

**TINJAUAN YURIDIS PELAKSANAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
PADA MASA PANDEMI COVID 19 DI KABUPATEN JEMBER**



SKRIPSI

Oleh,

IZZAT RYAMIZARD GARIBALDI TAUFIQI

1710111023

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER

FAKULTAS HUKUM

PROGRAM STUDI ILMU HUKUM

2022

PERSETUJUAN

Dengan ini menyatakan bahwa proposal penulisan hukum yang dibuat oleh :

Nama : Izzat Ryamizard Garibaldi Taufiqi

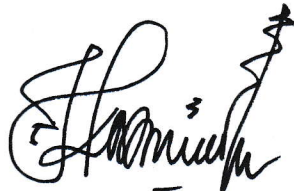
NIM : 1710111023

Judul : TINJAUAN YURIDIS PELAKSANAAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL PADA MASA PANDEMI COVID 19 DI
KABUPATEN JEMBER

Isi dan formatnya telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diajukan sebagai Proposal Penulisan Hukum Program Sarjana bidang Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Jember.

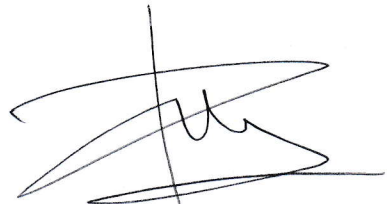
Jember, 12 Juni 2022

Pembimbing



H. Sulistio Adiwiranto, S.H, M.H.
NIP. 19671214199303 1 003

Penulis



Izzat Ryamizard Garibaldi Taufiqi
NIM. 1710111023

MOTTO

“Maka ingatlah kepada-Ku, Aku pun akan ingat kepadamu. Bersyukurlah kepada-Ku,
dan janganlah kamu ingkar kepada-Ku.”

(QS. Al-Baqarah : 152)

“Wahai orang-orang beriman! Mohonlah pertolongan (kepada Allah) dengan sabar
dan salat. Sungguh, Allah beserta orang-orang yang sabar.”

(QS. Al-Baqarah : 153)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya...”

(QS. Al-Baqarah : 286)

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(QS. Al-Insyirah : 6)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan sebagai bentuk rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Orang tua tercinta, Bapak Taufik Rahman dan Ibu Lusia Handarini Terima kasih atas segala cinta, kasih sayang, dan doa serta pengorbanan yang telah diberikan kepada saya.
2. Kakak tersayang, Nastiti Nalendra Duhita Gayatri. Terima kasih atas segala dukungan dan bantuannya.
3. Diri saya sendiri, Izzat Ryamizard Garibaldi Taufiqi yang telah berhasil bertahan dan terus berjuang untuk menyelesaikan skripsi ini hingga bisa selesai tepat waktu.
4. Almamater Jurusan Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Jember yang saya banggakan.

PENGESAHAN

TINJAUAN YURIDIS PELAKSANAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL PADA
MASA PANDEMI COVID 19 DI KABUPATEN JEMBER

Diterima dan diuji oleh Tim Penguji pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 20 Juli 2022

Tempat : Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji :



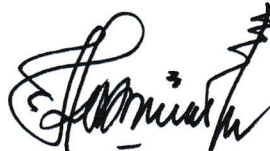
Muh Iman, SH., M.H

Ketua



Yunita Reykasari, SH., MH.

Sekretaris



H. Sulistio Adiwiranto, S.H.,MH.

Anggota

Mengesahkan

Universitas Muhammadiyah Jember

Fakultas Hukum

Dekan,



H. Suyatna, S.H., M.Hum.

NPK : 8809225

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Nama : Izzat Ryamizard garibaldi Taufiqi
NIM : 1710111023
Judul : Tinjauan Yuridis Pelaksanaan Hubungan Industrial Di masa Pandemi COVID -19 Di Kabupaten Jember

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenar- benarnya bahwa Skripsi yang saya buat adalah benar- benar hasil karya sendiri, kecuali apabila dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan milik orang lain. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar- benarnya, tanpa adanya paksaan dan tekanan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan yang saya buat ini tidak benar.

Jember, 29 Juli 2022

Yang menyatakan,



Izzat Ryamizard Garibaldi Taufiqi

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidaya-Nya penulis dapat menyelesaikan tulisan skripsi yang berjudul "Tinjauan Yuridis Pelaksanaan Hubungan Industrial pada masa Pandemi COVID-19 di Kabupaten Jember". Penulisan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Jember. Pada tulisan ini disajikan pokok bahasan mengenai ketentuan pelaksanaan hubungan industrial di Kabupaten Jember.

Penulis menyadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, maka dirasakan skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun untuk perbaikan tulisan ini. Besar harapan penulis agar tulisan ini dapat bermanfaat dan dipergunakan oleh pihak yang membutuhkan. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pembimbing dan semua pihak yang telah membantu terwujudnya tulisan ini.

Jember, 02 Juni 2022

Penulis,

Daftar isi

HALAMAN JUDUL.....	I
HALAMAN PERSETUJUAN.....	II
MOTTO.....	III
PERSEMBAHAN.....	IV
HALAMAN PENGESAHAN.....	V
KATA PENGANTAR.....	VI
DAFTAR ISI.....	VII
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Permasalahan.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	9
1.4.2 Manfaat Praktis.....	9
1.5 Metode Penelitian.....	9
1.5.1 Metode Pendekatan.....	10
1.5.2 Jenis Penelitian.....	11
1.5.3 Sumber Data.....	12
1.5.4 Teknik Pengambilan Data.....	13
1.5.5 Teknik dan Prosedur Analisis Data.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	16
2.1 Pengertian Ketenagakerjaan.....	16
2.2 Pengertian Hubungan Kerja.....	17
2.3 Pengertian Hubungan Industrial.....	18
2.4 Dasar Hubungan Industrial.....	19
2.5 Ruang Lingkup Hunungan Industrial.....	20
2.6 Klasifikasi Tenaga Kerja.....	23
2.6.1 Angkatan Kerja.....	24
2.6.2 Bukan Angkatan Kerja.....	24

2.7	Hubungan Kerja.....	25
2.8	Perlindungan Hukum Bagi Buruh.....	27
2.9	Perlindungan Upah dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja.....	31
2.10	kesehatan dan Keselamatan.....	32
	2.10.1 Waktu Kerja.....	32
	2.10.2 Waktu Istirahat.....	32
	2.10.3 Keselamatan Kerja.....	33
2.11	Perlindungan Hukum Bagi Pekerja/Buruh Untuk membentuk dan menjadi anggota Serikat Pekerja/Serikat Buruh	34
2.12	Sistem Hubungan Industrial Pancasila.....	35
2.13	Peraturan Perundang-undangan di Indonesia.....	37
2.14	Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja(PHK).....	38
2.15	Jenis-jenis Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	39
	2.15.1 PHK oleh majikan/pengusaha.....	39
	2.15.2 PHK oleh Pekerja/Buruh.....	40
	2.15.3 PHK demi Hukum.....	40
	2.15.4 PHK oleh Pengadilan (PPHI).....	40
2.16	Peraturan dan Kebijakan.....	40
2.17	Bentuk-bentuk Peraturan dan Kebijakan.....	41
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		43
3.1	Pelaksanaan Hubungan Industrial di masa pandemi COVID-19 di Kabupaten Jember.....	43
3.2	Akibat Hukum pemberlakuan SE MENAKER No 907 Tahun 2004 dan Surat Edaran Menteri Ketenagakerjaan Nomor M/3/HK.04/III/2020.....	52
BAB IV PENUTUP.....		57
1.	Kesimpulan.....	57
2.	Saran.....	57
	Daftar Pustaka	
	Lampiran-Lampiran	