

ABSTRAK

Perilaku inovatif pegawai ditentukan berdasarkan gaya kepemimpinan yang digunakan oleh pimpinan. Penelitian ini memiliki tujuan untuk menjelaskan kemampuan motivasi dalam menjembatani hubungan antara kepemimpinan transaksional dan transformasional terhadap perilaku inovatif. Menggunakan sampel sejumlah 134 orang pegawai di lembaga masyarakatan se-korwil Jember. Melalui instrumen kuesioner dan dianalisis menggunakan *path analysis*. Didapatkan hasil yang menyatakan bahwa perilaku inovatif dipengaruhi secara langsung oleh variabel kepemimpinan transaksional, transformasional dan variabel motivasi secara positif dan signifikan, kepemimpinan transformasional terhadap motivasi berpengaruh positif namun tidak signifikan. Pengaruh tidak langsung antara kepemimpinan transaksional pada perilaku inovatif melalui motivasi bernilai positif dan signifikan, sedangkan pengaruh tidak langsung antara kepemimpinan transformasional pada perilaku inovatif melalui motivasi bernilai positif namun tidak signifikan. Pimpinan diharapkan mampu untuk lebih memahami pegawainya secara individu agar dapat memotivasi mereka untuk meningkatkan perilaku inovatif di tempat kerja.

Kata kunci: Perilaku inovatif; motivasi; gaya kepemimpinan; transaksional; transformasional

ABSTRACT

The innovative behavior of employees is determined based on the leadership style used by the leader. This study aims to explain the ability of motivation to mediate the relationship between transactional and transformational leadership styles on innovative behavior. Using a sample of 134 employees in correctional institutions in Jember Regional Coordinator. Through a questionnaire instrument and analyzed using path analysis. The results showed that innovative behavior was directly influenced by transactional leadership, transformational and motivation in a positive and significant way, transformational leadership on motivation had a positive but not significant effect. The indirect effect of transactional leadership on innovative behavior through motivation is positive and significant, while the indirect effect of transformational leadership on innovative behavior through motivation is positive but not significant. Leaders are expected to be able to better understand their employees individually in order to motivate them to improve innovative behavior in the workplace.

Keywords: Innovative behavior; motivation; leadership style; transactional; transformational