

DAFTAR REFERENSI

- Achmad, S. H. (2016). THE EFFECT OF COMPETENCY, MOTIVATION, AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON THE EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE JAYAKARTA HOTEL, BANDUNG, INDONESIA. *JBHOST*, 2(1), 136–146. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Adam, F., & Kamase, J. (2019). The effect competence and motivation to satisfaction and performance. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 8(3), 132–140.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Amstrong, Michael. (2014). *A Handbook of Human Resources Management. Practice*. 13 th edition. Philadelphia: Kogan Page.
- Andini, Y., Lubis, Y., & Siregar, R. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Perkebunan Nusantara Iv (Persero) Unit Usaha Pabatu. *Jurnal Agriuma*, 1(2), 14. <https://doi.org/10.31289/Agr.V1i2.2874>
- Andry, (2018). Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Daerah Pekanbaru. *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil: JWEM*, 8(2), 117-126.
- Angesty, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. Indo Acidatama Tbk. *Jurnal Bina Manajemen*, 8(1), 96–115.
- Angrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Implikasinya Pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 1–10.
- Anoraga Panji, 2014. *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Antoro, D. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Manajemen Puncak Terhadap Transferknowledge Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Dosen. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 21(299), 99–115.
- Anwar. Amthori (2016). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Dosen Dimoderasi Budaya Organisasional (Studi pada Perguruan Tinggi Maritim di Semarang). *Telaah Manajemen Vol. 13 Edisi 1, April 2016*, hal 21 - 32

- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 18(1), 45–60. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Atikah, K., & Qomariah, N. (2020). The effect of leadership style, organizational culture and motivation on employee performance. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 6(2), 216–227. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.2.008>
- Atikah, K., & Qomariah, N. (2020). The Effect Of Leadership Style, Organizational Culture And Motivation On Employee Performance. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 6(2), 216–227. <https://doi.org/10.5267/J.Msl.2020.2.008>
- Azhad, M. N., Anwar, & Qomariah, N. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cahaya Ilmu.
- Azis, A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Perhutanan Sosial dan Kemitraan Lingkungan Wilayah Sumatera. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi dan Bisnis [JIMEIS]*, 2(1), 1–11. <http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis/article/view/26/73>
- Baharuddin, A., Alhabsyi, T., & Utami, H. N. (2013). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Kantor Pt. Pln (Persero) Area Pelayanan Dan Jaringan Malang). *Jurnal Profit*, 6(2), 56–68.
- Basyah, M. A., Indrayani, T. I., & Qomariah, N. (2022). The Impact Of Compensation , Motivation And Commitment To The Performance Of Hospital Employees. *American Journal Of Humanities And Social Sciences Research (Ajhssr)*, 06(02), 117–124. <https://www.ajhssr.com/current-issue/>
- Bata, Leonita Biovani Pertis, DAN Ari Pradhanawati.. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus Pada Usaha Tenun Dan Batik Toraja di Magelang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 8(1), 88-97.
- Blanchard, K. dan Hersey, P. (2013), *Manajemen Perilaku Organisasi*. Terjemahaan Agus Dharma, Penerbit Erlangga.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 10(2), 124–135.
- Burhanudin, Burhanudin, Ronny Ronny, and Ellen Theresia Sihotang. (2021). Consumer guilt and green banking services. *International Journal of Consumer Studies*, 45(1), 38-53.
- Cahyani, Novi, and Hendri Winata. (2020). Peran Efikasi dan Disiplin Diri Dalam Peningkatan Hasil Belajar Siswa. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran (JPManper)*, 5(2), 234-249.

- Cesilia, K. A., Tewel, B., & Tulung, J. E. (2017). PENGARUH DISIPLIN KERJA, PERENCANAAN KARIR DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR. *Jurnal EMBA*, 5(2), 426–434.
- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan One Way Production. *Jurnal Agora*, 5(3), 1–7. <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/6095/5593>
- Darmadi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3(3), 240–247. <https://doi.org/10.32493/frkm.v3i3.5140>
- Dharma, Surya. 2012. *Manajemen Kinerja Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta: Pustaka
- Djamaludin, M. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional, Pengembangan Karier, Motivasi Kerja Dan Karakteristik Individual Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pemerintah Kabupaten Halmahera Timur. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*, 5(2), 1–80. <http://jurnal.untag-sby.ac.id/index.php/die/article/view/42>
- Ekasari, N., Harsasi, M., Priyati, R. Y., & Qomariah, N. (2022). The Effect of Work from Home (WFH) and Work Discipline on Employee Performance Through Work-Life Balance (WLB) in the Covid-19 Pandemic: Explanatory Study at BPKAD Office, Bondowoso Regency. *Journal of International Conference Proceedings (JICP) V*, 5(12), 112–127. <https://ejournal.aibpmjournals.com/index.php/JICP/issue/view/85>
- Ekasari, N., Harsasi, M., Priyati, R. Y., & Qomariah, N. (2022). The Effect Of Work From Home (Wfh) And Work Discipline On Employee Performance Through Work-Life Balance (Wlb) In The Covid-19 Pandemic : Explanatory Study At Bpkad Office , Bondowoso Regency. *Journal Of International Conference Proceedings (Jicp) V*, 5(12), 112–127. <https://Ejournal.Aibpmjournals.Com/Index.Php/Jicp/Issue/View/85>
- Fachreza, Musnadi, S., & Majid, M. S. A. (2014). Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, V (1), 42–56. <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwiHnMrM7dvjAhWKpI8KHZ8FD2gQFjAAegQIAxAC&url=http%3A%2F%2Fjournal.ummy.ac.id%2Findex.php%2Fbti%2Farticle%2Fdownload%2F2451%2F2431&usg=AOvVaw2eWz9IL0SzcSKDquKhp8z>
- Fadly, N. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Asuransi Parolamas Cabang Pekanbaru. *Jurnal PLANS: Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 12(1), 60–75. <https://doi.org/10.24114/plans.v12i1.9569>

- Faizal, Riza, Maman Sulaeman, and Ismayudin Yulizar. "Pengaruh Budaya, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan." *eBA Journal: Journal Economics, Bussines and Accounting* 5.1 (2019): 11-21.
- Febiningtyas, Rista Eka Rachim dan Diah Ekaningtyas 2014. *The Effect Of Leadership, Motivation, And Work Discipline On The Employees ' Performance Of Finance Section In The Regional Working Unit In Tulungagung Regency*. The Indonesian Accounting Review Vol. 4, No. 2, July 2014, pages 97 – 106
- Feel, N. H., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Penelitian Ipteks*, 3(2), 176–185.
- Habba, D., Modding, B., Bima, M. J., & Bijang, J. (2017). The Effect of Leadership, Organisational Culture and Work Motivation on Job Satisfaction and Job Performance among Civil Servants in Maros District Technical Working Unit. *IRA-International Journal of Management & Social Sciences* (ISSN 2455-2267), 7(1), 52. <https://doi.org/10.21013/jmss.v7.n1.p7>
- Hariato, E., Kusmaningtyas, A., & Brahmasari, I. aju. (2016). Model Karakteristik individu, budaya korporat, entrepreneurial leadership dan reward system terhadap corporate entrepreneurship dan dampaknya terhadap kinerja manajer: Studi pada industri proteksi. *Jurnal Doktor Ekonomi*, 1(1), 1–22.
- Hartatik, Puji Indah. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Suka Buku.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit. Bumi Aksara.
- Hasibuan, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi.*: Bumi Aksara, Jakarta.
- Ikhsan, A. (2016). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Dosen Pada Universitas Mercu Buana Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 438–456. <https://doi.org/10.22441/jimb.v2i1.3688>
- Indiyaningsih, K. M. H., Murdyastuti, A., & Puspitaningtyas, Z. (2020). Efect of human resource competency, work culture and utilization of information technology to performance of employees. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 9(4), 3636–3641.
- Irvany, A. Y., & Fariz. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, kepuasan Kerja Dan Integritas terhadap Kinerja BAdan Keuangan Daerah Kabupaten Pasuruan. *Journal of Economic and Business*, 1(1),79-91. <http://www.ejurnal.stieyapan.ac.id/index.php/JEB/article/>
- Ismainar, Hetty 2015 *Manajemen Unit Kerja*, (Yogyakarta, Deepublish).

- Ismawati, Ida 2016. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dibagian Produksi Studi Kasus pada PT. Gatra Mapan Ngijo Karangploso. e – Jurnal Riset Manajemen; Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Unisma
- Ivan, O., & Rizal, A. (2022). Pengaruh Insentif terhadap Motivasi dan Semangat Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(4), 4621–4632. <https://doi.org/10.36418/SYNTAX-LITERATE.V7I4.6804>
- Juliningrum, E., & Sudiro, A. (2013). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai Emmy. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11(4), 665–676.
- Jumady, E. (2020). Peran Moderasi Disiplin Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perbankan Syariah Di Makassar. *Islamic Banking : Jurnal Pemikiran Dan Pengembangan Perbankan Syariah*, 5(2), 1–20. <https://doi.org/10.36908/Isbank.V5i2.110>
- Kosasih, A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Pegawai terhadap Kepuasan Kerja Pegawai serta Implikasinya pada Kinerja Pegawai PDAM di Propinsi Banten. *Journal of Government and Civil Society*, 1(2), 159. <https://doi.org/10.31000/jgcs.v1i2.442>
- Kumarawati, Ni Made Raka, Gede Suparta, and Putu Ngurah Suyatna Yasa (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin dan Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis JAGADITHA*, 4(2), 63-75.
- Kurniawan, M. A., Qomariah, N., & Cahyono, D. (2021). The Role of Leadership and Competence in Improving Work Motivation and Performance of Cooperative Employees. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 4(10), 1880–1892. <https://ijefm.co.in/current.php>
- Leuhery. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kota Ambon. *Soso-Q: Jurnal Manajemen*, 8(2), 41-48.
- Luthans, Fred, (1985) *Organizational Behavior*, 5th ed, Singapore, Mc Graw-Hill. Book Co.
- Makkira, Gunawan, & Munir, A. Razak. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Trans Retail Indonesia (Carrefour) Cabang Panakkukang Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 1(1), 211–227. <https://Journal.Stieamkop.Ac.Id/Index.Php/Mirai/Article/Download/15/15>
- Manggis, I. W., Yuesti, A., & Sapta, I. K. S. (2018). The Effect of Career Development and Organizational Culture to Employee Performance with Motivation of Work as Intervening Variable in Cooperation in Denpasar Village. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(07), 20901–20916. <https://doi.org/10.15520/ijcrr/2018/9/07/553>

- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Marlinda, D., Yamali, F. R., & MS, M. Z. (2021). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Central Asia Tbk Kantor Cabang Utama Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 6(1), 217. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.247>
- Mathis Robert L dan John H. Jackson, 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta
- Maulani, V., Widiartanto, W., & Dewi, R. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Pt Masscom Graphy Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(3), 224–235.
- Muhammad Arifin, H. (2015). The influence of competence, motivation, and organisational culture to high school teacher job satisfaction and performance. *International Education Studies*, 8(1), 38–45. <https://doi.org/10.5539/ies.v8n1p38>
- Mukhtar, A. (2018). The effect of competence and organization culture to work satisfaction and employee performance of Sharia banks in Makassar city. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 7(10), 1–6.
- Mulyanto, (2021). Mewujudkan Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara Melalui Peran Kepemimpinan, Kompetensi, Perencanaan Anggaran, Diklat Dan Lingkungan Kerja Dengan Motivasi Dan Disiplin. *JURNAL STIE SEMARANG (EDISI ELEKTRONIK)*, 13(1), 70-80.
- Ojo, O. (2009). Impact Assessment Of Corporate Culture On Employee Job Performance. *Business Intelligence Journal*, 2(2), 388–397.
- Oktaviani, Widya, and Romat Saragih. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Kantor Pusat PT. Kereta Api Indonesia (Persero). *eProceedings of Management*, 4(1).
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577–588. <https://doi.org/10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO8.577>
- Panbundu, M.T. 2012. Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan. Jakarta: Bumi Aksara
- Prawirosentono. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan. Kinerja Karyawan. Yogyakarta: BPFE.
- Priansa, Donny Juni dan Agus Garnida. Manajemen Perkantoran. Bandung: Penerbit Alfabeta

- Pribadi, Muhammad Luhung, and Benny Herlena (2016). Peran Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan Direktorat Produksi PT Krakatau Steel (Persero) Tbk Cilegon. *Psymphatic: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 3(2), 225-234.
- Prijono, W. P., Cahyono, D., & Qomariah, N. (2019). Usaha Meningkatkan Kinerja Pegawai Skpd (Satuan Kerja Pemerintah Daerah) Di Lingkungan Inspektorat Kabupaten Jember. 9(1), 20–33.
- Priyono, B. H., Qomariah, N., & Winahyu, P. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI GURU DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA GURU SMAN 1 TANGGUL JEMBER. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS INDONESIA*, 4(2), 144. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1758>
- Priyono, B. H., Qomariah, N., & Winahyu, P. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Guru Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru Sman 1 Tanggul Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 144. <https://doi.org/10.32528/Jmbi.V4i2.1758>
- Purwanto, A., Asbari, M., dan Santoso, P. B. (2019). Does Culture, Motivation, Competence, Leadership, Commitment Influence Quality Performance?. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 7(2), 201-205.
- Qomariah, N. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Dosen Pada Perguruan Tinggi Swasta Di Kabupaten Jember. *Conference In Business, Accounting, And Management (CBAM)*, 1(3), 787–801. <http://jurnal.unissula.ac.id/index.php/cbam/article/view/172>
- Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi Dan Studi Empiris (1. Arg.)*. Pustaka Abadi. https://www.researchgate.net/publication/356291163_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Teori_Aplikasi_Dan_Studi_Empiris
- Qomariah, N., Hermawan, H., Isnaini, N. H., Azhad, M. N., & Qomariah, N. (2020). How to Improve Employee Performance at Level 1 Health Facilities During the Covid 19 Pandemic? *International Journal of Engineering Research and Technology*, 13(9), 2511–2518.
- Qomariah, N., Nursaid, Mardana, D. E., & Winahyu, P. (2021). Impact of Leadership Style, Motivation and Work Environment on Employee Performance. *CELSciTech-2021*, 5, 15–23. <https://ejournal.umri.ac.id/index.php/PCST/article/view/3260>
- Qomariah, N., Warsi, W., & Sanosra, A. (2020). How to Improve Vocational Teacher Performance? *Indonesian R Summit*, 149–162.
- Raffie, D. S., Azis, N., & Idris, S. (2018). Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Aceh Barat. *Jurnal*

- Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah, ISSN: 2302-0199, 2(1), 36–45.
- Rina, R., & Perdana, A. H. (2017). Pengaruh Kompetensi Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Kota Makassar. *Jurnal Riset*, 3(008), 88–100. <https://doi.org/10.31219/osf.io/67n8g>
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku. Organisasi Edisi Ketiga*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada
- Rivai, Veithzal dan Sagala Jauvani Ella, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Parktik*, PT. Rajawali Pers
- Riyanto, A., Hendriani, S., & Efni, Y. (2018). Pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan bagian produksi kelapa sawit pada pt. perkebunan nusantara v kebun sei galuh. X(4), 632–649.
- Riyanto, Setyo, Ady Sutrisno, and Hapzi Ali. (2017). The Impact of Working Motivation and Working Environment on Employees Performance in Indonesia Stock Exchange. *International Review of Management and Marketing*, 7(3).
- Rizal, M., Idrus, M. S., & Djumahir, M. R. (2014). Effect of compensation on motivation, organizational commitment and employee performance (studies at local revenue management in Kendari city). *International Journal of Business and Management Invention*, 3(2), 64-79.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge. 2012. *Perilaku Organisasi*. Salemba. Empat. Jakarta.
- Robbins, Stephen P dan Judges, Timothy A. 2010. *Perilaku Organisasi Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. 2013. *Organizational Behavior Edition*. 15. New Jersey: Pearson Education.
- Rohyani, Indah. (2015). Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin, Iklim Organisasi dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Seretariat Daerah Kabupaten Kebumen. *Fokus Bisnis: Media Pengkajian Manajemen dan Akuntansi*, 14(2), 68-89.
- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32. <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i1.26>
- Ruky, Ahmad S. 2012. *Sistem Manajemen Kinerja*, PT. Gramedia Pustaka. Utama, Jakarta.
- Saban, D., Basalamah, S., Gani, A., & Rahman, Z. (2020). Impact Of Islamic Work Ethics, Competencies, Compensation, Work Culture On Job Satisfaction And Employee

- Performance: The Case Of Four Star Hotels. *European Journal of Business and Management Research*, 5(1), 1–8. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.1.181>
- Safitri, E. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(4), 1044–1054. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/6262>
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/Ama.V11i1.160>
- Sangadji, E. M. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional Pimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya pada Kinerja. *Paedagogia*, 12(1), 52–65.
- Sanjaya, F. A. (2021). Dampak Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus : PT Kaltrabu Indah Tour & Travel Banjarmasin). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Binis*, 7(1), 070–082.
- Saputri, Y. W., Qomariah, N., & Herlambang, T. (2020). Effect Of Work Compensation, Supervision And Discipline On Work Performance. 9(01).
- Saputri, Y.W., Qomariah, N., & Herlambang, T. (2020). Effect Of Work Compensation, Supervision And Discipline On Work Performance. *International Journal Of Scientific And Technology Research*, 9(1), 2597–2601.
- Sari, W., Qomariah, N., & Setyowati, T. (2020). The Role Of Emotional Intelligence, Spiritual Intelligence And Work Motivation In Improving The Performance Of Hotel Employees. *International Journal Of Economics And Management Studies*, 7(6), 112–118. <https://doi.org/10.14445/23939125/Ijems-V7i6p116>
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar.
- Sekaran, Uma. 2013. *Research Methods for Business*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawan, Y., Qomariah, N., & Jember, U. M. (2022). The Role of Competence, Leadership, Work Environment and Motivation in Improving Employee Performance. *International Journal of Humanities and Social Science Invention (IJHSSI)*, 11(2), 47–58. <https://doi.org/10.35629/7722-1102014758>
- Setiono, B. A. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelindo III Surabaya (Influence of Organizational Culture, Individual Characteristic, Job Characteristics on Employee Performance PT. Pelindo. *Aplikasi Pelayaran dan Pelabuhanan*, 6(2), 128–146.
- Setyowati, T., Az, B. T., & Tobing, D. S. K. (2021). The Role of Organizational Citizenship Behavior in Mediating the Relationship Between Organizational Culture and Job

- Satisfaction with Employee Performance. *Q*, 22(185), 220–234.
<https://doi.org/10.47750/QAS/22.185.29>
- Sriwidodo, U., & Haryanto, A. B. (2010). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*, 4(1).
- Sugiama, A. Gima (2013). *Manajemen Aset Pariwisata Bandung : Guardaya*.
- Sugiono, E., & Vitaloka, D. S. (2019). Analysis the effect of work stress, work discipline and turnover intention on employes performance mediated by job satisfaction at pt. Epon indonesia, jakarta. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 8(12), 2574–2580.
- Sulaksono, Hari (2019). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. CV. Budi Utama. Yogyakarta
- Sulastri. 2014. *Manajemen Sebuah Pengantar Sejarah, Tokoh, Teori, dan Praktik*. Bandung: La Goods Publishing
- Sulviadi, Dana Sefrina, Afi Rahmat Slamet, and Fahrurrozi (2021). Pengaruh Pengawasan Kerja, Budaya Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Nippon Indosari Corpindo Tbk Kabupaten Pasuruan). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 10(02).
- Sumowo, S. (2017). Analisis Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Lava – Lava Hostel Dan Resto Probolinggo Seno Sumowo Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember Email : Senosumowo@Unmuhjember.Ac.Id Pendahuluan Di Dalam Kehidupan Seha. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 2, 49–60.
- Sundari, S., & Rifai, A. Z. (2020). Dampak Motivasi, Kompetensi, Dan Pemberian Insentif. *Jurnal Administrasi Kantor*, 8(2), 199–208.
<https://doi.org/https://doi.org/10.51211/jak.v8i2.1456>
- Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(2), 41–59.
<https://doi.org/10.9744/Jmk.17.2.135>
- Sya'roni, Herlambang, T., & Cahyono, D. (2018). Dampak Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Sains Manajemen & Bisnis Indonesia*, 8(2), 131–147.
- Syahputra, F. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Etika Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pasti Jaya Elektrik Medan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi dan Bisnis [JIMEIS]*, 1(4), 1–13. <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/15898>

- Tilaar, N. R., Sendow, G. M., & Jorie, R. J. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 5(2), 2070–2078.
- Titisari, P., Susanto, A. B., & Permatasari, Y. (2021). The Role of Internal Communication, Work Discipline, And Employee Loyalty on Employee Performance. *Quality - Access to Success*, 22(184), 166–170. <https://doi.org/10.47750/qas/22.184.21>
- Tjiptono, Fandy. 2015. *Strategi Pemasaran*. Edisi 4. Yogyakarta: Andi.
- Toni, Nagian, and Yanti Trisna. (2019) The Effect of Work Discipline and Work Competency of Employee Performance with Work Motivation As Moderation Variables in PT Bukit Intan Abadi Medan. *International Journal of Research dan Review* (www.ijrrjournal.com) Vol.6; Issue: 12; December 2019
- Trijanuar, H. (2016). Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Pada Badan Kepegawaian, Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Morowali. *Katalogis*, 4(10).
- Umi Wita. dkk. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja. *Karyawan, Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 2 No. 1, Februari 2015.
- Utomo, Artiantyo Wirjo, Nurul Qomariah, Nursaid. "*The Impacts of Work Motivation, Work Environment, and Competence on Performance of Administration Staff of dr. Soebandi Hospital Jember East Java Indonesia.*". *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI)* ISSN (Online): 2319 – 8028, ISSN (Print): 2319 – 801X www.ijbmi.org || Volume 8 Issue 09 Series. II || September 2019 || PP 46-52
- Wambugu, L. W. (2014). Effects of Organizational Culture on Employee Performance (Case Study of Wartsila -Kipevu Ii Power Plant). *European Journal of Business and ManagementOnline*, 6(32), 80–93.
- Warsito, B. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior, Motivasi Dan Kinerja. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 4(2), 83–96.
- Wibowo, M. A., & Putra, Y. S. (2016). Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Umum (RSU) Salatiga. *Among Makarti*, 9(17), 1–20.
- Wibowo. (2013). *Budaya organisasi: Sebuah kebutuhan untuk meningkatkan kinerja jangka panjang*. PT RajaGrafindo Persada. Depok.
- Wibowo. (2013). *Manajemen kinerja*. Edisi ketiga. PT RajaGrafindo Persada. Jakarta.
- Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya. Manusia*. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.

Wijianto, W., Cahyono, D., & Qomariah, N. (2020b). How To Improve Employee Performance At The Forest Service. *International Journal Of Scientific & Technology Research*, 9(8), 256–264. [Www.Ijstr.Org](http://www.ijstr.org)

Yuswani, Wiwik. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan stres terhadap Motivasi kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan pada PT. Kerinci Permata Motor Jambi. *Jurnal Sainstech*, 2(5), 37-46.

