

DAFTAR PUSTAKA

- Ade Muslimat, dan Hariyaty Ab Wahid. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *JENIUS*. Vol. 4, No. 2, Januari 2021
- Bohlander, G. W., & Snell, S. A. (2013). Principles of Human Resource Management. *16th Editions*.
- Budianto. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan ; dari Teori ke Praktik.
- Damar *et al* (2021), Pengaruh Reward (Finansial dan Non Finansial) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Area Manado. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* <https://ejournal.fekon-unima.ac.id/index.php/JAK/issue/view/157>
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Edison. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Edy Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesepuluh.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Alfabeta.
- Ghozali, imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. 25. Universitas Diponegoro.
- Guspa, A., & Rahmi, T. (2014). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Reward Financial Dengan Komitmen Kerja Pada Atlit. *Psikologi*, 2.
- Harianti, S. S. (2017). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik k (Studi Empiris Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Negeri dan Swasta Kota Padang). *Jurnal Akuntansi*, Vol : 9, N.
- Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan keempatbelas, Penerbit : Bumi Aksara.
- Heny Sidanti. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA*, Volume: 9. <http://lp3m.asia.ac.id/wp-content/uploads/2015/02/7-JURNAL-HENY-S-MADIUN-JIBEKA-VOL9-NO-1-FEB-2015.pdf>
- Jianyun Tang (2021). CEO Self-Discipline In Power Use: A Key Moderator For The Effect Of CEO Power. *European Management Journal* journal homepage: www.elsevier.com/locate/emj
- Karami, A. (2013). Analyzing the Effectiveness of reward manajemen system on Employee performance throught the Mediating Role of Employee Performance Case Study. *Isfahan Regional Electric Company 2013*, Vol,3,No.9.
- Malayu S.P. Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara, 2000.
- Mangkunegara, A. . (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Nishimura, J. and Okamuro H. 2018. *Internal and external discipline: The effect of project leadership and government monitoring on the performance of publicly funded R&D consortia* , Research Policy (2018), <https://doi.org/10.1016/j.respol.2018.02.007>
- Nompo dan Pandowo. 2020. Pengaruh Reward, Punishment dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado. *Jurnal EMBA* Vol.8 No.4 Oktober 2020, Hal. 288-299
- Onsardi, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Pemberdayaan, Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Variabel Intervening Kepuasan Kerja (No. jsypg). Center for Open Science.
- Pinar Güngör (2011). The Relationship Between Reward Management System And Employee Performance With The Mediating Role Of Motivation: A Quantitative Study On Global Banks.. *Elsevier Ltd*. Open access under [CC BY-NC-ND license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/). Selection and/or peer-review under responsibility of 7th International Strategic Management Conference

- Pramularso, E. Y. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Cipta Hotel Pancoran Jakarta Selatan. *Akademi Manajemen Keuangan BSI Jakarta, Vol I (2)*,.
- Shinta Wahyu Hati dan Indira Brahmana. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pusat PT. Citra Buana Prakarsa. *Jurnal Inovasi Bisnis*.
- Sinungan, M. (2014). *Produktivitas : Apa dan Bagaimana*. Bumi Aksara.
- Suak *et al* (2017). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Sutanraja Hotel Amurang. *Jurnal EMBA Vol.5 No.2 Juni 2017, Hal. 1050 – 1059*
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan*. Cetakan ke-16.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV.
- Supomo, R., & N, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Susitiningrum, Noeria, dkk. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Njonja Meneer Semarang. Skripsi. Universitas Negeri Diponegoro.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-8.
- Umar, D. . (2012). *Pelatihan Metodologi Penelitian*. Modul.
- Vallennia *et al* (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO Rancaekek). *E-Journal Equilibrium Manajemen*.
- Zhang *et al* (2019), meneliti tentang *Promoting Knowledge Sharing In The Workplace: Punishment V. Reward*. *Chaos, Solitons and Fractals*

