

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah (Paper) : **Effect Of Leadership Style And Compensation On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable(Study At Fatimah Islamic Hospital Banyuwangi)**
Jumlah Penulis : 3 Orang (1 Suprpto, 2.Abadi Sanosra, 3.Arik Susbiyani)
Status Pengusul : Penulis Tunggal/ penulis korespondensi**

Identitians Jurnal/Prosiding : a. Nama Jurnal/ Prosiding : International Journal of Management Science and Information Technology (IJMSIT)
b. ISSN/ISBN : E-ISSN: 2774-5694, P-ISSN:2776-7388
c. Tahun Terbit, : 2022
d. Penerbit/Organiser : Lembaga Otonom Lembaga Informasi dan Riset Indonesia (KITA INFO dan RISET)
e. Alamat repository PT/ Web :
f. Terindek di (jika ada) :

- Kategori Publikasi Artikel Ilmiah : Jurnal Internasional Bereputasi
(Beri √ pada kategori yang tepat) Jurnal Internasional
 Jurnal Nasional Terakreditasi
 Jurnal Nasioanl Tidak Terakreditasi
 Jurnal Nasional Terindeks DOAJ dll
 Prosidng Forum Ilmiah Internasional
 Prosiding Forum Ilmiah Nasioanl

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir yang diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				1		1
Ruang Lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2.5
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2.5
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3		3
Total 100%				10		9
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Anggota Utama)						Jika Penulis Utama 60% dan 40% untuk anggota penulis (... 1.8 ...)
Komentar Peer Review	<p>1. Tentang Kelengkapan dan kesesuaian unsur : ... <i>lengkap dan sesuai dengan aturan jurnal</i> ...</p> <p>2. Tentang Ruang Lingkup dan kedalaman pembahasan : ... <i>luang lingkup dan pembahasannya sudah dalam</i> ...</p> <p>3. Kecukupan, Kemutakhiran data serta metodologi : ... <i>Cukup dan mutakhir</i> ...</p> <p>4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit : ... <i>Sudah lengkap dan sesuai ditoran</i> ...</p> <p>5. Indikasi Plagiasi : ... <i>tidak ada unsur plagiarasi</i> ...</p> <p>6. Kesesuaian bidang ilmu : ... <i>sesuai dengan bidang ilmu penulis</i> ...</p>					

Jember, 18 Mei 2022

Reviewer I



(Dr. Alwan Sri Kustono. M.Si.Akt,CA.CPA)

NPK/NIP/NIDN. 0016097203

Unit kerja : Universitas Jember, Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Jafung : Lektor Kepala IV/a

Bidang Ilmu : Akuntansi dan Manajemen

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah (Paper) : **Effect Of Leadership Style And Compensation On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable(Study At Fatimah Islamic Hospital Banyuwangi)**

Jumlah Penulis : 3 Orang (1 Suprpto, 2.Abadi Sanosra, 3.Arik Susbiyani)

Status Pengusul : Penulis ke 2

Identitians Jurnal/Prosiding : a. Nama Jurnal/ Prosiding : International Journal of Management Science and Information Technology (IJMSIT)

b. ISSN/ISBN : E-ISSN: 2774-5694, P-ISSN:2776-7388

c. Tahun Terbit, : 2022

d. Penerbit/Organiser : Lembaga Otonom Lembaga Informasi dan Riset Indonesia (KITA INFO dan RISET)

e. Alamat repository PT/ Web :

f. Terindek di (jika ada) :

Kategori Publikasi Artikel Ilmiah : Jurnal Internasional Bereputasi

(Beri \surd pada kategori yang tepat) Jurnal Internasional

Jurnal Nasional Terakreditasi

Jurnal Nasioanl Tidak Terakreditasi

Jurnal Nasional Terindeks DOAJ dll

Prosidng Forum Ilmiah Internasional

Prosiding Forum Ilmiah Nasioanl

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir yang diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				1		1
Ruang Lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2.5
Kecukupan dan kemuatkhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2.5
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3		3
Total 100%				10		9
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Anggota Utama)						Jika Penulis Utama 60% dan 40% untuk anggota penulis (...1.8...)
Komentar Peer Review	1. Tentang Kelengkapan dan kesesuaian unsur : <i>Lengkap dan sesuai unsur jurnal</i> 2. Tentang Ruang Lingkup dan kedalaman pembahasan : <i>Ruang lingkup dan pembahasan mendalam</i> 3. Kecukupan, Kemuatkhiran data serta metodologi : <i>Data cukup mutakhir dan metodologi sesuai</i> 4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit : <i>memenuhi aturan penerbitan</i> 5. Indikasi Plagiasi : <i>memenuhi syarat plagiasi</i> 6. Kesesuaian bidang ilmu : <i>Sesuai dengan bidang ilmu penulis</i>					

Jember , 18 Mei 2022

Reviewer II

(Dr. Wisnalmawati, MM)

NPK/NIP/NIDN. 0022046212

Unit kerja : Universitas Pembangunan Nasional Yogyakarta

Jafung : Lektor Kepala IV/a

Bidang Ilmu : Manajemen, Pemasaran