

ABSTRAK

Penelitian mengenai faktor yang memengaruhi produktivitas kerja CV. Pia AA. Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis pengaruh disiplin kerja, pengalaman kerja dan semangat kerja terhadap produktivitas kerja. Teori yang digunakan pada penelitian ini adalah disiplin kerja, pengalaman kerja dan semangat kerja dan produktivitas kerja. Jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan desain penelitian eksplanatori. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh seluruh karyawan CV. Pia AA, yakni 61 karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 61 karyawan. Alat analisis menggunakan regresi linier berganda. Analisis regresi menunjukkan bahwa disiplin kerja, pengalaman kerja dan semangat kerja memiliki nilai koefisien positif, yang berarti semua variabel independen berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa nilai signifikansi disiplin kerja, pengalaman kerja dan semangat kerja lebih kecil dari 0,05, sehingga disiplin kerja, pengalaman kerja dan semangat kerja 54.3% produktivitas kerja dipengaruhi oleh disiplin kerja, pengalaman kerja dan semangat kerja. Sedangkan sisanya 45.7% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model atau persamaan, seperti gaji, jam kerja dan lain-lain.

Kata kunci: disiplin kerja, pengalaman kerja dan semangat kerja dan produktivitas kerja

ABSTRACT

Research about factors that influence work productivity at CV. Pia AA. The purpose of this research is to analyze the influence of work discipline, work experience and morale to the work productivity. The theory used in this research is the theory of work discipline, work experience, morale and work productivity. This type of research is descriptive quantitative and research design is explanatory. The population in this study are all CV. Pia AA employees. The samples used were 61 respondents, using the technique of probability sampling. The analysis tool using multiple linear regression. Regression analysis showed work discipline, work experience and morale have a positive influence to the work productivity. Hypotesis results showed significant value of work discipline, work experience and morale is smaller than 0.05, so that partially and simultaneous work discipline, work experience and morale compensation have a significant influence to the work productivity. Coefficient determination test shows that 54.3% of work productivity at CV. Pia AA, influenced by work discipline, work experience and morale to the work productivity. While the remaining 45.7% is influenced by other variables outside the model or equation, like bonus, working hours and others.

Key words: Work discipline, work experience and morale and work productivity