

## DAFTAR PUSTAKA

- Allen and Meyer. 2013. *The Measurement and Antecedents of Affective, Contintuance and Normative Commitment to Organitazion*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo
- Alwisol. 2019. *Psikologi Kepribadian Edisi Revisi*. Malang: UMM Press
- Andriani, Dessy. 2021. *Pengaruh Kepribadian Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior Pada PT. Inti Jaya Sejahtera Provinsi Riau*. *Jurnal Manajemen, Akuntansi, Ekonomi dan Perbankan*. 1(2)
- Arianto, Putri Novianti. 2019. *Pengaruh The Big Five Personality Pada Karakter Pemimpin Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat*. *Digital Library UIN Sunan Gunung Djati*. No. 23188
- Arikunto , S. 2011. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- \_\_\_\_\_. 2016. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- \_\_\_\_\_. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Bayu, INyoman. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan*. *E Jurnal manajemen*. 8(1)
- Cervone D., & Pervin L.A. 2012. *Kepribadian: Teori dan Penelitian Buku 2 (Terj.Aliya Tusyani dkk)*. Jakarta: Salemba Humanika
- Costa, P.T., & McRae, R.R., 1980. *Influence of extraversion and neuroticism on subjective well being: Happy and unhappy people*. *Jounal of personality and social Psychology*. 80, 136-151
- Dahlan, M. Sopiudin. 2014. *Statistik untuk Kedokteran dan Kesehatan*. Jakarta: Epidemiologi Indonesia
- Danirmala, Lanatri. 2020. *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Bheviour (OCB) Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. *Jurnal STIE Yayasan Keluarga Pahlawan Negara Yogyakarta*. 1(1)

- Dewanggana, Bara Dhatu. 2016. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Organization Citizenship Behavior (OCB) yang Berdampak Pada Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada PT. PLN APP Semarang)*. Journal Of Management. 2(2)
- Dinniati, Nisa Mutia. 2019. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior*. Jurnal fokus. 9(2)
- George Jennifer M., Gareth R. Jones. 2012. *Understanding and Managing Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Goldberg, L.R. (1981) *Language and individual differencess: The search for universality in personal lexicons*. In. L Wheeler (Ed), *Review of personality and social psychology*, (Vol.2, pp 141-165). Beverly Hills, CA: Sage
- Goller, Irene. 2020. *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior*. E-Jurnal Manajemen. 9(7)
- Hasibuan, Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan keempat belas*. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Herman Sofyandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Herminingsih, Anik. 2012. *Spiritualitas dan kepuasan kerja sebagai faktor organizational citizenship behavior (OCB)*. Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial, 1(2), 126-14
- Husein, Umar. 2014. *Metode Penelitian untuk Skripsi dsn Tesis Bisnis*. Jakarta: Pt. Raja Grafindo Persada
- Irmawati, Elza Marina. 2021. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepribadian Terhadap Employee Engagement Yang Dimediasi Oleh Budaya Organisasional Pada Kantor BKAD Di Kabupaten Bantul*. Jurnal Fakultas Manajemen UPN Veteran. 1(1)
- Istiqomah, Dewi. 2021. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Universitas Putra Bangsa. 1(1)
- Juniyati, Gita. 2021. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Empiris*

*Pada PT. Wijaya Sakti Abadi Yogyakarta).* Jurnal Universitas Muhammadiyah Magelang. No. 3143

- Kardias, Ahmad Muamar Firaas. 2019. *Pengaruh The Big Five Personality Trait Terhadap Komitmen Afektif Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Hotel Eastparc Yogyakarta.* Jurnal Universitas Islam Indonesia Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen. Collections Management. No.3212
- Khan, Sofiah Kadar. 2012. *The Mediating Effect of Organizational Commitment in the Organizational Culture, Leadership and Organizational Justice Relationship with Organizational Citizenship Behavior: A Study of Academicians in Private Higher Learning Institutions in Malaysia.* *International Journal of Business and Social Science*, 3(8)
- Kholisah, Ida Nur. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepribadian Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Melalui Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Cabang Jember.* Jurnal Unej Jurusan Manajemen. No. 10790
- Kreitner, Robert & Angelo Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi Edisi 9 Buku 1.* Jakarta: Salemba Empat
- Krisjayanti, Ni Kadek Ryan. 2020. *Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi.* E-Jurnal Manajemen. 9(6)
- Leephajaroen, Siripapun. 2016. *Effects of the big-five personality traits and organizational commitments on organizational citizenship behavior of support staff at Ubon Ratchathani Rajabhat University, Thailand.* *Kasetsart. Journal of Social Sciences.* 37(2)
- Lestari, Ria. 2018. *Pengaruh dimensi kepribadian the big five personality terhadap organizational citizenship behavior (OCB).* Jurnal ekonomi universitas kadiri. 3(1), 88-104
- Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior – An Evidence Based Approach, 12th Edition.* USA: McGraw Hill International Edition
- Maghfironsyah, Fadhil Alinurda. 2019. *Analisis Hubungan Big Five Personality dan Komitmen Organisasi Serta Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi pada Karyawan Dinas Kesehatan Kota Salatiga).* Ejournal Undip. 8(4)
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung: Rosdakarya

- \_\_\_\_\_. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosdakarya
- McClelland, David C. 1998. *Human motivation: The affiliative motives*, pg. 333-372. *Published online*, 5 juli 2014)
- Meilindra, Yelfi. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Unit Pelayanan Transmisi Padang*. *Jurnal Putra Indonesia Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen*. 1(1)
- Mulianingrum, Hilda. 2013. *Pengaruh Big Five Personality Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Kantor Wilayah VI Cabang Surabaya*. *Repository Unair KKB KK-2B*. 59-13
- Muniarti, M.P, dkk. 2013. *Alat-alat pengujian hipotesis*. Semarang: Penerbitan Unika Soegijapranata
- Mutmainah. 2018. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepribadian Mahasantri Ma'Had Al-Jami'ah UIN Raden Intan Lampung*. *Jurnal Manajemen Dakwah*. 1(1)
- Nazir, Moh. 2014. *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Niam, Ahmad. 2019. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Karyawan CV Tani Makmur Sejahtera Jepara)*. *Jurnal Universitas Islam Nahdatul Ulama Jepara*. 1(1)
- Nurmuntawiyani, Choliso. 2020. *Pengaruh Karakter Pemimpin Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Big Five Personality Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Neuronworks Indonesia Kota Bandung)*. *Digital Library UIN Sunan Gunung Djati*. No. 35975
- Organ, D. W. 1988. *Organizational Citizenship Behavior: The Good Soldier Syndrome*. Lexington, MA: Lexington Books
- Organ, D.W., Podsakof, M.P., MacKenzie, B.S. 2006. *Organizational Citizenship Behavior*. USA: Sage Publication, Inc.
- Rahmi, Puput. 2020. *Pengaruh Kepribadian dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasi Sebagai variabel Intervening Pada Karyawan Bank Syariah di Palembang*. UIN Raden Fatah Palembang

- Ramdani, Imran. 2017. *Pengaruh Kepribadian, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada karyawan PT. Patra SK*. Jurnal Lentera Bisnis. 1(2)
- Rasyid, Ilham Ar. 2020. *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Jurnal Universitas Mercu Buana. Fakultas Manajemen. 1(1)
- Rini, Dyah Puspita. 2013. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship behavior (Studi pada PT. Plasa Simpanglima Semarang)*. Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi dan Bisnis. 1(1)
- Robbins, P Stephen dan Timothy A. Judge. 2011. *Perilaku Organisasi (Organizational Behaviour) edisi 12*. Salemba Empat. Jakarta
- \_\_\_\_\_. 2013. *Perilaku Organisasi (Organizational Behaviour) edisi 15*. Jakarta: Salemba Empat
- \_\_\_\_\_. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Robert, Yohanes. 2018. *Pengaruh budaya organisasi terhadap organizational citizenship behavior dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Jatim Indo Lestari*. AGORA. 6(1)
- Sabri, M. Alisaf. 2007. *Psikologi pendidikan*. Jakarta: Pedoman Ilmu Jaya
- Salwa. 2017. *Hubungan Kepribadian Big Five Terhadap Pembentukan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Pegawai Pada PT Amarta Karya (Persero) Bekasi*. Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis. 18(2)
- Sambung, R. & Iring. 2014. *Pengaruh kepribadian terhadap organizational citizenship behavior (OCB) dengan komitmen organisasi sebagai intervening*. Jurnal manajemen dan akuntansi, 3(1), 1-16
- Sari, Mareta Kemala. 2015. *Pengaruh karakteristik budaya organisasi terhadap organizational citizenship behavior (Studi Kasus RSUD Citra Bunda Medical Centre Padang)*. Journal of Economic and Economic Education. 3(2). 234 – 242
- Sarie, Alvida Indra. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kepribadian Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel Intervening Pada Karyawan PT. Bess Finance di Kabupaten Sleman*. Jurnal Ekobisnis Dewantara, 1(8)
- Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama

- Sinamo, Imanda Priskila. 2016. *Pengaruh Kepribadian dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior Guru Sekolah Menengah Atas Negeri di Kecamatan Bekasi Utara, Bekasi*. Jurnal Manajemen Pendidikan. 7 (1)
- Siregar, Syofian. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif: dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual dan SPSS*. Jakarta: Penerbit Kencana
- Soepomo, Desi Natalia. 2015. *Analisis pengaruh the big five personality terhadap organizational citizenship behavior (OCB) dan kinerja perawat di RS Santa Clara Madiun*. Jurnal Manajemen Indonesia. 15(1)
- Sugiyono. 2012. *Metodologi penelitian administrasi*. Jakarta: CV. Alfabeta
- \_\_\_\_\_. 2014. *Metode penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D terbitan 2014*. Bandung: CV. Alfabeta
- \_\_\_\_\_. 2016. *Metode penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta
- \_\_\_\_\_. 2017. *Metode penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta
- Sukoyo, Juhji. 2021. *Interaksi Kompetensi Kepribadian Guru dengan Kepuasan Kerja*. Jurnal Manajemen Pendidikan Islam. 2(2)
- Titisari, Purnamie. 2014. *Peranan Organizational Citizenship Behavior*. Bandung : Mitra wacana media
- Triguno. 2014. *Budaya Kerja: Menciptakan Lingkungan Kerja yang Kondusif untuk Meningkatkan Produktifitas Kerja*. Jakarta: Golden Trayon
- Trisakti, Narendrasasi. 2020. *Pengaruh Big Five Personality terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada tenaga Penjualan*. Jurnal Fakultas Psikologi Unair. No. xvi
- Utami, Rizky Marisa. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan Keterlibatan Kerja pada Organizational Citizenship Behavior*. Management Analysis Journal. 5 (4)
- Vania, Lidia. 2014. *Pengaruh Job Satisfaction terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Organizational Commitment sebagai variabel intervening*. Jurnal Manajemen. 11(2)
- Waluyo, Minto. 2016. *Mudah cepat tepat penggunaan tools amos dalam aplikasi SEM*. Surabaya: UPN "Veteran" Jawa Timur

Wibowo. 2016. *Manajemen kinerja Edisi kelima*. Jakarta: Penerbit Rajawali Persada

Winata, Fendi. 2019. *Pengaruh komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior (OCB) dengan tipe kepribadian big five sebagai variabel pemoderasi pada anggota pengawas pemilihan umum (Bawaslu) kabupaten Jember 2018-2023*. Jurnal Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Unmuh Jember. No. 6342

Yuliana, M. Sengkey. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pegawai pada Kantor Sekda Kab. Minahasa Tenggara*. Jurnal EMBA. 6(4)

Yuliani, Indah. 2017. *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior*. Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT. 2(3)

Yusuf, Shinta Dewi Ambarwati. 2021. *Pengaruh Big Five Personality terhadap Kinerja Pegawai melalui Budaya Organisasi*. Jurnal Khazanah Intelektual. 5(1)

