

**PERSEPSI KARYAWAN LAKI-LAKI TERHADAP KEPEMIMPINAN
PEREMPUAN DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

M. Ainul Yakin
NIM 1610411205

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2022**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. Ainul Yakin

NIM : 1610411205

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: Persepsi Karyawan Laki-Laki terhadap Kepemimpinan Perempuan di Universitas Muhammadiyah Jember; Adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 15 Juli 2022

Yang menyatakan,



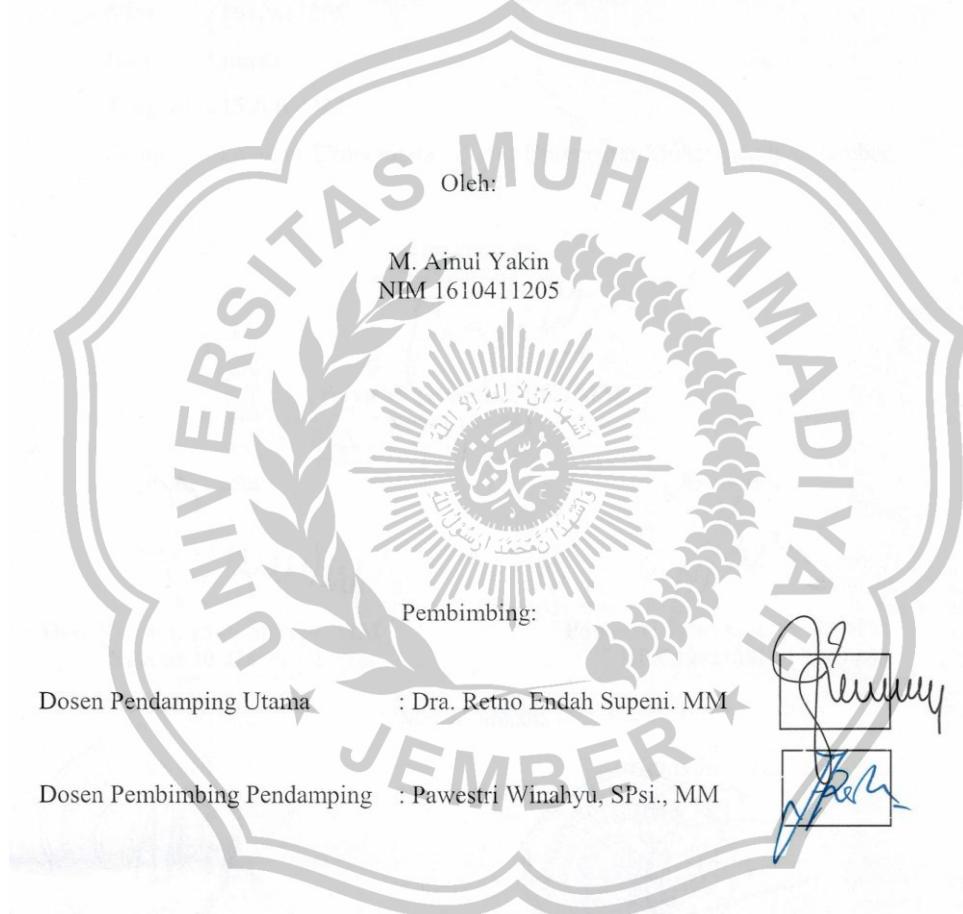
M. Ainul Yakin

NIM. 1610411205

SKRIPSI

Skripsi ini dibuat untuk memenuhi persyaratan kongratulasi Pascasarjana
di Universitas Muhammadiyah Jember, yang akan dilanjutkan dengan Pendidikan
Doktoril di universitas lainnya pada masa mendatang.

PERSEPSI KARYAWAN LAKI-LAKI TERHADAP KEPEMIMPINAN
PEREMPUAN DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER



PENGESAHAN

Skripsi berjudul; Persepsi Karyawan Laki-Laki terhadap Kepemimpinan Perempuan di Universitas Muhammadiyah Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Nama : M. Ainul Yakin

NIM : 1610411205

Hari : Jumat

Tanggal : 15 Juli 2022

Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Pengaji,


Bayu Wijayantini, SE., MM
NPK 10 09 061

Anggota 1,


Dra. Retno Endah Supeni. MM
NPK 95 10 256

Anggota 2,


Pawestri Winahyu, SPsi., MM
NPK 198220526 1 1703 800

Mengesahkan:


Maheni Hk Sari, SE., MM
NIP 19770 811 2005 01 2001


Ketua Jurusan,
Achmad Hasan Hafidzi. SE., MM
NPK 1986051411703796

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbilalamin, banyak nikmat yang Allah berikan, tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Persepsi Karyawan Laki-Laki terhadap Kepemimpinan Perempuan di Universitas Muhammadiyah Jember".

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Maheni Ika Sari, SE., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
2. Achmad Hasan Hafidzi. SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
3. Dra. Retno Endah Supeni. MM, selaku dosen pembimbing I dan Pawestri Winahyu, SPsi., MM, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
4. Bayu Wijayantini, SE., MM, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.
6. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiaannya yang tak terbatas. Terimakasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.
7. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
8. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2016 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
9. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, Juli 2022
Penyusun

M. Ainul Yakin



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	
 BAB 1 PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	4
 BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	 5
2.1 Tinjauan Teori	5
2.1.1 Persepsi	5
2.1.2 Kepemimpinan	6
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	11
2.3 Kerangka Konseptual	17
2.4 Hipotesis Penelitian	17
 BAB 3 METODE PENELITIAN	 19
3.1 Identifikasi Variabel	19
3.2 Definisi Operasional Variabel	19
3.3 Desain Penelitian	22
3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	22
3.4.1 Populasi	22
3.4.2 Sampel	22
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel	22
3.5 Jenis Data	22
3.6 Teknik Pengumpulan Data	23
3.7 Teknik Analisis Data.....	24
3.7.1 Uji Statistik Deskriptif	24
3.7.2 Uji Instrumen Data	24
3.7.3 Analisis Regresi Linier Sederhana	25

3.7.4 Uji Asumsi Klasik	25
3.7.5 Uji t	26
3.7.6 Koefisien Determinasi (R^2)	26
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	27
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	27
4.2 Hasil Analisis Data	28
4.2.1 Hasil UjiStatistik Dekskriptif	28
4.2.2 Pengujian Instrumen Data	32
4.2.3 Analisis Regresi Linier Berganda	33
4.2.4 Pengujian Asumsi Klasik	34
4.2.5 Pengujian Parsial (Uji t)	37
4.5.6 Koefisien Determinasi	37
4.3 Pembahasan	38
4.3.1 Pengaruh <i>Affective Attribute</i> terhadap Persepsi Dosen dan Karyawan Laki-laki	38
4.3.2 Pengaruh <i>Effective Attribute</i> terhadap Persepsi Dosen dan Karyawan Laki-laki	40
4.3.3 Pengaruh <i>Collaborative Attribute</i> terhadap Persepsi Dosen dan Karyawan Laki-laki	42
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	45
5.1 Kesimpulan	45
5.2 Saran	45
DAFTAR PUSTAKA	46

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1:	Distribusi Jabatan Menurut Jenis Kelamin	2
Tabel 1.2:	Fakultas dan Dekan di Universitas Muhammadiyah Jember	2
Tabel 2.1:	Peneltian Terdahulu	14
Tabel 4.1:	Responden Menurut Jabatan	28
Tabel 4.2:	Responden Menurut Fakultas	29
Tabel 4.3:	Frekuensi Pernyataan Responden terhadap <i>Affective Attribute</i>	29
Tabel 4.4:	Frekuensi Pernyataan Responden terhadap <i>Effective Attribute</i>	30
Tabel 4.5:	Frekuensi Pernyataan Responden terhadap <i>Collaborative Attribute</i>	31
Tabel 4.6:	Frekuensi Pernyataan Responden terhadap Persepsi Dosen dan Karyawan Laki-laki	31
Tabel 4.7:	Hasil Pengujian Validitas	32
Tabel 4.8:	Hasil Pengujian Reliabilitas	33
Tabel 4.9:	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	33
Tabel 4.10:	Hasil Uji Kolmogrov Smirnov	35
Tabel 4.11:	Hasil Uji Multikolinearitas	36
Tabel 4.12:	Hasil Uji t	37
Tabel 4.13:	Hasil Uji Koefisien Determinasi	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1:	Kerangka Konsep Penelitian	18
Gambar 4.1:	Hasil Uji Normalitas	35
Gambar 4.2:	Hasil Uji Heteroskedastisitas	36



DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 : Kuesioner Penelitian
LAMPIRAN 2 : Rekapitulasi Kuesioner
LAMPIRAN 3 : Statistik Diskriptif Responden
LAMPIRAN 4 : Statistik Diskriptif Variabel
LAMPIRAN 5 : Hasil Uji Validitas
LAMPIRAN 6 : Hasil Uji Reliabilitas
LAMPIRAN 7 : Hasil Uji Regresi, Uji Asumsi Klasik Dan Uji Hipotesis
LAMPIRAN 8 : Tabel r Product Moment

