

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA PERILAKU
INOVATIF DENGAN MOTIVASI SEBAGAI PEMEDIASI
(Studi Pada Lembaga Pemasyarakatan Se-Korwil Jember)**

TESIS



Oleh:

CITRA ENDRA KUSUMA

NIM: 2020412003

**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2022**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA PERILAKU
INOVATIF DENGAN MOTIVASI SEBAGAI PEMEDIASI
(Studi Pada Lembaga Pemasarakatan Se-Korwil Jember)**

TESIS

Diajukan untuk memenuhi persyaratan
Memperoleh gelar S-2 Magister Ilmu Manajemen
Program Studi Magister Ilmu Manajemen
Universitas Muhammadiyah Jember



Oleh:
CITRA ENDRA KUSUMA
NIM: 2020412003

**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2022**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul:

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA PERILAKU
INOVATIF DENGAN MOTIVASI SEBAGAI PEMEDIASI
(Studi Pada Lembaga Pemasarakatan Se-Korwil Jember)**

Yang disusun Citra Endra Kusuma telah disetujui untuk dipertahankan di depan
Tim Penguji Pada Tanggal 20 Juli 2022

Pembimbing Utama



Dr. Ni Nyoman Putu Martini, SE, MM.
NPK. 02 03 499

Pembimbing Pendamping



Dr. Bagus Rintyarna, M.Kom.
NPK. 072917904

PENGESAHAN TESIS

Tesis Berjudul: *Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dan kepemimpinan Transformasional Pada Perilaku Inovatif Dengan Motivasi Sebagai Pemediator (Studi Pada Lembaga Masyarakat Se-Korwil Jember)* telah diuji dan disahkan oleh Prodi Pascasarjana Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 20 Juli 2022

Tempat : Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah
Jember

TIM PENGUJI

Ketua

Dr. Toni Herlambang, MM

NPK. 06 03 425

Anggota I

Anggota II

Dr. Ni Nyoman Putu Martini, SE, MM.

NPK. 02 03 499

Dr. Bagus Rintvarna, M.Kom.

NPK. 072917904

Mengesahkan:

Direktur,

Ketua Program Studi

Dr. Abadi Sanosra, SE, MM.

NPK. 05 09 478

Dr. Ni Nyoman Putu Martini, SE, MM.

NPK. 02 03 499

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya menyatakan dengan sebenar benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis dikutip dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur jiplakan, saya bersedia tesis (Magister) ini dibatalkan, serta diproses dengan peraturan perundang undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003 pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Bondowoso, 20 Juli 2022

Mahasiswa



Citra Endra Kusuma

NIM: 2020412003

MOTTO

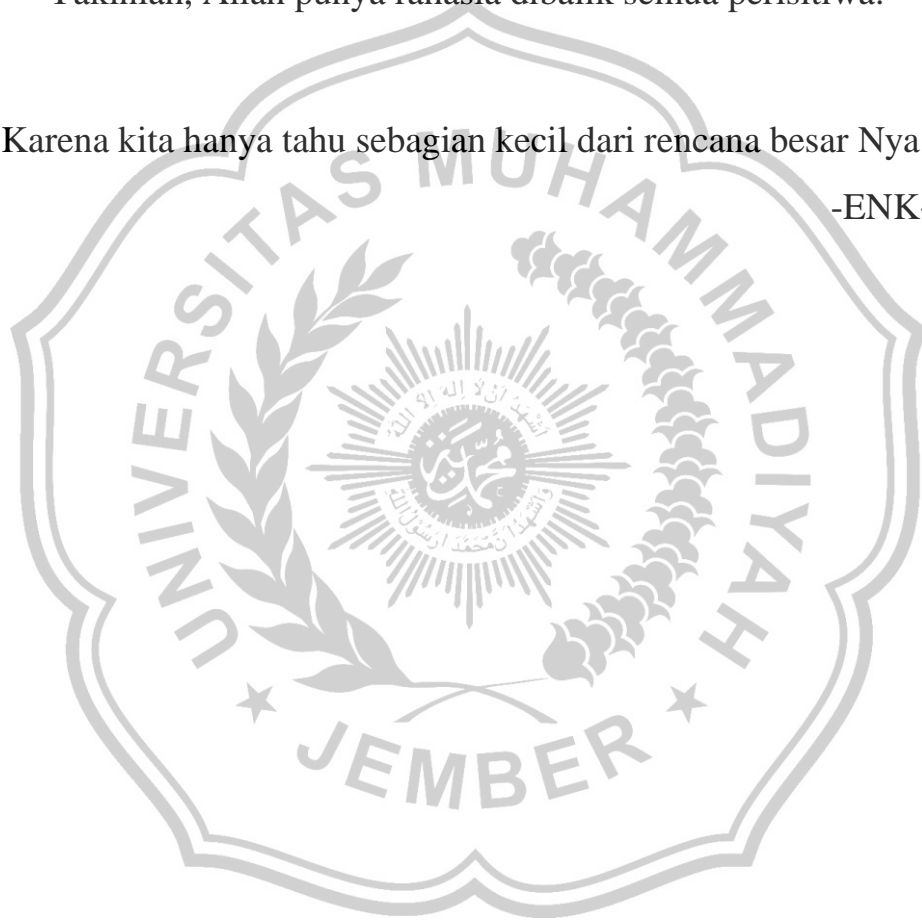
“Kabeh pasti ono hikmahe”

-Bu Kasumi-

Yakinlah, Allah punya rahasia dibalik semua peristiwa.

Karena kita hanya tahu sebagian kecil dari rencana besar Nya.

-ENK-



HALAMAN PERSEMBAHAN

Syukur *Alhamdulillah* saya panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan tepat waktu. Dalam proses penyusunan tesis ini penulis telah memperoleh bimbingan, dukungan dan semangat dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Dr. Hanafi, M.Pd, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Dr. Abadi Sanosra, MM, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Dr. Ni Nyoman Putu Martini, SE, MM selaku kaprodi sekaligus pembimbing utama yang selalu berkontribusi memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga penelitian ini berjalan sesuai dengan yang diharapkan.
4. Dr. Bagus Rintyarna, M.Kom. selaku dosen pembimbing pendamping yang berkenan memberikan ilmu dan pengarahan kepada penulis.
5. Dr. Toni Herlambang, SE, MM selaku dosen penguji yang berkenan memberikan ilmu dan pengarahan kepada penulis.
6. Keluarga kecilku, istriku kak Ros dan kedua malaikat kecil mas aufa dan adek dhira yang selalu menjadi *booster* penyemangat dan penghilang rasa lelah dan penatku.
7. Pak Bag, Pak Roes, Bu Eko, yang tiada pernah putus dalam mendoakan yang terbaik bagi penulis.
8. Mas Avic dan Mbak Nining yang selalu memberikan motivasi untuk berani mengambil keputusan melangkah lebih jauh lagi, lagi dan lagi.
9. Mas Bayu, Mbak Eti, Didin, dan Imam yang telah banyak membantu meringankan beban di dalam kepala.
10. *The special one* surgaku, Bu Kasumi yang insyaAllah mendapat tempat terbaik di sisi Allah SWT, “bu, kula sampun lulus”.
11. Dan semua yang turut ambil bagian dalam membentuk penulis hingga seperti sekarang ini, terima kasih kalian luar biasa.

KATA PENGANTAR

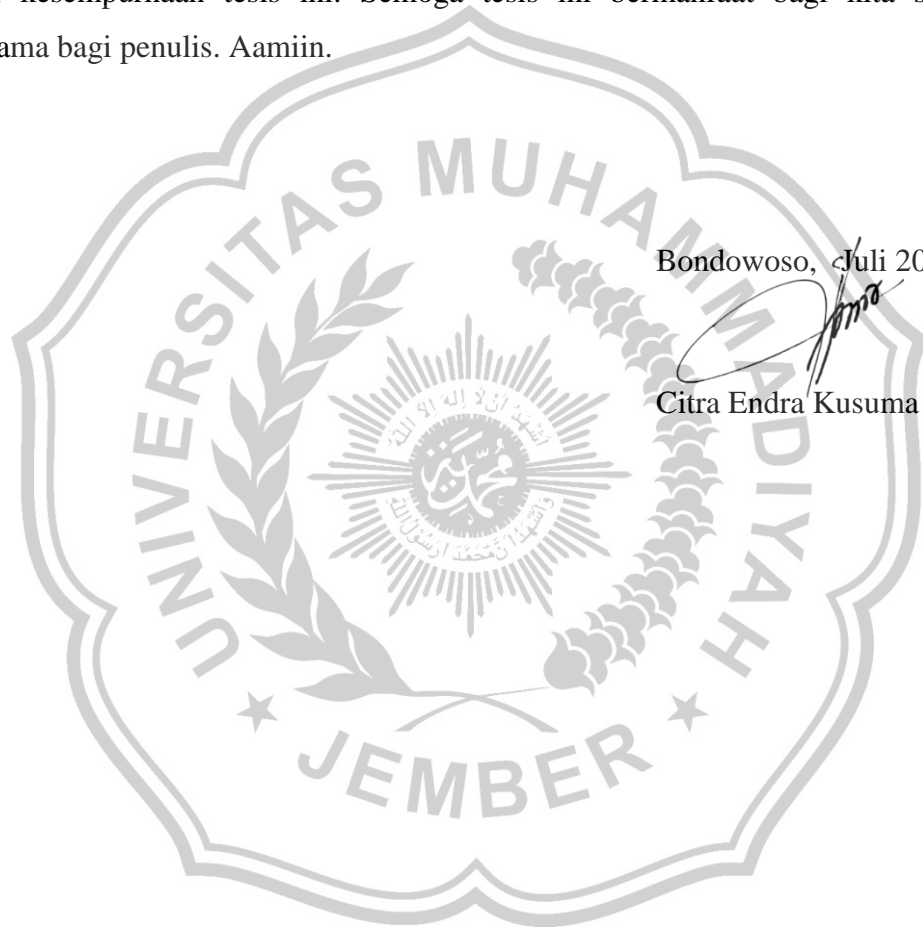
Segala puja dan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa senantiasa penulis panjatkan atas segala kekuatan dan kemampuan yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul:” PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA PERILAKU INOVATIF DENGAN MOTIVASI SEBAGAI PEMEDIASI (Studi Pada Lembaga Pemasarakatan Se-Korwil Jember)”.

Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Abadi Sanosra, SE, M.M selaku Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Ibu Dr. Ni Nyoman Putu Martini, SE, MM selaku Kaprodi Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember sekaligus sebagai dosen pembimbing utama yang tanpa lelah untuk selalu memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis.
3. Dr. Bagus Rintyarna, M.Kom. selaku dosen pembimbing pendamping yang telah berkenan memberikan bimbingan dan pengarahan selama proses penyusunan tesis.
4. Bapak Dr. Toni Herlambang, SE, MM selaku dosen penguji yang telah berkenan memberikan bimbingan dan pengarahan selama proses penyusunan tesis.
5. Segenap pimpinan dan rekan rekan pegawai Lembaga Pemasarakatan se Korwil Jember atas kesempatan yang diberikan untuk melakukan penelitian.
6. Kalapas Bondowoso Bp. Sarwito, Amd. IP, SH beserta jajaran pegawai.
7. Kalapas Jember Bp. Hasan, Amd. IP, SH beserta jajaran pegawai.

8. Kalapas Banyuwangi Bp. Wahyu Indarto, Amd. IP, SH beserta jajaran pegawai.
9. Keluarga besar kelas A Pascasarjana Program Magister Manajemen angkatan 2020 Universitas Muhammadiyah Jember.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, dikarenakan keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang penulis miliki. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan masukan saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan tesis ini. Semoga tesis ini bermanfaat bagi kita semua terutama bagi penulis. Aamiin.



Bondowoso, Juli 2022

Citra Endra Kusuma

DAFTAR ISI

SAMPUL	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN TESIS	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat Penelitian.....	10
1.4.1. Manfaat Teoritis.....	10
1.4.2. Manfaat Praktis	10
BAB II	12
KAJIAN TEORI DAN HIPOTESIS	12
2.1. Kajian Teori.....	12
2.1.1. Teori Difusi Inovasi / <i>Diffusion of Innovation (Grand Theory)</i>	13
2.1.2. Teori Penentuan Nasib Sendiri/ <i>Self-Determination Theory (Middle Theory)</i>	13
2.1.3. Teori Pengembangan Konstruktif Kepribadian/ <i>Constructive/</i> <i>Developmental Personality Theory (Applied Theory)</i>	14
2.1.4. Kepemimpinan Transaksional	15
2.1.5. Kepemimpinan Transformasional.....	17
2.1.6. Motivasi	20

2.1.7.	Perilaku Kerja Inovatif.....	21
2.1.8.	Penelitian Terdahulu	23
2.1.9.	Kerangka Konseptual.....	34
2.2.	Pengembangan Hipotesis	34
2.2.1.	Pengaruh Kepemimpinan Transaksional pada Perilaku Kerja Inovatif	35
2.2.2.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional pada Perilaku Kerja Inovatif	36
2.2.3.	Pengaruh Kepemimpinan Transaksional pada Motivasi.....	37
2.2.4.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional pada Motivasi	38
2.2.5.	Pengaruh Motivasi pada Perilaku Kerja Inovatif.....	39
2.2.6.	Pengaruh Kepemimpinan Transaksional pada Perilaku Kerja Inovatif Melalui Motivasi.....	40
2.2.7.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional pada Perilaku Kerja Inovatif Melalui Motivasi.....	41
BAB III	43
METODE PENELITIAN	43
3.1.	Pendekatan Penelitian.....	43
3.2.	Desain Penelitian	43
3.3.	Definisi Operasional Variabel	44
3.4.	Prosedur Penelitian	45
3.5.	Lokasi Penelitian	47
3.6.	Populasi dan Sampel	47
3.6.1.	Populasi.....	47
3.6.2.	Sampel	48
3.7.	Teknik Pengolahan Data	48
3.8.	Teknik Analisis.....	49
3.8.1.	Analisis Deskriptif	49
3.8.2.	Uji Outer Model.....	51
3.8.3.	Uji Inner Model	52
3.8.4.	Uji Hipotesis	52
BAB IV	54
HASIL DAN PEMBAHASAN	54
4.1.	Data Penelitian	54
4.1.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	54
4.1.2.	Karakteristik Responden.....	55

4.2.	Analisis Data Statistik Deskriptif Variabel	59
4.2.1.	Analisis Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	59
4.2.1.1.	Analisis Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional	59
4.2.1.3.	Analisis Statistik Deskriptif Variabel Motivasi	61
4.2.1.4.	Analisis Statistik Deskriptif Variabel Perilaku Inovatif	63
4.3.	Analisa Data	64
4.3.1.	Uji Outer Model.....	64
4.3.1.1.	Uji Validitas.....	64
4.3.1.2.	Uji Reliabilitas	67
4.3.2.	Uji <i>Inner Model</i>	68
4.4.	Uji Hipotesis.....	69
4.4.1.	Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Perilaku Inovatif.....	72
4.4.2.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Inovatif... 72	
4.4.3.	Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Motivasi	73
4.4.4.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi.....	73
4.4.5.	Pengaruh Motivasi terhadap Perilaku Inovatif	73
4.4.6.	Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Perilaku Inovatif melalui Motivasi	74
4.4.7.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Inovatif melalui Motivasi	74
4.5.	Pembahasan	75
4.5.1.	Pengaruh Kepemimpinan Transaksional pada Perilaku Inovatif.....	75
4.5.2.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional pada Perilaku Inovatif	75
4.5.3.	Pengaruh Kepemimpinan Transaksional pada Motivasi.....	76
4.5.4.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional pada Motivasi	77
4.5.5.	Pengaruh Motivasi terhadap Perilaku Inovatif	78
4.5.6.	Pengaruh Kepemimpinan Transaksional pada Perilaku Inovatif melalui Motivasi	79
4.5.7.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional pada Perilaku Inovatif melalui Motivasi	80
BAB V	82
PENUTUP	82
5.1.	Kesimpulan.....	82
5.2.	Saran	83

Lampiran



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pencapaian Target Inovasi Tahun 2018 s.d. 2021	5
Tabel 2.1 Kang et al. 2015	23
Tabel 2.2 Magdalena <i>et al.</i> , 2016.....	24
Tabel 2.3 Chang et al., 2017	25
Tabel 2.4 Nardo et al., 2018.....	27
Tabel 2.5 Sethibe & Steyn, 2018	28
Tabel 2.6 Siswatiningsih et al., 2019	29
Tabel 2.7 Agustin, 2019.....	30
Tabel 2.8 Saputra et al., 2019.....	31
Tabel 2.9 Mahardika & Syarifah, 2021.....	33
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Kepemimpinan Transaksional (X1).....	44
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Kepemimpinan Transformasional (X2).....	44
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Perilaku Inovatif (Y)	45
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Motivasi (Z)	45
Tabel 3.5 Skoring menggunakan skala Likert	46
Tabel 3.6 Jumlah Pegawai Berdasarkan Lokasi.....	47
Tabel 3.7 Kategori Indeks Indikator	51
Tabel 4.1 Jenis Pelayanan pada Lembaga Pemasarakatan.....	55
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Rentang Usia	56
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	57
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	58
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	58
Tabel 4.7 Penilaian Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Transaksional ...	60
Tabel 4.8 Penilaian Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Tranformasional	61
Tabel 4.9 Penilaian Responden Terhadap Motivasi.....	62
Tabel 4.10 Penilaian Responden Terhadap Perilaku Inovatif	63
Tabel 4.11 <i>Convergent Validity</i> Gaya Kepemimpinan Transaksional.....	64
Tabel 4.12 <i>Convergent Validity</i> Gaya Kepemimpinan Tranformasional.....	65
Tabel 4.13 <i>Convergent Validity</i> Motivasi	65

Tabel 4.14 <i>Convergent Validity</i> Perilaku Inovatif	66
Tabel 4.15 Diskriminan <i>Validity</i> Dengan <i>Combined Loadings And Cross-Loadings</i>	67
Tabel 4.16 Uji Reliabilitas	68
Tabel 4.17 <i>Output Model Fit And Quality Indices</i>	69
Tabel 4.18 Hasil Pengujian Hipotesis	71
Tabel 4.19 Analisis Jalur (<i>path coefficient</i>) Warp PLS 7.0.....	71



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teori.....	14
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Lembaga Pemasarakatan Koordinator Wilayah Jember.....	55
Gambar 4.2 Model Pengujian Structural Equation Modelling Warp PLS 7.0.....	70

