

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis faktor-faktor penentu kinerja karyawan bumdes di Desa Dukuh Dempok Kecamatan Wuluhan Kabupaten Jember. Sumber data primer yang digunakan dalam penelitian ini adalah jawaban responden melalui item-item kuesioner. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh pengurus Badan Usaha Milik Desa Dukuh Dempok Kecamatan Wuluhan. Dalam penelitian ini penulis menggunakan sampel sebanyak 100 responden yang terdiri dari karyawan BUMDes, perangkat desa beserta lembaga desa, dan masyarakat sekitar Desa Dukuh Dempok Kecamatan Wuluhan. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil pengujian regresi berganda menunjukkan bahwa pendidikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan BUMDes. Umur berpengaruh terhadap kinerja karyawan BUMDes. Ini membuktikan bahwa umur yang dewasa akan meningkatkan kinerja karyawan. Pengalaman berpengaruh terhadap kinerja karyawan BUMDes. Gaji berpengaruh terhadap kinerja karyawan BUMDes. Ini membuktikan bahwa gaji yang tinggi akan meningkatkan kinerja karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan BUMDes. Ini membuktikan bahwa lingkungan kerja yang kondusif akan meningkatkan kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan BUMDes.

Kata Kunci: Pendidikan, Umur, Pengalaman, Gaji, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the determinants of employee performance in Dukuh Demok Village, Wuluhan District, Jember Regency. The primary data sources used in this study were respondents' answers through a questionnaire item. The population of this study were all administrators of the Village-Owned Enterprises of Dukuh Demok, Wuluhan District. In this study, the authors used a sample of 100 respondents. The analytical tool used in this research is multiple linear regression analysis. The results of multiple regression testing indicate that education has an effect on the performance of BUMDes employees. Age affects the performance of BUMDes employees. This proves that mature age will improve employee performance. Experience affects the performance of BUMDes employees. Salary affects the performance of BUMDes employees. This proves that a high salary will improve employee performance. The work environment affects the performance of BUMDes employees. This proves that a conducive work environment will improve employee performance. Leadership style affects the performance of BUMDes employees

Keywords: Education, Age, Experience, Salary, Work Environment, Leadership Style, and Employee Performance