

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, R. S. (2013). *Inovasi Pembelajaran* (1st ed.). Bumi Aksara.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)* (1st ed.). Zanafa Publishing.
- Beti, E. (2016). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan, Penelitian Dan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Morowali. *E Jurnal Katalogis*, *V*, 4, 133–139.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (Cetakan 1). Gava Media.
- Budiman, N. P., Searang, I. S., & Sendow, G. M. (2016). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Hasjrat Abadi Tendeand Manado). *Journal of Chemical Information and Modeling*, *53*(9), 1689–1699.
- Edison, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (1st ed.). Undip.
- Hamali, A. Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi 1). Media Pressindo Group.
- Hasibuan, M. S. . (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi revi). Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, *5*(1), 16–23.  
<https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (1st ed.). Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 2 Ce). Alfabeta.
- Nuryani, E. (2017). Terhadap Kinerja Dosen Pada Fakultas Ekonomi Universitas Al-Ghifari. *Jurnal Ilmiah "Politea" FISIP Universitas Al-Ghifari*, *18*, 21–41.
- Purba, Deni Candra, V. P. . L., & Loindong, S. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, *7*(1), 841–850.
- Rivai, V. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik* (1st ed.). PT. Raja Grafindo Persada.
- Sahanggamu, P. M., & Mandey, S. L. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya. *Jurnal Emba*, *2*(4), 514–523.

- Siswati, E. (2015). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Batang Hari. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 40–46.
- Sofyandi, H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Graha Ilmu.
- Suci, E., & Yulia, Y. A. (2020). PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus pada kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Karanganyar). *Excellent : Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Pendidikan*, 7(1), 76–82.  
<https://doi.org/10.36587/exc.v7i1.628>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st ed.). Alfabeta.
- Suparno. (2014). PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN SRAGEN. *Jurnal Paradigma*, 12(01), 12–25.
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Kencana Prenada Media Group,.
- Triyaningsih, S. (2014). Analisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan universitas slamet riyadi surakarta. *INFORMATIKA*, 1(2), 31–38.
- Uno, H. B. (2016). *Teori Motivasi Dan Pengukurannya* (1st ed.). PT. Bumi Aksara.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (edisi ke-5). PT.Rajagrafindo Persada.
- Wukir. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Sekolah* (cetakan 1). Multi Presindo.