

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif, keselamatan kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan bagian sadapan PDP Kahyangan Sumbertenggulun Jember. Teknik penelitian ini merupakan penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan bagian sadapan PDP Kahyangan Sumbertenggulun Jember. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu sampel jenuh. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu seluruh anggota populasi dijadikan sampel sebanyak 82 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah statistik deskriptif, uji instrumen (uji validitas dan uji reliabilitas), analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik (uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji normalitas), uji hipotesis dan uji koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS versi 25.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa insentif secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Keselamatan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi sebesar $0,032 < 0,05$. Komunikasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi sebesar $0,010 < 0,05$.

Kata kunci : Insentif, Keselamatan Kerja, Komunikasi dan Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This research aims to determine the effect of incentives, work safety, and communication on the performance of employees of the PDP Kahyangan Sumbertenggulun Jember tapping section. This research technique is associative research with a quantitative approach. The population in this study were all employees of the PDP Kahyangan Sumbertenggulun Jember tapping section. The sampling technique used is the saturated sample. The sample used in this study is all members of the population as a sample of 82 respondents. The data analysis method used is descriptive statistics, instrument testing (validity test and reliability test), multiple linear regression analysis, classical assumption test (multicollinearity test, heteroscedasticity test, normality test), hypothesis testing, and coefficient of determination test (R²) with the help of SPSS version 25.0. The results showed that the incentives had a partially positive and significant effect on employee performance with a significance level of $0.000 < 0.05$. Work safety has a positive and significant effect on employee performance with a significance level of $0.032 < 0.05$. Communication has a positive and significant effect on employee performance with a significance level of $0.010 < 0.05$.

Keywords: Incentives, Work Safety, Communication, and Employee Performance.

