

DAFTAR PUSTAKA

- Arum, D. (2014). *Kontribusi Kompensasi dan Motivasi Mengajar Terhadap Kinerja Mengajar Guru* (1st ed.).
- Astuti, W., & Lismiatun, L. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Di Sma Muhammadiyah Parung. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 191. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12358>
- Catherine, S. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *CV. Cahaya Citrasurya Indoprima*, 4(2), 1–10.
- Darsono, & Tjatjuk, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21* (1st ed.). Nusantara Consulting.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen* (1st ed.). BP Univeritas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (1st ed.). Undip.
- Hasibuan, M. S. . (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi revi). Penerbit PT Bumi Aksara.
- Ilham, I. (2015). Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Di Beberapa Smk Negeri Kabupaten Donggala. *E-Jurnal Katalogis*, 3(10), 105–115. <http://jurnal.untad.ac.id/jurnal/index.php/Katalogis/article/view/6444>
- Kojongian, W. J., Lumanauw, B., & Sumarauw, J. (2016). PENGARUH MOTIVASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) WILAYAH SULUTENGGU). *Emba*, 4(4), 223–234. <http://etd.lib.metu.edu.tr/upload/12620012/index.pdf>
- Maduka, C. E., & Okafor, O. (2014). Effect of Motivation on Employee Productivity: A Study of Manufacturing Companies in Nnewi. *International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)*, 2(7), 137–147.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (1st ed.). Remaja Rosdakarya.
- Martoyo. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). PT BPF.
- Ngide, S. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru MTs.N BatudaNgide, Syafrin. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(2), 127–137. <http://journal.iaingorontalo.ac.id/index.php/tjmpi/article/view/446>
- Purnama, C., & Kempa, S. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Cahaya Citrasurya Indoprima. *Agora*, 4(2), 269.
- Rahmawati, S. (2015). Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Mengajar Dan Kompensasi Terhadap Profesionalisme Guru Di Smk Negeri 3 Palu. *E-Jurnal Katalogis*, 3(12), 67–75. <http://jurnal.untad.ac.id/jurnal/index.php/Katalogis/article/view/6482>
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (1st ed.). Rajawali Pers.
- Satrohadiwiryo. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (1st ed.). PT Gravindo Persada.

- Setiawan, R. I. (2016). Pengembangan sumber daya manusia dibidang pariwisata. *Prespektif*, 2(2), 2–20.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). STIE YKPN.
- Siska, A. J. (2017). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru pada SMAN 1 Canduang Kabupaten Agam. *Jurnal Sosial Dan Ilmu Ekonomi*, 1(April), 98–103.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (1st ed.). CV Alfabeta.
- Sulastrri, A., & Meirawan, D. (2015). Kontribusi Kompensasi Dan Motivasi Mengajar Terhadap Kinerja Mengajar Guru. *Jurnal Administrasi Pendidikan UPI*, 22(1), 26–36. <https://ejournal.upi.edu/index.php/JAPSPs/article/viewFile/5917/3997>
- Suryadi, R. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri Di Kota Makassar. *Indonesian Journal of Economics, Entrepreneurship, and Innovation*, 1(1), 14–28. <https://doi.org/10.31960/ijoei.v1i1.439>
- Teddy, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Akuntansi*, 3(3), 1–10.

