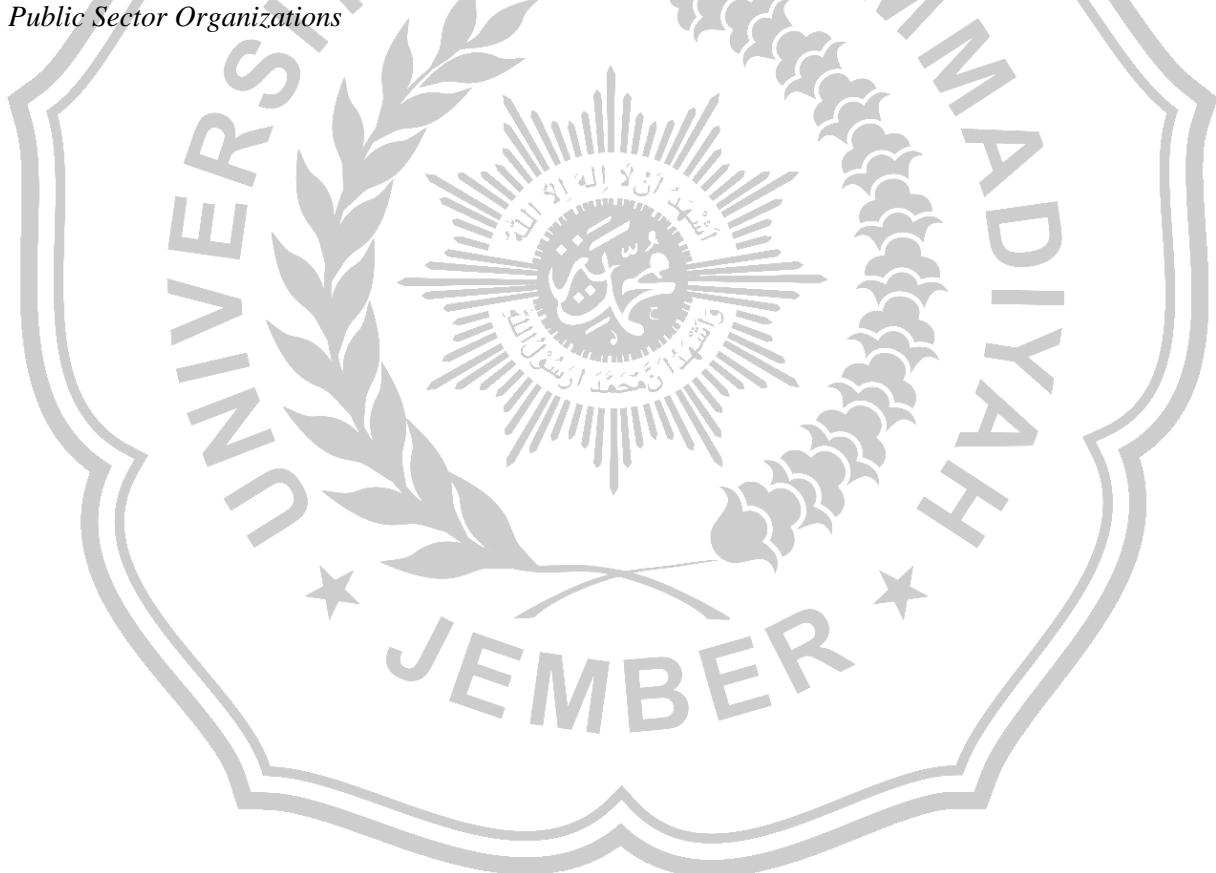


ABSTRACT

This study aims to determine a person's intentions or intentions to carry out whistleblowing actions in public sector organizations in Indonesia. This research method uses a systematic literature review process which consists of three stages, namely planning, implementation and reporting. The initial studies found in this study were 82 research articles, and the study used 14 articles as a systematic literature review based on inclusion and exclusion criteria, and a total of 3 articles as a systematic literature review that met the quality of the assessment. The results of a systematic literature review of all research in journals published from 2015 to 2022 state that there are several factors that influence whistleblowing intentions or intentions in Indonesian public sector organizations, namely authentic leadership or ethical leadership, psychological security, affective commitment and ethical climate. Authentic leadership factors or ethical leadership are the main factors that influence whistleblowing intentions in Indonesian public sector organizations. However, one researcher explained that leadership does not affect external intentions, but internal whistleblowing intentions.

Keywords: Systematic Literature Review, Whistleblowing, Whistleblowing Intention, Indonesian Public Sector Organizations



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui intensi atau niat seseorang untuk melakukan tindakan whistleblowing pada organisasi sektor publik di Indonesia. Metode penelitian ini menggunakan proses tinjauan pustaka sistematis yang terdiri dari tiga tahapan yaitu perencanaan, pelaksanaan dan juga pelaporan. Studi awal yang ditemukan dalam penelitian ini yaitu sebanyak 82 artikel penelitian, dan studi yang digunakan sebanyak 14 artikel sebagai tinjauan pustaka sistematis berdasarkan kriteria inklusi dan eksklusi, serta total 3 artikel sebagai tinjauan pustaka sistematis yang memenuhi kualitas penilaian. Hasil tinjauan pustaka sistematis dari semua penelitian yang terdapat pada jurnal yang dipublikasikan dari tahun 2015 hingga tahun 2022 menyatakan bahwa ada beberapa faktor yang mempengaruhi intensi atau niat whistleblowing pada organisasi sektor publik Indonesia yaitu kepemimpinan autentik atau kepemimpinan etis, keamanan psikologis, komitmen afektif dan iklim etis. Faktor kepemimpinan otentik atau kepemimpinan etis merupakan faktor utama yang mempengaruhi intensi whistleblowing pada organisasi sektor publik Indonesia. Namun, salah satu peneliti menjelaskan bahwa kepemimpinan tidak mempengaruhi niat eksternal, tetapi niat whistleblowing internal.

Kata Kunci: Tinjauan Pustaka Sistematis, Whistleblowing, Intensi Whistleblowing, Organisasi Sektor Publik Indonesia

