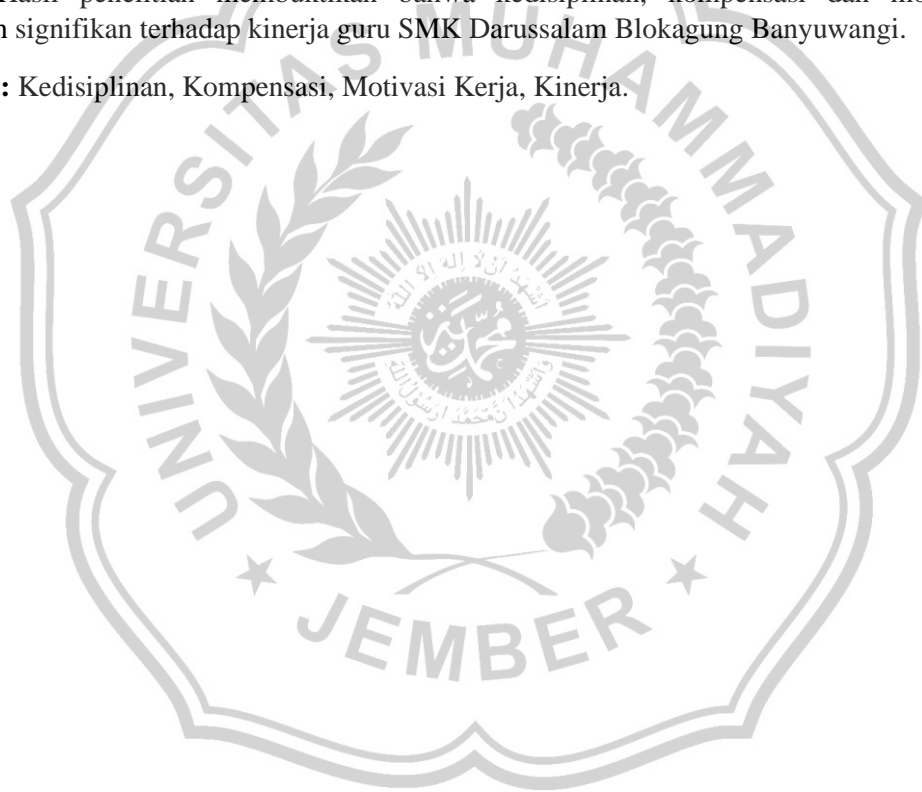


ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan modal terpenting yang harus dimiliki oleh perusahaan karena dapat menjalankan perusahaan secara efektif dan efisien agar mampu mencapai target. Salah satu yang perlu diperhatikan yaitu kinerja karyawan, salah satunya yaitu kinerja pengajar atau guru yang dapat dipengaruhi dari beberapa faktor diantaranya tingkat kedisiplinan. Penegakan kedisiplinan merupakan suatu yang penting karena dengan adanya kedisiplinan akan membuat pekerjaan yang dilakukan semakin efektif dan efisien, saat ini kedisiplinan pada guru SMK Darussalam Blokagung Banyuwangi cukup menurun. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh kedisiplinan, kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru SMK Darussalam Blokagung Banyuwangi. Jenis penelitian ini adalah penelitian kausalitas. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 75 orang yang diambil dari guru SMK Darussalam Blokagung Banyuwangi, dengan menggunakan sampel sampling jenuh yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi dijadikan sampel, yang dikenal dengan sampel sensus. Alat analisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian membuktikan bahwa kedisiplinan, kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru SMK Darussalam Blokagung Banyuwangi.

Kata kunci: Kedisiplinan, Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja.



ABSTRACT

Human resources are the most important capital that must be owned by the company because they can run the company effectively and efficiently in order to be able to achieve the target. One thing that needs attention is the performance of employees, one of which is the performance of teachers or teachers which can be influenced by several factors including the level of discipline. Discipline enforcement is important because discipline will make the work more effective and efficient, currently the discipline of teachers of SMK Darussalam Blokagung Banyuwangi is quite decreasing. The purpose of this study was to determine and analyze the influence of discipline, compensation and work motivation have a significant effect on the performance of teachers at SMK Darussalam Blokagung Banyuwangi. This type of research is causality research. The population in this study amounted to 75 people taken from teachers of SMK Darussalam Blokagung Banyuwangi, using saturated sampling, which is a sampling technique when all members of the population are sampled, known as census samples. The analysis tool uses multiple linear regression. The results of the study prove that discipline, compensation and work motivation have a significant effect on the performance of teachers at SMK Darussalam Blokagung Banyuwangi.

Keywords : *Discipline, Compensation, Work Motivation, Performance.*

