

**PENGARUH INSENTIF, KESELAMATAN KERJA DAN KOMUNIKASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN SADAPAN PDP KAHYANGAN  
SUMBERTENGGULUN JEMBER**

**SKRIPSI**

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan  
Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2022**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Novalia Hysadha

NIM : 1810411190

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: PENGARUH INSENTIF, KESELAMATAN KERJA, DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN SADAPAN PDP KAHYANGAN SUMBERTENGGULUN JEMBER; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 30 Juni 2022

Yang menyatakan,

Novalia Hysadha  
NIM. 18.1041.1190



**SKRIPSI**

**PENGARUH INSENTIF, KESELAMATAN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN BAGIAN SADAPAN PDP KAHYANGAN  
SUMBERTENGGULUN JEMBER**



Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama : Bayu Wijayantini, SE., MM.

Dosen Pembimbing Pendamping : Jekti Rahayu, SE., M.Si.

## PENGESAHAN

Skripsi berjudul; Pengaruh Insentif, Keselamatan Kerja, dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Sadapan PDP Kahyangan Sumbertenggulun Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada :

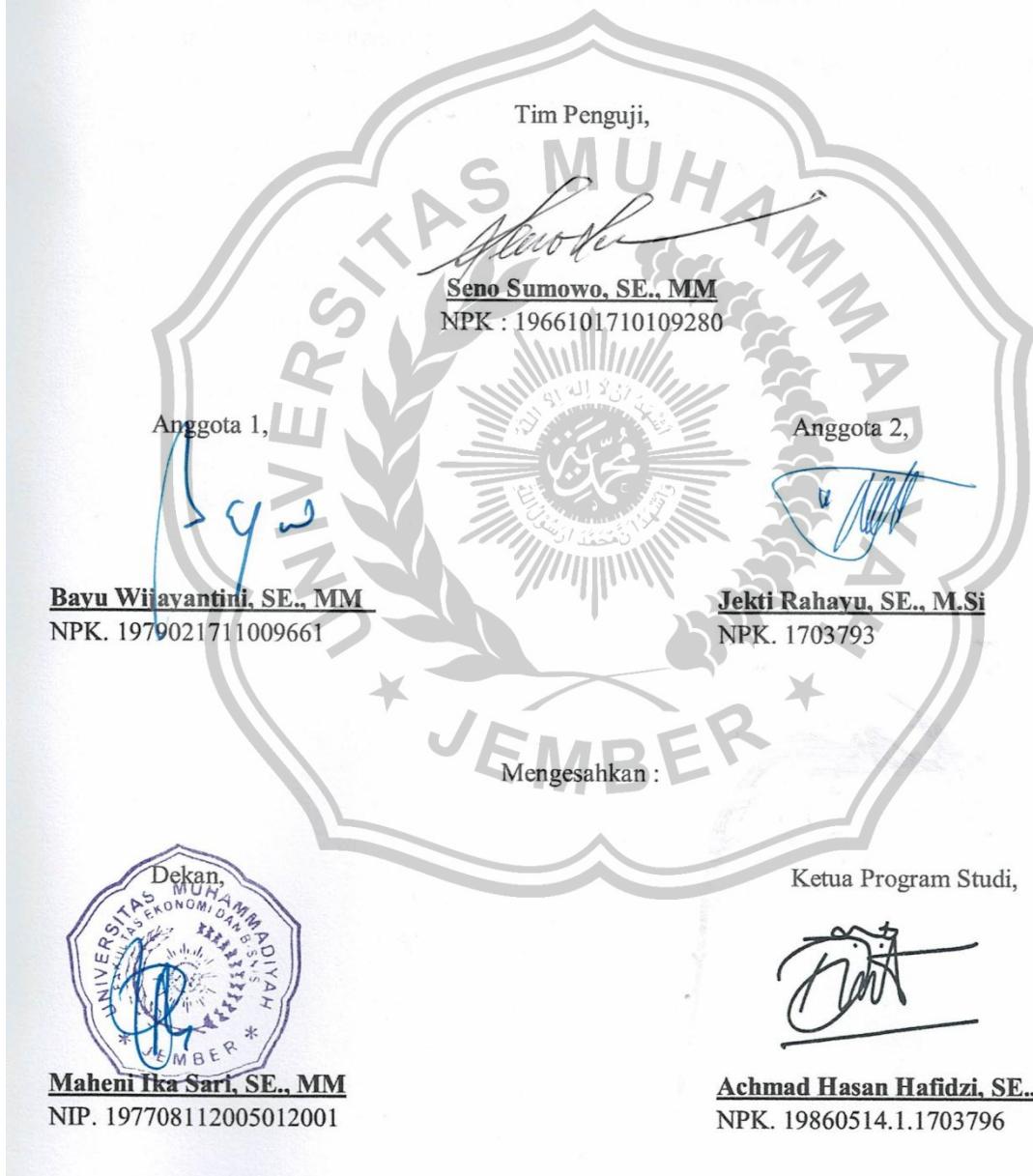
Nama : Novalia Hysadha

NIM : 1810411190

Hari : Kamis

Tanggal : 30 Juni 2022

Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember



## **PERSEMBAHAN**

Alhamdulillah puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman, dan kasihNya sehingga kami dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Dalam kesempatan ini kami ucapkan banyak-banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini diantaranya:

1. Untuk kedua orang tuaku, Ayahku Hartono dan Ibuku Sila Rahmawati serta Keluarga Besar Family Jember terima kasih atas doa dan dukungannya selama saya kuliah serta pengorbanan kedua orang tuaku selama ini terima kasih.
2. Untuk adikku tercinta Nadya Felyshatul Salwa dan Rifqo Nizar Agha Syahdan Fawwaz terima kasih atas doa dan dukungannya.
3. Untuk sahabatku, Rohmin Dwi Ayuning Jayanti, Okta Ananda Putri, Rurry Eka Rosita, Mika Masarina Putri, Devi Rosidiah Wati, dan Basma Safira terima kasih atas doa, support dan dukungannya dan kenangan selama kuliah tidak akan pernah terlupakan.
4. Untuk teman-teman seangkatan 2018 terima kasih atas support dan dukungannya selama ini.
5. Untuk teman-teman seperjuangan Manajemen F 2018, terima kasih atas doa, dukungan dan support nya selama ini.
6. Untuk teman-teman kating, terima kasih atas dukungan dan support nya.
7. Untuk seseorang terima kasih atas kesabaran, pikiran, support nya, serta doa dan dukungannya selama ini.
8. Untuk Almamater kebanggaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.

## MOTTO

“Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kemampuannya.”  
(QS. Al-Baqarah: 286)

Seseorang yang bersabar tidak akan pernah kehilangan kesuksesan meskipun membutuhkan waktu yang lama untuk mencapainya.  
(Ali bin Abi Thalib)

“Raihlah ilmu dan untuk meraih ilmu, belajarlah untuk tenang dan sabar.”  
(Umar bin Khattab)

Kejarlah sarjanamu, walau skripsi menghadangmu.  
(Novalia Hysadha)



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat rahmat dan karunia-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : Pengaruh Insentif, Keselamatan Kerja, dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan PDP Kahyangan Sumbertenggulun Jember.

Tujuan penulisan skripsi ini adalah guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi. Sehubung dengan itu penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Hanafi, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Ibu Maheni Ika Sari, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang sudah memberikan kemudahan dalam pengurusan skripsi ini.
3. Bapak Achmad Hasan Hafidzi, SE., MM selaku Kaprodi Manajemen dan Ibu Nursaidah, SE., MM selaku Sekprodi Manajemen yang sudah memberikan kemudahan dalam pengurusan skripsi ini.
4. Bapak Seno Sumowo, SE., MM selaku Dosen Pengaji, terima kasih atas motivasi, saran dan masukan-masukan selama menguji hingga skripsi saya terselesaikan dengan baik.
5. Ibu Bayu Wijayantini, SE., MM selaku Dosen Pembimbing 1 dan Ibu Jekti Rahayu, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing 2, terima kasih atas motivasi, saran dan waktu bimbingan nya serta masukan-masukan dalam kesempurnaan skripsi saya, dan terima kasih atas support dan kesabarannya selama bimbingan hingga skripsi saya terselesaikan dengan baik.
6. Untuk kedua orang tuaku, ayahku Hartono dan ibuku Sila Rahmawati atas doa dan dukungannya selama kuliah serta pengorbanannya selama ini.
7. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah membantu penulisan dalam penyelesaian skripsi ini, atas amal baik yang diberikan kepada penulis semoga dapat balasan dari Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Peneliti berharap dapat memperluas wawasan pengetahuan serta memberikan manfaat bagi dunia pendidikan dan diharapkan penelitian ini bisa dijadikan literatur penelitian selanjutnya dan dapat menambah informasi dan referensi bacaan bagi semua pihak yang membutuhkannya.

Jember, 30 Juni 2022

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL .....</b>	i
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	i
<b>PERNYATAAN PENULIS .....</b>	ii
<b>PERSETUJUAN SKRIPSI .....</b>	iii
<b>PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	iv
<b>PERSEMBERAHAN .....</b>	v
<b>MOTTO .....</b>	vi
<b>ABSTRAK .....</b>	vii
<b>ABSTRACT .....</b>	viii
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	ix
<b>DAFTAR ISI .....</b>	x
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	xii
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	xiii
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	xiv
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	5
1.4.2 Manfaat Praktisi .....	5
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	6
2.1 Landasan Teori .....	6
2.1.1 Manajemen Sumberdaya Manusia .....	6
2.1.2 Kinerja Karyawan .....	8
2.1.3 Insentif .....	10
2.1.4 Keselamatan Kerja .....	12
2.1.5 Komunikasi .....	14
2.2 Penelitian Terdahulu .....	16
2.3 Kerangka Konseptual .....	18
2.4 Hipotesis .....	19
2.4.1 Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Karyawan .....	19
2.4.2 Pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	19
2.4.3 Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan .....	20
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN .....</b>	21
3.1 Identifikasi Variabel .....	21
3.1.1 Variabel Terikat ( <i>Dependent Variable</i> ) .....	21
3.1.2 Variabel Bebas ( <i>Independent Variable</i> ) .....	21
3.2 Definisi Operasional Variabel .....	21
3.2.1 Kinerja Karyawan (Y) .....	21
3.2.2 Insentif (X1) .....	21
3.2.3 Keselamatan Kerja (X2) .....	22
3.2.4 Komunikasi (X3) .....	22

3.3 Desain Penelitian .....	22
3.4 Jenis Data .....	22
3.4.1 Data Primer.....	22
3.4.2 Data Sekunder.....	22
3.5 Populasi dan Sampel .....	23
3.5.1 Populasi .....	23
3.5.2 Sampel .....	23
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	23
3.7 Teknik Analisis Data .....	23
3.7.1 Statistik Deskriptif .....	23
3.7.2 Uji Instrumen .....	24
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	24
3.7.4 Uji Asumsi Klasik .....	24
3.7.5 Uji Hipotesis .....	25
3.7.6 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	26
<b>BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>27</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	27
4.1.1 Sejarah PDP Kahyangan Sumbertenggulun Jember.....	27
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan .....	27
4.1.3 Strategi Perusahaan .....	27
4.1.4 Tujuan Perusahaan .....	27
4.1.5 Ketenagakerjaan.....	28
4.1.6 Struktur Organisasi.....	28
4.1.7 Job Description .....	30
4.2 Hasil Analisis Data.....	30
4.2.1 Statistik Deskriptif .....	30
4.2.2 Uji Instrumen .....	37
4.2.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	38
4.2.4 Uji Asumsi Klasik .....	39
4.2.5 Uji Hipotesis .....	41
4.2.6 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	41
4.3 Pembahasan .....	42
4.3.1 Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Karyawan .....	42
4.3.2 Pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	43
4.3.3 Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan .....	44
<b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>46</b>
5.1 Kesimpulan .....	46
5.2 Saran .....	46
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>47</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>49</b>

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1 Daftar Presensi Karyawan PDP Sumbertenggulun Jember Tahun 2021 .....	3
Tabel 1.2 Data Produksi Karet PDP Sumbertenggulun Jember Tahun 2017-2021 .....	3
Tabel 1.3 Daftar Penerima Insentif PDP Sumbertenggulun Jember Tahun 2021.....	4
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	30
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	31
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	31
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	31
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Insentif (X1).....	32
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Keselamatan Kerja (X2) .....	33
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Komunikasi (X3) .....	34
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y) ..	35
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas .....	37
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	38
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	38
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	39
Tabel 4.13 Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	41
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	42

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	19
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PDP Kahyangan Sumbertenggulun Jember .....	28
Gambar 4.2 Job Discription Kantor Induk PDP Kahyangan Sumbertenggulun Jember.....	30
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	39
Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas .....	40



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	49
Lampiran 2. Tabulasi Hasil Responden .....	52
Lampiran 3. Hasil Distribusi Frekuensi Jawaban Responden .....	54
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas .....	61
Lampiran 5. Hasil Uji Reliabilitas .....	64
Lampiran 6. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	66
Lampiran 7. Tabel Uji t .....	69
Lampiran 8. Tabel r.....	70
Lampiran 9. Dokumentasi .....	72

