

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) mempunyai peranan terpenting bagi perusahaan karena sumber daya manusia sebagai pengelola sistem, agar sistem ini tetap berjalan tentu dalam pengelolaannya harus memperhatikan aspek-aspek penting seperti motivasi, disiplin kerja serta kompetensi kerja karyawan, sehingga pegawai Pabrik Gula Semboro yang terlibat dapat terdorong untuk memberikan segala kemampuan sesuai dengan yang dibutuhkan oleh perusahaan. Pabrik Gula Semboro merupakan salah satu Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang bergerak dalam bidang pertanian khususnya tebu sebagai komoditas penghasil gula pasir. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi, disiplin kerja, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Gula Semboro. Jenis penelitian ini kuantitatif deskriptif. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan tetap bagian pengolahan pada Pabrik Gula Semboro. Sampel yang digunakan sebanyak 80 responden. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji normalitas dan uji heteroskedastisitas, uji t, dan analisis koefisien determinasi (R^2). Hasil persamaan regresi linier berganda membuktikan bahwa Motivasi, Disiplin kerja, dan Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan pada Pabrik Gula Semboro. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa variabel Motivasi, Disiplin kerja, dan Kompetensi mampu menjelaskan sebesar 89,7% terhadap Kinerja karyawan pada Pabrik Gula Semboro, sedangkan sisanya sebesar 10,3% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diikutsertakan dalam penelitian.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin, Kompetensi, dan Kinerja.

ABSTRACT

Human Resources (HR) has the most important role for the company because human resources are the manager of the system, so that this system continues to run, of course in its management it must pay attention to important aspects such as motivation, work discipline and employee competence, so that Pabrik Gula Semboro employees are involved can be encouraged to provide all capabilities in accordance with what is needed by the company. Pabrik Gula Semboro is one of the State-Owned Enterprises (SOE) which is engaged in agriculture, especially sugar cane as a sugar-producing commodity. This study aims to examine and analyze the effect of motivation, work discipline, and competence on employee performance at the Pabrik Gula Semboro. This type of research is quantitative descriptive. The population in this study are permanent employees of the processing department at the Pabrik Gula Semboro. The sample used was 80 respondents. The analytical tools used in this study consisted of validity and reliability tests, multiple linear regression analysis, normality and heteroscedasticity tests, t-test, and analysis of the coefficient of determination (R²). The results of the multiple linear regression equation prove that motivation, work discipline, and competence have a significant effect on employee performance at the Pabrik Gula Semboro. The results of the coefficient of determination (R²) showed that the variables of Motivation, Work Discipline, and Competence were able to explain 89,7% of employee performance at the Pabrik Gula Semboro, while the remaining 10,3% was explained by other variables not included in the study.

Keywords: *Motivation, Discipline, Competence, and Performance.*

