jember yang berjumlah 113 dengan jumlah sampel terkumpul dihitung menggunakan metode Slovin sebanyak 53 karayawan dan dipilih menggunakan *simple random sampling*. Data yang dikumpulkan menggunakan data primer dengan metode penyebaran kuesioner. Sebelum analisis data dilakukan, terlebih dahulu diadakan pengujian prasyarat analisis yang meliputi uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas.. Metode analisis data yang digunakan menggunakan Uji Path Analisys.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa di Universitas Muhammadiyah Jember terdapat : (1) pengaruh positif dan signifikan variabel budaya organisasi terhadap perilaku OCB (sig 0,004), pengaruh positif dan signifikan variabel kepuasan kerja terhadap OCB (sig. 0,013), pengaruh positif dan signifikan variabel budaya organisasi terhadap kinerja (sig 0,034), pengaruh positif dan signifikan variabel kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (sig 0,02), pengaruh positif dan signifikan variabel OCB terhadap kinerja karyawan (sig 0,00)

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, OCB, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aims to influence the Organizational Culture and Job Satisfaction on Karayawan Performance through Organizational Citizenship Behavior at Muhammadiyah Jember University.

The population in this research is 113 permanent employees of Muhammadiyah Jember University with the number of collected samples calculated using the Slovin method of 53 employees and selected using simple random sampling. Data collected using primary data with the method of distributing questionnaires. Before the data analysis is carried out, the analysis prerequisite test which includes the normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test is conducted beforehand ... The data analysis method used is Path Analysis Analysis.

The results showed that at Muhammadiyah Jember University there were: (1) positive and significant influence of organizational culture variables on OCB behavior (sig 0.004), positive and significant influence of work satisfaction variables on OCB (sig. 0.013), positive and significant influence on organizational culture variables to performance (sig 0.034), positive and significant influence on job satisfaction variables on employee performance (sig 0.02), positive and significant influence of OCB variables on employee performance (sig 0.00)

Keywords: *Organizational Culture, Job Satisfaction, OCB, Employee Performance.*

