



**ANALISIS DISIPLIN KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN
SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN CV. PIA AA BANYUWANGI**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh:

Kiki Susanto
NIM. 1310411209

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2017**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kiki Susanto

NIM : 1310411209

Prodi : Manajemen Ekonomi

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: **ANALISIS DISIPLIN KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. PIA AA BANYUWANGI** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya, sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta Saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 8 Mei 2017

Yang menyatakan,



Kiki Susanto

NIM. 1310411209

SKRIPSI

**ANALISIS DISIPLIN KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN
SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN CV. PIA AA BANYUWANGI**

Oleh:

Kiki Susanto
NIM. 1310411209

Pembimbing:

Pembimbing Utama : Drs. Akhmad Suharto, MP.

Pembimbing Pendamping : Wahyu Eko Setianingsih, SE, MM.

PENGESAHAN

Skripsi berjudul: Analisis Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Pia AA Banyuwangi, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Kamis
Tanggal : 6 Juli 2017
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Dr. Toni Herlambang, MM.
NPK. 06 03 425

Anggota I,

Drs. Akhmad Suharto, MP.
NPK. 89 06 242

Dekan,

Dr. Arik Susbiyani, M.Si.
NPK. 01 09 289

Anggota II,

Wahyu Eko S., SE, MM.
NPK. 15 09 633

Ketua Program Studi,

Drs. Anwar, M.Sc.
NPK. 85 03 125

Mengesahkan:

MOTTO

Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai maka (bekerjalah) hingga engkau letih, dan hanya kepada Tuhanmu hendaknya engkau berharap.

(QS. Alam Nasyrat : 6-8)

Sesungguhnya orang yang paling mulia di sisi Allah adalah orang yang paling taqwa di antara kalian

(QS. Al-Hujurat: 13)

Cukuplah Allah bagiku; tidak ada Tuhan selain Dia.
hanya kepada-Nya aku bertawakal”

(QS. At-Taubah: 129)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(QS. Al-Baqarah: 286)

PERSEMBAHAN

Sebagai wujud rasa syukur atas selesainya skripsi ini, maka skripsi ini saya persembahkan kepada:

- 1. Kedua orang tua tercinta, yang telah menyayangi saya setulus hati. Tanpa mereka saya bukan apa-apa*
- 2. Teman-teman Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang saya banggakan*
- 3. Semua orang yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah berjasa dalam kehidupan saya*
- 4. Almamater yang saya banggakan Universitas Muhammadiyah Jember*

ABSTRAK

Penelitian mengenai faktor yang memengaruhi produktivitas kerja CV. Pia AA. Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis pengaruh disiplin kerja, pengalaman kerja dan semangat kerja terhadap produktivitas kerja. Teori yang digunakan pada penelitian ini adalah disiplin kerja, pengalaman kerja dan semangat kerja dan produktivitas kerja. Jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan desain penelitian eksplanatori. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh seluruh karyawan CV. Pia AA, yakni 61 karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 61 karyawan. Alat analisis menggunakan regresi linier berganda. Analisis regresi menunjukkan bahwa disiplin kerja, pengalaman kerja dan semangat kerja memiliki nilai koefisien positif, yang berarti semua variabel independen berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa nilai signifikansi disiplin kerja, pengalaman kerja dan semangat kerja lebih kecil dari 0,05, sehingga disiplin kerja, pengalaman kerja dan semangat kerja 54.3% produktivitas kerja dipengaruhi oleh disiplin kerja, pengalaman kerja dan semangat kerja. Sedangkan sisanya 45.7% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model atau persamaan, seperti gaji, jam kerja dan lain-lain.

Kata kunci: disiplin kerja, pengalaman kerja dan semangat kerja dan produktivitas kerja

ABSTRACT

Research about factors that influence work productivity at CV. Pia AA. The purpose of this research is to analyze the influence of work discipline, work experience and morale to the work productivity. The theory used in this research is the theory of work discipline, work experience, morale and work productivity. This type of research is descriptive quantitative and research design is explanatory. The population in this study are all CV. Pia AA employees. The samples used were 61 respondents, using the technique of probability sampling. The analysis tool using multiple linear regression. Regression analysis showed work discipline, work experience and morale have a positive influence to the work productivity. Hypotesis results showed significant value of work discipline, work experience and morale is smaller than 0.05, so that partially and simultaneous work discipline, work experience and morale compensation have a significant influence to the work productivity. Coefficient determination test shows that 54.3% of work productivity at CV. Pia AA, influenced by work discipline, work experience and morale to the work productivity. While the remaining 45.7% is influenced by other variables outside the model or equation, like bonus, working hours and others.

Key words: Work discipline, work experience and morale and work productivity

KATA PENGANTAR

Alhamdu lillahi rabbil'alamin, puji syukur saya persembahkan kepada Allah Subhanahu wa Ta'ala, karena berkat izin dan ridhoNya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Pia AA Banyuwangi”.

Peneliti sadar bahwa laporan ini tidak mungkin terwujud tanpa bantuan dari pihak lain. Oleh karena itu peneliti menyampaikan ucapan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Arik Susbiyani, M.Si. sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada peneliti.
2. Bapak Drs. Anwar, M.Sc. sebagai Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah mempermudah proses pengajuan skripsi.
3. Bapak Dr. Toni Herlambang, MM. sebagai Dosen Penguji yang telah memberikan saran dan bimbingan kepada peneliti.
4. Kedua dosen pembimbing saya, Drs. Akhmad Suharto, MP. sebagai Dosen Pembimbing I dan Ibu Wahyu Eko Setianingsih, SE, MM. sebagai Dosen Pembimbing II yang sudah membimbing saya dengan teliti dan sabar.
5. Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah membimbing sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan studi.
6. Teristimewa orang tua tersayang, terima kasih atas dukungan dan doanya.

Sesuai dengan pribahasa yang berbunyi “tak ada gading yang tak retak”, peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti, pembaca dan bagi almamater tercinta.

Hormat saya,
Kiki Susanto

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3.Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Tinjauan Teori.....	8
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	26
2.3 Kerangka Konseptual.....	27
2.4 Hipotesis Penelitian	28
BAB 3. METODE PENELITIAN	31
3.1 Identifikasi Variabel	31
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	31
3.3 Desain Penelitian	33
3.4 Jenis Data	33
3.5 Populasi dan Sampel.....	33
3.6 Teknik Pengumpulan Data	34

3.7 Teknik Analisis Data	35
3.7.1 Uji Instrumen Data	35
3.7.2 Analisis Regresi Linier Berganda	35
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	36
3.7.4 Uji Hipotesis	37
3.7.5 Analisis Koefisien Determinasi	38
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	39
4.1.1 Sejarah Perusahaan	39
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	39
4.2. Analisis Deskriptif	40
4.3. Hasil Analisis Data	46
4.3.1 Uji Instrumen Data.....	46
4.3.2 Analisis Regresi Linier Berganda	47
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	49
4.3.4 Uji Hipotesis	51
4.3.5 Koefisien Determinasi	53
4.4. Pembahasan.....	53
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	57
5.1. Kesimpulan	57
5.2. Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	60

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Produksi dan Produktivitas Kerja Karyawan CV. Pia AA.....	4
Tabel 2.1. Ringkasan Penelitian Terdahulu	26
Tabel 2.2. Persamaan dan Perbedaaan Dengan Penelitian Terdahulu	27
Tabel 4.1. Usia Responden.....	40
Tabel 4.2. Jenis Kelamin Responden	40
Tabel 4.3. Masa Kerja Responden	40
Tabel 4.4. Frekuensi Responden Terhadap Indikator dari Disiplin Kerja	41
Tabel 4.5. Frekuensi Responden Terhadap Indikator dari Pengalaman Kerja.....	42
Tabel 4.6. Frekuensi Responden Terhadap Indikator dari Semangat Kerja	43
Tabel 4.7. Frekuensi Responden Terhadap Indikator dari Produktivitas Kerja.....	45
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas.....	46
Tabel 4.9. Hasil Uji Reliabilitas	47
Tabel 4.10. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
Tabel 4.11. Hasil Uji Multikolinearitas.....	49
Tabel 4.12. Hasil Uji Hipotesis	52
Tabel 4.13. Hasil Uji Koefisien Determinasi	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	27
Gambar 4.1. Hasil Uji Heteroskedastisitas	50
Gambar 4.2. Hasil Uji Normalitas.....	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	62
Lampiran 2. Rekapitulasi Data Kuesioner	65
Lampiran 3. Output SPSS : Frekuensi Jawaban Responden.....	67
Lampiran 4. Output SPSS : Uji Instrumen Data	72
Lampiran 5. Output SPSS : Regresi, Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis	77
Lampiran 6. Dokumentasi Penelitian.....	81

DAFTAR PUSTAKA

- Azwar S. 2003. *Sikap Manusia, Teori Dan Pengukurannya*. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Cipta, W., Fridayana Y. & Yanti Itafia. 2014. Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Industri Tenun. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, Volume 2.
- Danim, Sudarman 2004. *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Rineka Cipta, Jakarta.
- Djauzak, Ahmadi. 2004. *Peningkatan Mutu Pendidikan Sebagai Sarana Pembangunan Bangsa*. Balai Pustaka, Jakarta.
- Dunggio, Mardjan. 2013. Semangat dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, Vol.1 No.4.
- Foster, Bill. 2001. *Pembinaan untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. PPM, Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Edisi Keempat. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Griffin. 2004. *Komitmen Organisasi*. Erlangga, Jakarta.
- Haryani, Sri. 2002. *Hubungan Industrial di Indonesia*. AMP YKPN. Yogyakarta.
- Hasibuan, S.P. Malayu. 2004. *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Kuncoro, Mudrajad. 2009. *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Erlangga, Jakarta.
- Kusnendi. 2003. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. PPUT, Jakarta.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku organisasi*. Edisi 10. Andi, Yogyakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Rosda, Bandung.
- Mangkunegara, A. A, Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.

- Mathis, R dan Jackson, W. 2006. *Human Resources Development*. Prestasi Pustaka, Jakarta.
- Nawawi, Hadari. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gajah Mada Univerity Press, Yogyakarta.
- Nitisemito, Alex S. 2008. *Manajemen Personalialia*. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Pangkey, Max. 2013. Pengaruh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Sinar Galesong Pratama Malalayang. *Jurnal Ilmu Administrasi (JIA)*, Vol.9, No.1.
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, Stephen P & Timothy A. Judge 2008. *Perilaku Organisasi*. PT. Salemba Empat, Jakarta.
- Siagian, Sondang P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Simamora, Henry. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN. Yogyakarta
- Sinungan, Muchdarsyah. 2003. *Produktivitas: Apa dan Bagaimana*. Mandar Maju, Bandung.
- Soejono. 2010. *Sistem dan Prosedur kerja*. Bumi Aksara. Jakarta
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-6, Kencana, Jakarta.
- Syukria, 2004. *Kontribusi Iklim Kerja Sama dan Semangat Kerja dan Semangat kerja Terhadap kinerja Guru SMKN 1 Pinang Padang*. Universitas Negeri Padang.
- Syukur, 2001. *Metode Penelitian dan Penyajian data Pendidikan*. Medya Wiyata, Semarang.
- Yani, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Yuliawati, Endah Utami. 2013. Pengaruh Pengalaman Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus di Konveksi Hasta Karya). *Jurnal ENGINEERING*, Vol 6, No 1.