

## ABSTRAK

Seiring dengan perkembangan zaman yang semakin global, pola pemerintahan yang baik atau *Good Governance* sudah menjadi tuntutan sekaligus kebutuhan dalam penyelenggaraan pemerintahan. *Good Governance* menuntut keseimbangan peran antar seluruh unsur pendukungnya, yaitu pemerintah, swasta dan masyarakat. Dengan diimplementasikannya Undang-Undang Nomor 32 tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah, maka salah satu tugas pemerintah daerah adalah melakukan restrukturisasi terhadap birokrasinya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelaksanaan *Good Corporate Governance* terhadap kinerja pegawai di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jember. Tipe penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan survey explanatory, dimana penelitian survei yang digunakan untuk menjelaskan hubungan kausal dan pengujian hipotesis. Adapun sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sumber data primer dan sumber data sekunder dengan jumlah responden sebanyak 64 orang. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan observasi, kuesioner dan dokumentasi dengan teknik analisis regresi linear sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel pelaksanaan good corporate governance dan kinerja jajaran Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jember.

Kata kunci : *Good Corporate Governance*; Partisipasi; Efisiensi dan Efektifitas; Keadilan; Daya Tanggap; Kinerja Pegawai

## **ABSTRACT**

*Along with the development of an increasingly global era, the pattern of good governance or Good Governance has become a demand as well as a need in governance. Good Governance demands a balance of roles between all supporting elements, namely the government, the private sector and the community. With the implementation of Law Number 32 of 2004 concerning Regional Government, one of the tasks of the regional government is to restructure its bureaucracy. The type of research used is quantitative research with an explanatory survey approach, where survey research is used to explain causal relationships and test hypotheses. The data sources used in this study are primary data sources and secondary data sources with a total of 64 respondents. Data collection techniques using observation, questionnaires and documentation with simple linear regression analysis techniques. The results showed that there was a positive and significant influence between the variables of the implementation of good corporate governance and the performance of the staff of the Jember Regency Population and Civil Registration Service.*

**Keywords:** Good Corporate Governance; Participation; Efficiency and Effectiveness; Justice; Responsiveness; Employee Performance

