

**PENGARUH KEDISIPLINAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SMK DARUSSALAM BLOKAGUNG KABUPATEN
BANYUWANGI**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
2022**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Merinda Dita Kusuma
NIM : 1810411078
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: PENGARUH KEDISIPLINAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMK DARUSSALAM BLOKAGUNG KABUPATEN BANYUWANGI, adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada instansi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 20 Juni 2022
Yang menyatakan,



Merinda Dita Kusuma
NIM. 1810411078



**PENGARUH KEDISIPLINAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SMK DARUSSALAM BLOKAGUNG KABUPATEN
BANYUWANGI**

Oleh :

Merinda Dita Kusuma

18.1041.1078

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama : Seno Sumowo. SE., MM

Dosen Pembimbing Pendamping : Haris Hermawan SE., MM

PENGESAHAN

Skripsi berjudul: “Pengaruh Kedisiplinan, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Smk Darussalam Blokagung Kabupaten Banyuwangi”, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada :


Nama : Merinda Dita Kusuma
NIM : 1810411078
Hari : Kamis
Tanggal : 16 Juni 2022
Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,



Achmad Hasan H. SE., MM.
NPK : 19860514.1.1703796

Anggota 1,



Seno Sumowo. SE., MM
NPK : 1966101710109280

Anggota 2,



Haris Hermawan SE., MM
NPK : 1968101011503640

Mengesahkan :



Maheni Ika Sari, SE, MM
NIP : 197708112005012001

Ketua Program Studi,



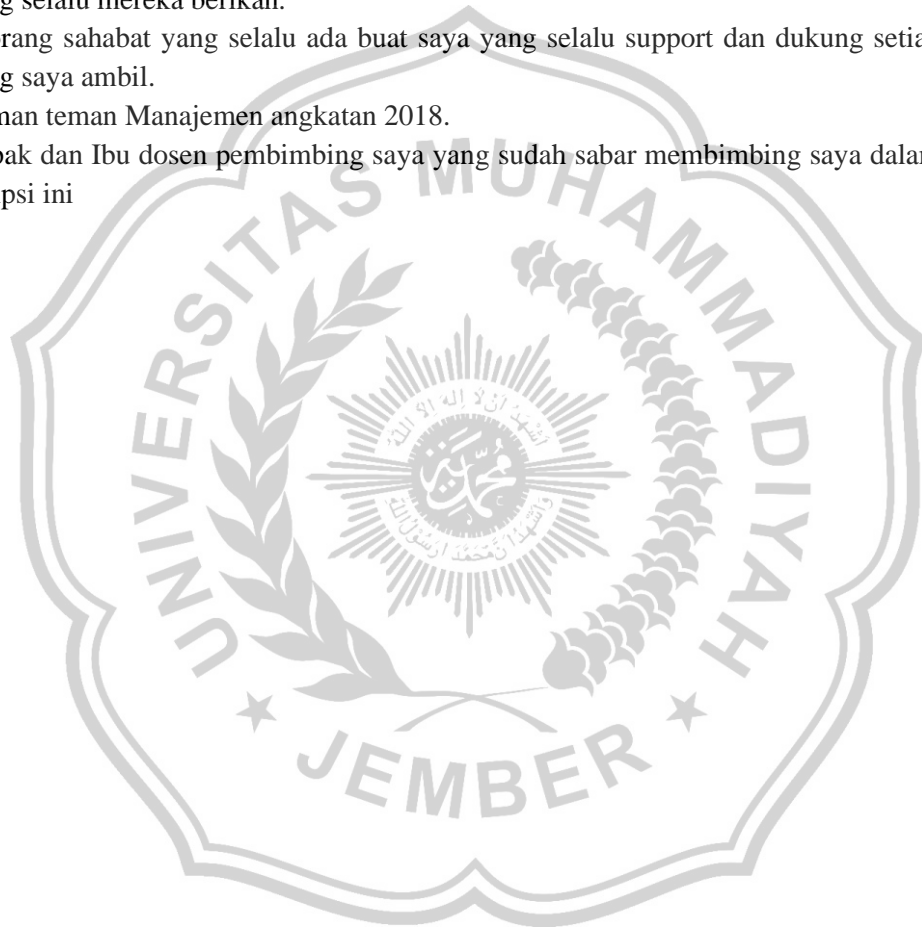
Achmad Hasan H. SE., MM
NPK : 19860514.1.1703796

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan segala rahmat-Nya, nikmat kesehatan, serta pemahaman dan kehadiran Allah Subhanhu Wata'ala atas segala rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul ANALISIS PENGARUH KEDISIPLINAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMK DARUSSALAM BLOKAGUNG KABUPATEN BANYUWANGI, Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan Pendidikan Sarjana Strata (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.

Penulisan skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orangtua saya yang selalu support saya baik dari segi keuangan maupun dukungan yang selalu mereka berikan.
2. Seorang sahabat yang selalu ada buat saya yang selalu support dan dukung setiap keputusan yang saya ambil.
3. Teman teman Manajemen angkatan 2018.
4. Bapak dan Ibu dosen pembimbing saya yang sudah sabar membimbing saya dalam menyusun skripsi ini



MOTTO

“Apabila dikatakan kepada mereka: ‘Berimanlah kamu sebagaimana orang-orang lain telah beriman’. Mereka menjawab: ‘Akan berimankah kami sebagaimana orang-orang yang bodoh itu telah beriman?’. Ingatlah, sesungguhnya merekalah orang-orang yang bodoh; tetapi mereka tidak tahu,”

(QS Al-Baqarah: 31).

“Musa berkata kepada Khidhr: "Bolehkah aku mengikutimu supaya kamu mengajarkan kepadaku ilmu yang benar di antara ilmu-ilmu yang telah diajarkan kepadamu?,"

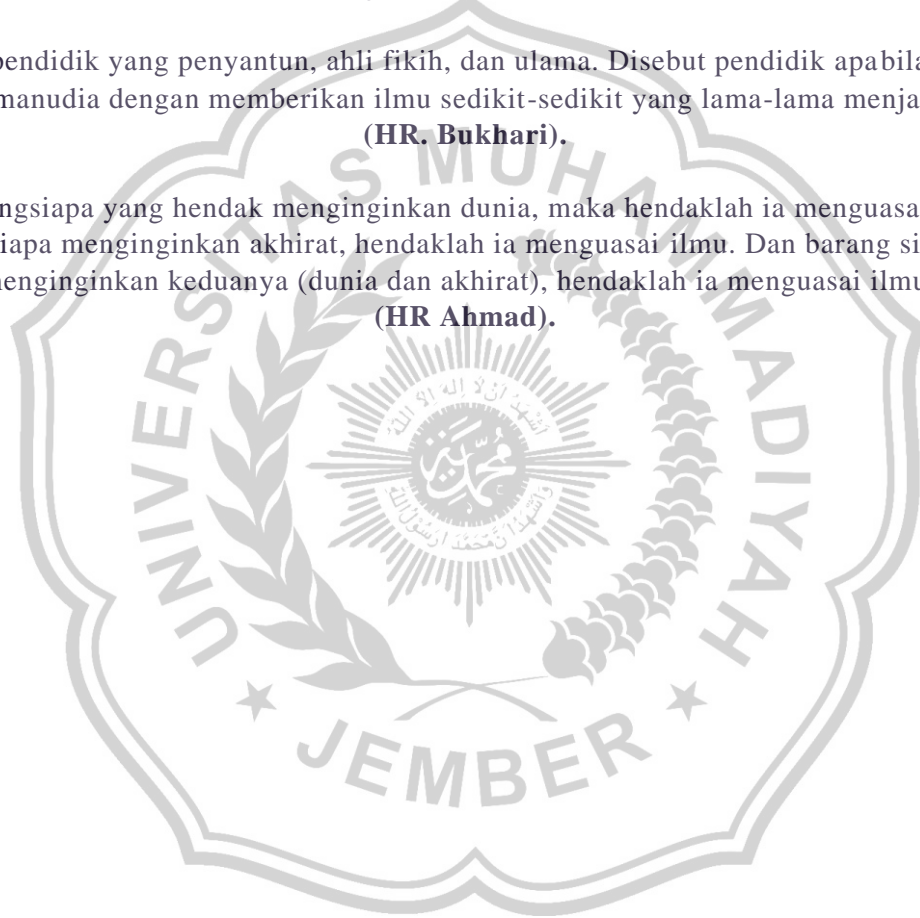
(QS Al-Kahfi: 66).

"Jadilah pendidik yang penyantun, ahli fikih, dan ulama. Disebut pendidik apabila seseorang mendidik manusia dengan memberikan ilmu sedikit-sedikit yang lama-lama menjadi banyak."

(HR. Bukhari).

"Barangsiapa yang hendak menginginkan dunia, maka hendaklah ia menguasai ilmu. Barangsiapa menginginkan akhirat, hendaklah ia menguasai ilmu. Dan barang siapa yang menginginkan keduanya (dunia dan akhirat), hendaklah ia menguasai ilmu,"

(HR Ahmad).



KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kupanjatkan hanya pada ALLAH SWT, yang telah melimpahkan rahmat, karunia serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul **PENGARUH KEDISIPLINAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMK DARUSSALAM BLOKAGUNG KABUPATEN BANYUWANGI**, Skripsi ini merupakan karya penulis dan merupakan salah satu syarat dalam memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis menyadari telah banyak pihak yang membantu, membimbing dan mendorong serta memberi semangat pada penulis. Penulis sadar tanpa bantuan dari berbagai pihak, penulis akan mengalami kesulitan dalam menyelesaikan skripsi ini. Untuk itulah pada kesempatan kali ini, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada

1. Ibu Maheni Ika Sari, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember;
2. Bapak Seno Sumowo. SE., MM, selaku dosen pembimbing I dan
3. Bapak Haris Hermawan SE., MM, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, pengarahan dan saran sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
5. Ayah dan Ibu saya yang selalu mensupport dalam segala hal
6. Rekan-rekan seperjuangan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberi bantuan dan masukan yang sangat berguna dalam menyusun skripsi ini.

Atas amal baik yang telah diberikan pada penulis semoga Allah SWT memberikan balasan yang sesuai dan semoga rahmat serta hidayah-Nya diberikan kepada kita semua. Besar harapan penulis semoga skripsi ini berguna bagi penulis khususnya dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Jember, 20 Juni 2022

Penulis

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	i
PENGESAHAN	iii
PERSEMBAHAN	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB 2	5
TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori.....	5
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2.2.2 Tujuan Sumber Daya Manusia	5
2.2.3 Kinerja	6
2.2.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja	6
2.2.5 Indikator Kinerja.....	6
2.2.6 Disiplin	7
2.2.7 Manfaat Disiplin	7
2.2.8 Dimensi- dimensi Disiplin	8
2.2.9 Kompensasi	8
2.2.10 Jenis-jenis Kompensasi.....	8
2.2.11 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Tingkat Kompensasi.....	10
2.2.12 Motivasi	11
2.2.13 Teori – teori motivasi.....	11
2.2.14 Jenis – jenis Motivasi.....	12
2.3 Tinjauan Penelitian Terdahulu	12
2.4 Kerangka Konseptual.....	15
2.5 Hipotesis	15
2.5.1 Hubungan disiplin dengan kinerja karyawan.....	15
2.5.2 Hubungan Kompensasi dengan Kinerja Karyawan	16
2.5.3 Hubungan Motivasi dengan Kinerja Karyawan.....	16
2.5.4 Hubungan Disiplin, Kompensasi, Motivasi dan Kinerja Karyawan.....	16
BAB 3	17
METODOLOGI PENELITIAN	17
3.1 Identifikasi Variabel.....	17
3.1.1 Variabel independen atau variabel bebas.....	17
3.1.2 Variabel dependen atau variabel terikat.....	17
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	17

3.2.1	Variabel independen	17
3.2.2	Variabel Dependen	19
3.3	Desain Penelitian	19
3.4	Jenis dan Sumber Data.....	19
3.4.1	Data primer	19
3.4.2	Data sekunder	19
3.5	Populasi.....	20
3.6	Sampel	20
3.7	Teknik Pengumpulan Data.....	20
3.8	Teknik Pengukuran Data.....	21
3.9	Teknik Analisis Data.....	21
3.9.1	Uji instrument data	21
3.9.2	Analisis Regresi Linier Berganda.....	22
3.9.3	Uji Asumsi Klasik.....	22
3.9.4	Pengujian Hipotesis	23
3.9.5	Analisis Koefisien Determinasi	24
BAB 4	25
HASIL DAN PEMBAHASAN	25
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	25
4.1.1	Visi Misi SMK Darussalam Blokagung Banyuwangi	27
4.1.2	Struktur Organisasi SMK Darussalam Blokagung Banyuwangi	28
4.2	Hasil Analisis Data	29
4.2.1	Hasil Uji Instrumen Data.....	39
4.2.2	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	41
4.2.3	Hasil Uji Asumsi Klasik	41
4.2.4	Hasil Uji Hipotesis.....	43
4.2.5	Hasil Koefisien Determinasi Berganda (R ²)	44
4.3	Pembahasan.....	44
4.3.1	Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja.....	44
4.3.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	45
4.3.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	45
BAB 5	47
KESIMPULAN DAN SARAN	47
5.1	Kesimpulan	47
5.2	Saran	47
DAFTAR PUSTAKA	48
Lampiran – Lampiran	53

DAFTAR TABEL

Tabel

1.1	Tingkat absensi Guru SMK Darussalam Blokagung Banyuwangi Bulan Januari – Desember tahun 2021	1
2.1	Penelitian Terdahulu	13
4.1	Karakteristik Berdasarkan Profesi Sebagai Guru SMK Darussalam Blokagung Banyuwangi Atau Tidak	30
4.2	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	30
4.3	Kedisiplinan (X1)	31
4.4	Kedisiplinan (X1)	31
4.5	Kedisiplinan (X1)	31
4.6	Kedisiplinan (X1)	32
4.7	Kompensasi (X2)	32
4.8	Kompensasi (X2)	33
4.9	Kompensasi (X2)	33
4.10	Kompensasi (X2)	34
4.11	Motifasi Kerja (X3)	34
4.12	Motifasi Kerja (X3)	34
4.13	Motifasi Kerja (X3)	35
4.14	Motifasi Kerja (X3)	35
4.15	Motifasi Kerja (X3)	36
4.16	Motifasi Kerja (X3)	36
4.17	Motifasi Kerja (X3)	36
4.18	Motifasi Kerja (X3)	37
4.19	Kinerja (Y)	37
4.20	Kinerja (Y)	38
4.21	Kinerja (Y)	38
4.22	Kinerja (Y)	38
4.23	Kinerja (Y)	39
4.24	Hasil Uji Validitas	40
4.25	Hasil Uji Reliabilitas	40
4.26	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	41
4.27	Hasil Uji Multikolonieritas	42
4.28	Hasil Uji t	43
4.29	Hasil Uji Koefisien Determinasi R ²	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar

2.2 Kerangka Konseptual	15
4.1 Logo SMK Darussalam Blokagung Banyuwangi	25
4.2 Struktur Organisasi SMK Darussalam Blokagung Banyuwangi.....	28
4.3 Hasil Uji Normalitas.....	42
4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	43



DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian
2. Hasil Statistik Dekskriptif
3. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas
4. Hasil Uji Asumsi Klasik
5. Hasil Uji Regresi Linier Berganda
6. Surat Keterangan Penelitian
7. Dokumentasi

