

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari dua variabel yaitu lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja. Hipotesis dalam penelitian ini lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja secara parsial. Objek penelitian ini adalah karyawan BRI Syari'ah kantor cabang Jember yang memiliki jumlah populasi 32 responden menggunakan teknik sensus. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan kuesioner. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis (uji t, koefisien determinasi). Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: lingkungan kerja dan motivasi kerja, dan kepuasan kerja.

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine effect of two variables: Working environment and work motivation on job satisfaction. Hypothesis of this research work environment and work motivation influence on job satisfaction simultaneously or partially. Object of this study are employees of BRI Syariah Jember branch office has a population of 32 respondents using census techniques. Techniques of data collection using observation, interviews and questionnaires. The analysis includes the validity, reliability, classic assumption test (test for normality, multicollinearity, heteroscedasticity test), multiple linear regression analysis and hypothesis testing (t test, the coefficient of determination). Results shows that the working environment and work motivation simultaneously influence on job satisfaction and work environment and work motivation is partially significant effect on job satisfaction.*

*Keywords: work environment and work motivation and job satisfaction.*