

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Jember)

TESIS



Oleh :
YOANGGA MUHAMMAD JAKFAR SIDIK
NIM : 2020412001

**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2022**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Jember)

TESIS

Diajukan untuk memenuhi persyaratan
Memperoleh gelar S-2 Magister Ilmu Manajemen
Program Studi Magister Ilmu Manajemen
Universitas Muhammadiyah Jember



Oleh :
YOANGGA MUHAMMAD JAKFAR SIDIK
NIM : 2020412001

**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2022**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Jember)

Yang disusun Yoangga Muhammad Jakfar Sidik dan telah disetujui untuk dipertahankan di
depan Tim Penguji pada tanggal 15 Juli 2022

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping



Dr. Eko Budi Satoto, M.MT.
NPK 15 09 773



Dr. Nurul Qomariah, M.M.
NPK 06 03 426

PENGESAHAN TESIS

Tesis Berjudul: *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kabupaten Jember)* telah diuji dan disahkan oleh Prodi Pascasarjana Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember pada:

hari : Jumat

tanggal : 15 Juli 2022

tempat : Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji

Ketua


Dr. H. Nursaid, ST, M.M.
NPK 15 09 701

Anggota I




Dr. Eko Budi Satoto, M.MT.
NPK 15 09 773

Anggota II


Dr. Nurul Qomariah, M.M.
NPK 06 03 426

Mengesahkan:

Direktur,



Dr. Abadi Sanosra, S.E., M.M.
NPK 05 09 478

Ketua Program Studi,


Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, M.M.
NPK 02 03 499

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur- unsur jiplakan, saya bersedia Tesis (Magister) ini dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 pasal 70).

Jember, 15 Juli 2022

Mahasiswa



Yoangga Muhammad Jakfar Sidik
NIM. 2020412020

MOTTO

ذَلِكَ مَبْلَغُهُمْ مِنَ الْعِلْمِ إِنَّ رَبَّكَ هُوَ أَعْلَمُ بِمَنْ ضَلَّ عَنْ سَبِيلِهِ وَهُوَ أَعْلَمُ
بِمَنْ اهْتَدَى

“Itulah kadar ilmu mereka. Sungguh, Tuhanmu, Dia lebih mengetahui siapa yang tersesat dari jalan-Nya dan Dia pula yang mengetahui siapa yang mendapat petunjuk.”

-QS. An-Najm: 30-



KATA PENGANTAR

Assalamulaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmat yang telah diberikan oleh-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kabupaten Jember), sebagai salah satu persyaratan yang wajib dipenuhi oleh mahasiswa Universitas Mahasiswa Jember untuk memperoleh gelar Magister Manajemen. Penulis menyampaikan banyak terimakasih yang sebesar-besarnya terhadap berbagai pihak yang telah memberikan dorongan dalam menyusun penulisan Tesis ini, antara lain:

1. Bapak Dr. Hanafi, M. Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan Pascasarjana di Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Bapak Dr. Abadi Sanosra, SE., MM. selaku Direktur Pascasarjana di Universitas Muhammadiyah Jember
3. Ibu Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Magister Ilmu Manajemen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Bapak Dr. Eko Budi Satoto, M.MT. selaku Dosen Pembimbing Utama yang selalu memotivasi dan memberikan arahan-arahan terkait dengan penulisan Tesis yang baik dan berkualitas.
5. Ibu Dr. Nurul Qomariah, M.M. selaku Dosen Pembimbing Anggota yang selalu memotivasi dan memberikan arahan-arahan terkait dengan penulisan Tesis yang baik dan berkualitas.
6. Bapak Dr. H. Nursaid, ST, M.M. selaku Dosen Penguji yang selalu memotivasi dan memberikan arahan-arahan terkait dengan penulisan Tesis yang baik dan berkualitas.

7. Seluruh Dosen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember, terimakasih atas segala ilmu yang telah diberikan selama proses belajar, baik yang bertatap muka langsung maupun bertemu saat dalam jaringan (daring).
8. Kedua orang tua penulis, Budi Utomo M.Pd. dan Farida S.Pd. yang selalu memberikan kasih sayang, doa, nasehat serta atas kesabarannya yang luar biasa dalam setiap langkah hidup penulis, yang merupakan anugrah terbesar dalam hidup. Penulis berharap dapat menjadi anak yang dapat dibanggakan.
9. Istri penulis tercinta, Anik Nur Novitasari Eka Septianingrum A.Md., S.Kom. dan teman-teman Program Studi Magister Manajemen yang selalu memberikan motivasi agar cepat menyelesaikan penulisan Tesis.
10. Seluruh pihak dan kalangan yang telah membantu dalam penulisan tesis, penulis mengucapkan banyak terimakasih berkat bantuan dan dorongan dari semua pihak, penulis dapat menyelesaikan Tesis ini hingga mendapat gelar Magister Manajemen.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Jember, 15 Juli 2022

Penulis

DAFTAR ISI

SAMPUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN TESIS	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Kajian Pustaka	10
2.1.1 Grand Theory	10
2.1.2 Pengertian Manajemen.....	11
2.1.3 Motivasi Kerja.....	17
2.1.4 Budaya Organisasi.....	21
2.1.5 Disiplin Kerja	25

2.1.6 Kinerja Pegawai	31
2.2 Penelitian Terdahulu	39
2.3 Pengembangan Hipotesis	51
2.3.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	51
2.3.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja.....	52
2.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	53
2.3.4 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	54
2.3.5 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	55
2.4 Kerangka Konseptual.....	56
BAB III METODE PENELITIAN.....	58
3.1 Desain Penelitian	58
3.2 Variabel Penelitian.....	59
3.3 Definisi Operasional	60
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	63
3.6 Populasi dan Sampel.....	64
3.6.1 Populasi.....	64
3.6.2 Sampel.....	64
3.7 Metode Pengumpulan Data.....	65
3.8 Teknik Pengolahan Data.....	67
3.9 Teknik Analisis	68
3.9.1 Analisis Deskriptif.....	68
3.9.2 Uji Hipotesis.....	69
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	73
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	73
4.1.1 Gambaran Umum Penelitian	73
4.2 Karakteristik Responden.....	74
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74

4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	75
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	75
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	76
4.3.1 Variabel Motivasi Kerja (X1)	76
4.3.2 Variabel Budaya Organisasi (X2)	77
4.3.3 Variabel Disiplin Kerja (Z)	79
4.3.4 Variabel Kinerja pegawai (Y)	80
4.4 Evaluasi <i>Outer Model</i>	82
4.4.1 Uji Validitas	82
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	84
4.5 Evaluasi <i>Inner Model</i>	84
4.5.1 Uji Hipotesis.....	84
4.5.2 Pengaruh Jalur Tidak Langsung.....	86
4.5.3 Perhitungan Koefisien Jalur Pengaruh Total.....	87
4.5.4 Model Hipotesis	88
4.6 Pengujian Model Struktural.....	89
4.6.1 Koefisien Determinasi.....	90
4.7 Rangkuman Uji Hipotesis.....	91
4.8 Pembahasan	91
4.8.1 Pengaruh Motivasi Kerja Pegawai Terhadap Disiplin Kerja	91
4.8.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja.....	92
4.8.3 Pengaruh Motivasi Kerja Pegawai terhadap Kinerja Pegawai.....	92
4.8.4 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	92
4.8.5 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	93
4.8.6 Pengaruh Motivasi kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja	94
4.8.7 Pengaruh Budaya organisasi terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja.....	94

BAB V_KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	96
5.1 Kesimpulan	96
5.2 Saran	97
DAFTAR REFERENSI.....	98
LAMPIRAN	112



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Indikator Realisasi Kinerja Sasaran.....	6
Tabel 1.2 Isu Permasalahan Koperasi Dan Usaha Mikro.....	6
Tabel 2.1 Febiningtyas dan Ekaningtias (2014)	39
Tabel 2.2 Ismawati (2016).....	40
Tabel 2.3 Rohyani (2015).....	41
Tabel 2.4 Mulyanto. (2021).....	42
Tabel 2.5 Rizal, Muhamad, M. Syafiie Idrus, and Mintarti R. Djumahir. (2019).....	43
Tabel 2.6 Amthori Anwar (2016).....	44
Tabel 2.7 Riza Faizal (2019).....	45
Tabel 2.8 Sulviadi, Dana Sefrina, Afi Rahmat Slamet, and Fahrurrozi (2021).....	46
Tabel 2.9 Kumarawati, Ni Made Raka, Gede Suparta, and Putu Ngurah Suyatna Yasa, (2017).	47
Tabel 2.10 Andry (2018).	48
Tabel 2.11 Artiantyo Wirjo Utomo, Nurul Qomariah, Nursaid (2018).....	49
Tabel 2.12 Toni, Nagian, and Yanti Trisna. (2019)	50
Tabel 2.13 Riyanto, Setyo, Ady Sutrisno, and Hapzi Ali (2017).....	51
Tabel 3.1 Pemberian Skor (Penilaian).....	66
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	75
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	75
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	76
Tabel 4.4 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Motivasi Kerja (X1).....	76
Tabel 4.5 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Budaya Organisasi (X2).....	78
Tabel 4.6 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Disiplin Kerja (Z).....	79
Tabel 4.7 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kinerja pegawai (Y).....	81
Tabel 4.8 <i>Combined loadings and cross-loadings</i>	83
Tabel 4.9 Perbandingan Akar dari AVE dengan Korelasi antar Variabel.....	83

Tabel 4.10 Uji Reliabilitas.....	84
Tabel 4.11 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung.....	85
Tabel 4.12 Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung	86
Tabel 4.13 <i>Total Effects</i>	87
Tabel 4.14 Uji Model Penelitian	89
Tabel 4.15 Rangkuman Uji Hipotesis	91



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Klasifikasi Teori	11
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	56
Gambar 4.1 Hasil Analisis Jalur	89



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner	112
Lampiran 2. Hasil Kuisisioner	116
Lampiran 3. Analisis Hasil Kuisisioner	118

