

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, TINGKAT PENDIDIKAN, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA MA RAUDLATUS SYABAB
JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi
Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
2022**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhamad Roki

NIM : 1510411103

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, TINGKAT PENDIDIKAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA MA RAUDLATUS SYABAB JEMBER, adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada instansi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 2 Juli 2022

Yang menyatakan,



Muhamad Roki

NIM. 1510411103



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, TINGKAT PENDIDIKAN, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA MA RAUDLATUS SYABAB
JEMBER**



Oleh :

Muhamad Roki
15.104.11.103

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama : Trias Setyowati, SE, SH, MM


Dosen Pembimbing Pendamping : Dra. Wenny Murtalining Tyas, M.Si

PENGESAHAN

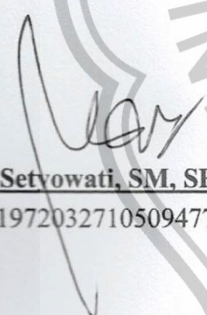
Skripsi berjudul: PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, TINGKAT PENDIDIKAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA MA RAUDLATUS SYABAB JEMBER, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Nama : Muhamad Roki
NIM : 15104111103
Hari : Sabtu
Tanggal : 2 Juli 2022
Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,


Bavu Wijayantini, SE., MM.
NPK : 1979021711009661

Anggota 1,


Trias Setyowati, SM, SE, MM
NIP : 1972032710509477

Anggota 2,


Dra. Wenny Murtalining Tyas, M.Si.
NPK : 196411081840739

Mengesahkan :

Dekan,



Maheni Ika Sari, SE, MM
NIP : 197708112005012001

Ketua Program Studi,



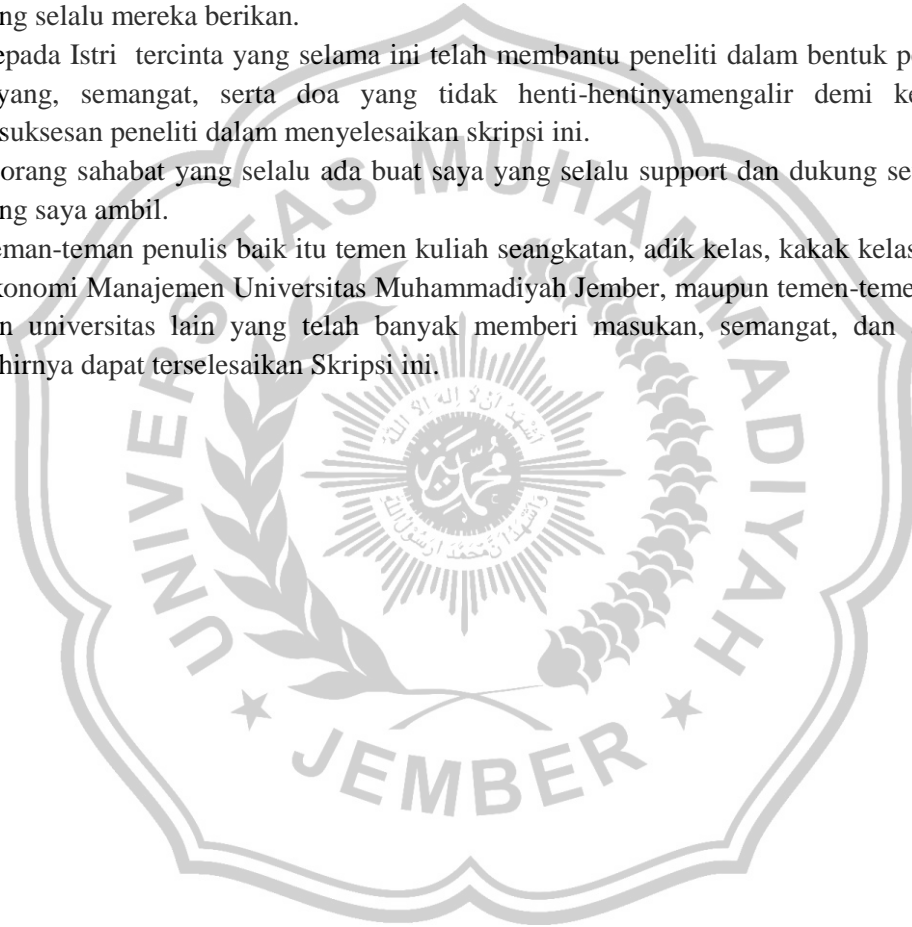
Achmad Hasan H. SE, MM
NPK : 19860514.1.1703796

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan segala rahmat-Nya, nikmat kesehatan, serta pemahaman dan kehadiran Allah Subhanhu Wata'ala atas segala rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, TINGKAT PENDIDIKAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA MA RAUDLATUS SYABAB JEMBER, Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan Pendidikan Sarjana Strata (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

Penulisan skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orangtua saya yang selalu support saya baik dari segi keuangan maupun dukungan yang selalu mereka berikan.
2. Kepada Istri tercinta yang selama ini telah membantu peneliti dalam bentuk perhatian, kasih sayang, semangat, serta doa yang tidak henti-hentinyamengalir demi kelancaran dan kesuksesan peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Seorang sahabat yang selalu ada buat saya yang selalu support dan dukung setiap keputusan yang saya ambil.
4. Teman-teman penulis baik itu temen kuliah seangkatan, adik kelas, kakak kelas pada fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember, maupun temen-temen dari fakultas dan universitas lain yang telah banyak memberi masukan, semangat, dan arahan hingga akhirnya dapat terselesaikan Skripsi ini.



MOTTO

“Hai orang-orang beriman apabila dikatakan kepadamu: “Berlapang-lapanglah dalam majelis”, maka lapangkanlah niscaya Allah akan memberi kelapangan untukmu. Dan apabila dikatakan: “Berdirilah kamu”, maka berdirilah, niscaya Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat. Dan Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan.”

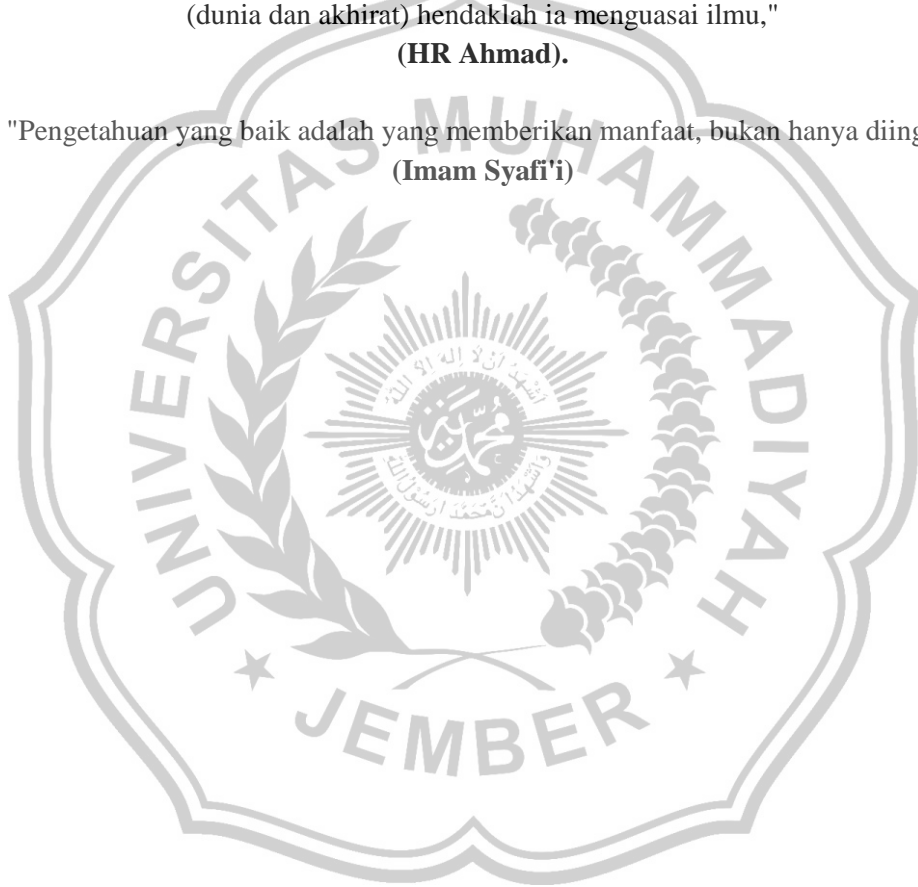
(QS. Surat Al-Mujadalah ayat: 11)

"Barangsiapa yang hendak menginginkan dunia, maka hendaklah ia menguasai ilmu. Barangsiapa menginginkan akhirat hendaklah ia menguasai ilmu, dan barangsiapa yang menginginkan keduanya (dunia dan akhirat) hendaklah ia menguasai ilmu,"

(HR Ahmad).

"Pengetahuan yang baik adalah yang memberikan manfaat, bukan hanya diingat."

(Imam Syafi'i)



KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kupanjatkan hanya pada ALLAH SWT, yang telah melimpahkan rahmat, karunia serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, TINGKAT PENDIDIKAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA MA RAUDLATUS SYABAB JEMBER, Skripsi ini merupakan karya penulis dan merupakan salah satu syarat dalam memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis menyadari telah banyak pihak yang membantu, membimbing dan mendorong serta memberi semangat pada penulis. Penulis sadar tanpa bantuan dari berbagai pihak, penulis akan mengalami kesulitan dalam menyelesaikan skripsi ini. Untuk itulah pada kesempatan kali ini, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada

1. Ibu Maheni Ika Sari, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember;
2. Ibu Trias Setyowati, SM, SE, MM, selaku dosen pembimbing I dan
3. Ibu Dra. Wenny Murtalining Tyas, M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, pengarahan dan saran sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
5. Rekan-rekan seperjuangan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberi bantuan dan masukan yang sangat berguna dalam menyusun skripsi ini. Atas amal baik yang telah diberikan pada penulis semoga Allah SWT memberikan balasan yang sesuai dan semoga rahmat serta hidayah-Nya diberikan kepada kita semua. Besar harapan penulis semoga skripsi ini berguna bagi penulis khususnya dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Jember, 2 Juli 2022

Penulis

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	i
PENGESAHAN	iii
PERSEMBAHAN	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian.....	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB 2	5
TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia).....	5
2.1.2 Fungsi Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.3 Konsep Kepemimpinan dan Gaya Kepemimpinan.....	6
2.1.4 Pengertian pendidikan	9
2.1.5 Jenis-Jenis Pendidikan	10
2.1.6 Tolak Ukur atau Indikator Tingkat Pendidikan	10
2.1.7 Motivasi Kerja	10
2.1.8 Teori-Teori Motivasi	11
2.1.9 Pengertian Kinerja pegawai.....	12
2.1.10 Konsep Kinerja	13
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	14
2.3 Kerangka Konseptual.....	16
2.4 Hipotesis	16
2.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	16
2.4.2 Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai	16
2.4.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	17
BAB 3	18
METODE PENELITIAN	18
3.1 Jenis Penelitian.....	18
3.2 Identifikasi Variabel.....	18
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	18
3.3.1 Variabel Bebas (X)	18
3.3.2 Variabel Terikat (Y)	19
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	19
3.5 Populasi dan Sampel.....	20
3.5.1 Populasi	20
3.5.2 Sampel	20
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	20
3.6.1 Metode Pengukuran	20
3.7 Teknik Analisis Data.....	21

3.7.1	Statistik Deskriptif.....	21
3.7.2	Uji Validitas.....	21
3.7.3	Uji Reliabilitas.....	21
3.7.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	21
3.7.5	Uji Asumsi Klasik.....	22
3.7.6	Uji t.....	22
3.7.7	Koefisien Determinasi (R^2).....	23
BAB 4	24
HASIL DAN PEMBAHASAN	24
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	24
4.1.1	Sejarah Singkat Ma Raudlatus Syabab Jember.....	24
4.1.2	Visi dan Misi MA Raudlatus Syabab Jember.....	24
4.1.3	Struktur Organisasi MA Raudlatus Syabab Jember.....	25
4.2	Hasil Analisis Data.....	25
4.2.1	Hasil Statistik Deskriptif.....	25
4.2.2	Hasil Uji Instrumen Data.....	35
4.2.3	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	37
4.2.4	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	37
4.2.5	Hasil Uji Hipotesis.....	39
4.2.6	Hasil Koefisien Determinasi Berganda (R^2).....	40
4.3	Pembahasan	40
4.3.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	40
4.3.2	Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai.....	41
4.3.3	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	41
BAB 5	43
KESIMPULAN DAN SARAN	43
5.1	Kesimpulan.....	43
5.2	Saran.....	43
DAFTAR PUSTAKA	44
Lampiran-Lampiran	50

DAFTAR TABEL

Tabel

2.1 Penelitian Terdahulu	14
4.1 Karakteristik Berdasarkan pegawai aktif MA Raudlatas Syabab Jember	25
4.2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	26
4.3 Gaya Kepemimpinan (X1)	26
4.4 Gaya Kepemimpinan (X1)	27
4.5 Gaya Kepemimpinan (X1)	27
4.6 Gaya Kepemimpinan (X1)	28
4.7 Tingkat Pendidikan (X2)	28
4.8 Tingkat Pendidikan (X2)	29
4.9 Tingkat Pendidikan (X2)	29
4.10 Tingkat Pendidikan (X2)	30
4.11 Motivasi (X3)	30
4.12 Motivasi (X3)	31
4.13 Motivasi (X3)	31
4.14 Motivasi (X3)	32
4.15 Kinerja Pegawai (Y)	32
4.16 Kinerja Pegawai (Y)	33
4.17 Kinerja Pegawai (Y)	33
4.18 Kinerja Pegawai (Y)	34
4.19 Kinerja Pegawai (Y)	34
4.20 Kinerja Pegawai (Y)	35
4.21 Hasil Uji Validitas	36
4.22 Hasil Uji Reliabilitas	36
4.23 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	37
4.24 Hasil Uji Multikolonieritas	38
4.25 Hasil Uji t	39
4.26 Hasil Uji Koefisien Determinasi R ²	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar

2.2 Kerangka Konseptual	16
4.1 Struktur Organisasi MA Raudlatus Syabab Jember	25
4.2 Hasil Uji Normalitas.....	38
4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	39



DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian
2. Hasil Statistik Dekskriptif
3. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas
4. Hasil Uji Asumsi Klasik
5. Hasil Uji Regresi Linier Berganda
6. Surat Keterangan Penelitian
7. Dokumentasi

