

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PABRIK GULA SEMBORO**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi
Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen



Oleh :

Mita Adi Kemalasari

18.104.11.094

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
2022**

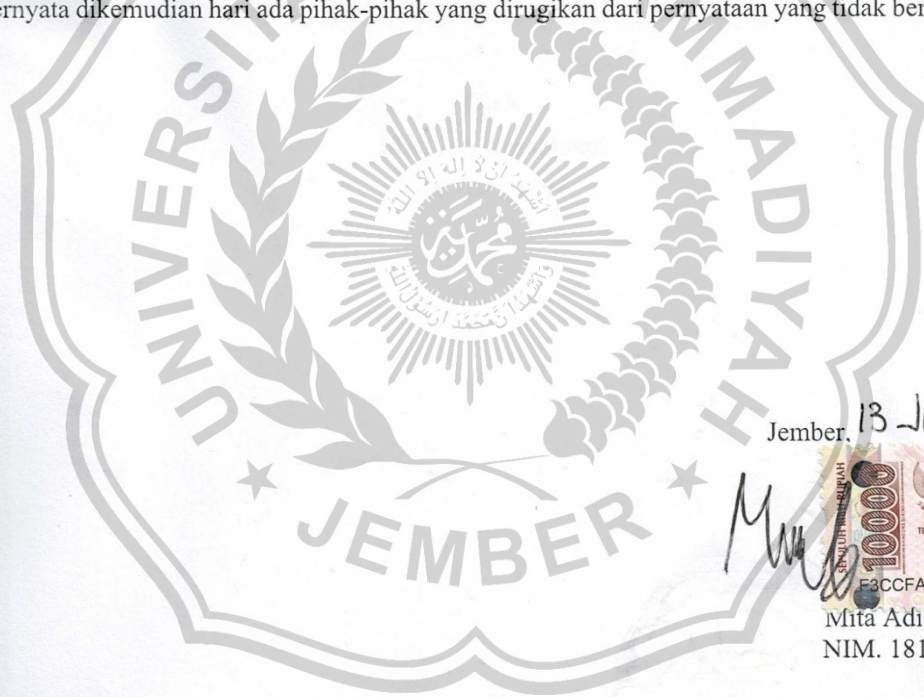
PERNYATAAN

Penulis yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mita Adi Kemalasari
NIM : 1810411094
Program Studi : Manajemen
Universitas : Universitas Muhammadiyah Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PABRIK GULA SEMBORO, adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah penulis sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada instansi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Penulis bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta penulis bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.



Jember, 13 Juni 2022



Mita Adi Kemalasari
NIM. 1810411094



**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PABRIK GULA SEMBORO**



Oleh:
Mita Adi Kemalasari
18.1041.1094

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama

: Drs. Muhamad Naely Azhad, M.Si.

Dosen Pembimbing Pendamping

: Pawestri Winahyu, S.Psi.,MM

PENGESAHAN


Skripsi berjudul : PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PABRIK GULA SEMBORO, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Nama : Mita Adi Kemalasari
NIM : 1810411094
Hari : SABTU
Tanggal : 04 JUNI 2022
Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember


Tim Penguji,


Bayu Wijayantini, SE., MM.
NPK : 1979021711009661

Anggota 1,


Drs. Muhamad Naely Azhad, M.Si
NPK : 196612311993031006

Anggota 2,


Pawestri Winahyu, S.Psi.,MM.
NPK: 1982052611703800

Mengesahkan :



Maheni Ika Sari, SE, MM
NIP : 197708112005012001

Ketua Program Studi,



Achmad Hasan Hafidzi, SE, MM
NPK : 19860514.1.1703796

PERSEMBAHAN

Hasil karya ini penulis persembahkan untuk semua orang yang menjadi bagian dalam hidup penulis :

1. Allah SWT atas segala karunia, rahmat dan hidayah-Nya yang sangat berlimpah serta kesempatan yang diberikan kepada penulis dengan segala kemudahan yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menjalani semua ini dengan baik.
2. Nabi Muhammad SAW atas segala penuntun dalam hidup penulis untuk mencapai kesempurnaan dari-Nya.
3. Maheni Ika Sari, SE.,MM. selaku ibu Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang memberikan kemudahan dalam pengurusan skripsi.
4. Achmad Hasan Hafidzi, SE.,MM. selaku bapak Kaprodi Manajemen dan kepada Nursaidah SE., MM. selaku Sekprodi Manajemen yang memberikan kemudahan dalam pengurusan skripsi.
5. Bayu Wijayantini, SE.,MM. selaku Dosen Penguji yang memberikan kritik dan saran terbaik sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Drs. Muhamad Naely Azhad, M.Si. selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah membimbing penulis dengan sabar dan memberikan masukan terbaik sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Pawestri Winahyu, S.Psi.,MM. selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah membimbing penulis dengan sabar dan memberikan masukan terbaik sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Bapak dan Ibu Dosen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember atas ilmu yang bermanfaat yang sudah diberikan kepada penulis selaku mahasiswa Universitas Muhammadiyah Jember Angkatan 2018 .
9. Bapak Muadi, Ibu Murdianingsih, dan Kakak Bagus Redi Risandi serta keluarga besar Maliki Family atas doa serta segala dukungan yang diberikan sehingga penulis mampu untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
10. Achmad Zulfa Kharis yang telah ikhlas memberikan doa serta segala dukungan sehingga penulis mampu untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
11. Teman-teman seperjuangan angkatan 2018 dan Manajemen C 2018 yang sudah hadir didalam kehidupan penulis yang telah memberikan banyak pelajaran dan pengalaman yang bermanfaat.
12. Almamater yang penulis banggakan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(QS Al-Baqarah : 286)

“Dan Allah mengeluarkan kamu dari perut ibumu dalam keadaan tidak mengetahui sesuatu apa pun, dan Dia memberimu pendengaran, penglihatan, dan hati agar kamu bersyukur”

(QS An-Nahl : 78)

“Angin tidak berhembus untuk menggoyangkan pepohonan, melainkan menguji kekuatan akarnya”

(Ali bin Abi Thalib)

“Sertakan doa ibu dan bapakmu dalam setiap langkah yang akan kamu pijaki, agar kesuksesan dan kemudahan menyertaimu”

(Mita Adi Kemalasari)



KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT atas rahmat dan karunia yang diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PABRIK GULA SEMBORO. Penulis sadar bahwa atas segala bantuan dari berbagai pihak yang telah membantu terselesaikannya laporan ini baik melalui sumbangsih pemikiran maupun sarana dan prasarana yang mampu menyelesaikan skripsi ini oleh karena itu penulis sampaikan terimakasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan segala kenikmatan yang tak terhingga. Terimakasih atas ridho dan kehendak-Mu sehingga hambamu ini dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
2. Ibu Maheni Ika Sari, SE.,MM. sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Bapak Achmad Hasan Hafidzi, SE.,MM. sebagai Ketua Program Studi Manajemen.
4. Ibu Bayu Wijayantini, SE.,MM. selaku Dosen Penguji, Bapak Drs. Muhamad Naely Azhad, M.Si. selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Pawestri Winahyu, S.Psi.,MM. selaku Dosen Pembimbing II yang perhatian dan dengan sabar memberikan segenap waktu, pemikiran, motivasi, bimbingan, juga kritik dan saran yang membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
6. Bapak Muadi dan Ibu Murdianingsih, untuk semua doa serta segala dukungan yang diberikan dan kasih sayang yang tulus kepada penulis, sehingga penulis mampu untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga amal baik yang telah mereka berikan dengan tulus dan ikhlas kepada penulis mendapatkan balasan dari Allah SWT. Besar harapan penulis, semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya. Aamiin Ya Rabbal Alamin.

Hormat Saya,

Mita Adi Kemalasar

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	i
PENGESAHAN	iii
PERSEMBAHAN	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Manfaat Akademisi	7
1.4.2 Manfaat Praktisi	7
1.5 Ruang Lingkup Penelitan	7
BAB 2	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Tinjauan Teori	8
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia (SDM)	8
2.1.2 Fungsi Sumber Daya Manusia (SDM)	8
2.1.3 Motivasi	9
2.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	10
2.1.5 Disiplin	12
2.1.6 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin	13
2.1.7 Kompetensi	14
2.1.8 Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi	14
2.1.9 Kinerja	15
2.1.10 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	16
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	17
2.3 Kerangka Konseptual	20
2.4 Hipotesis	21
2.4.1 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	21
2.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	21
2.4.3 Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	22
BAB 3	23
METODE PENELITIAN	23
3.1 Identifikasi Variabel Penelitian	23
3.2 Definisi Operasional Variabel	23
3.2.1 Motivasi (X1)	23

3.2.2	Disiplin (X2).....	23
3.2.3	Kompetensi (X3)	24
3.2.4	Kinerja (Y).....	24
3.3	Desain Penelitian	24
3.4	Jenis Data.....	25
3.4.1	Data Primer.....	25
3.4.2	Data Sekunder	25
3.5	Teknik Pengambilan Sampel	25
3.5.1	Populasi	25
3.5.2	Sampel	25
3.6	Teknik Pengumpulan Data	25
3.7	Teknik Analisis Data	26
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	26
3.7.2	Uji Instrumen Data	26
3.7.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	27
3.7.4	Uji Asumsi Klasik	28
3.7.5	Uji Hipotesis.....	29
3.7.6	Analisis Koefisien Determinasi.....	29
BAB 4	31
HASIL DAN PEMBAHASAN	31
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	31
4.1.1	Sejarah Singkat Pabrik Gula Semboro	31
4.1.2	Tujuan, Visi, dan Misi.....	31
4.1.3	Struktur Organisasi Pabrik Gula Semboro	32
4.2	Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	33
4.2.1	Karakteristik Responden	33
4.2.2	Analisis Indeks Jawaban Responden.....	34
4.3	Uji Instrumen Penelitian	43
4.3.1	Uji Validitas.....	43
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	44
4.3.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	44
4.3.4	Uji Asumsi Klasik	45
4.3.5	Uji Hipotesis.....	47
4.3.6	Analisis Koefisien Determinasi.....	47
4.4	Pembahasan	48
4.4.1	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	48
4.4.2	Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan.....	49
4.4.3	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	50
BAB 5	50
KESIMPULAN DAN SARAN	50
5.1	Kesimpulan	50
5.2	Saran	50
DAFTAR PUSTAKA	51
Lampiran-Lampiran	55

DAFTAR TABEL

Tabel

1.1	Data Penilaian Kinerja Karyawan Tetap Bagian Pengolahan pada Pabrik Gula Semboro Tahun 2021	2
1.2	Data Reward Karyawan Tetap Bagian Pengolahan pada Pabrik Gula Semboro Tahun 2021	4
1.3	Data Absensi Karyawan Tetap Bagian Pengolahan pada Pabrik Gula Semboro Tahun 2021	5
4.1	Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner pada Karyawan Tetap Bagian Pengolahan Pabrik Gula Semboro	31
4.2	Karakteristik Responden	32
4.3	Skala Nilai Pada Responden	33
4.4	Motivasi (X1)	33
4.5	Motivasi (X1)	33
4.6	Motivasi (X1)	34
4.7	Motivasi (X1)	34
4.8	Disiplin (X2)	35
4.9	Disiplin (X2)	35
4.10	Disiplin (X2)	36
4.11	Disiplin (X2)	36
4.12	Disiplin (X2)	37
4.13	Kompetensi (X3)	37
4.14	Kompetensi (X3)	38
4.15	Kompetensi (X3)	38
4.16	Kompetensi (X3)	39
4.17	Kompetensi (X3)	39
4.18	Kinerja (Y)	40
4.19	Kinerja (Y)	40
4.20	Kinerja (Y)	40
4.21	Kinerja (Y)	41
4.22	Hasil Uji Validitas	42
4.23	Hasil Uji Reliabilitas	43
4.24	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	43
4.25	Hasil Uji t	45
4.26	Hasil Uji Koefisien Determinasi R ²	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar	
2.2 Kerangka Konseptual	21
4.1 Struktur Organisasi Pabrik Gula Semboro	31
4.2 Hasil Uji Normalitas	44
4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	45



DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian
2. Hasil Statistik Dekskriptif
3. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas
4. Hasil Uji Asumsi Klasik
5. Hasil Uji Regresi Linier Berganda
6. Surat Keterangan Penelitian
7. Dokumentasi

