

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi karyawan terhadap kinerja melalui disiplin kerja karyawan pada Koperasi di Kabupaten Jember. Penelitian ini merupakan jenis penelitian explanatory research dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 1488 karyawan. Jumlah populasi yang digunakan adalah 315 responden dengan teknik penentuan sampel menggunakan rumus slovin. Teknik sampling yang digunakan adalah proporsional sampling. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap disiplin dan kinerja karyawan. Kompetensi karyawan memiliki pengaruh signifikan terhadap disiplin dan kinerja karyawan. Disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja mampu memediasi pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan Koperasi di Kabupaten Jember.

Kata kunci: lingkungan kerja, kompetensi, disiplin dan kinerja.



ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of the work environment and employee competence on performance through employee discipline at the Cooperative in Jember Regency. This research is a type of explanatory research with a quantitative approach. The total population in this study was 1488 employees. The total population used is 315 respondents with the technique of determining the sample using the Slovin formula. The sampling technique used is proportional sampling. The results showed that the work environment had a significant influence on employee discipline and performance. Employee competence has a significant influence on employee discipline and performance. Work discipline has a significant effect on employee performance. Work discipline is able to mediate the influence of the work environment and competence on the performance of Cooperative employees in Jember Regency.

Keywords: *work environment, competence, discipline and performance.*

