

**PENGARUH ETOS KERJA ISLAM DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA GURU MTs MELALUI VARIABEL MOTIVASI
(Studi Kasus Pada Guru MTs Se NTT)**

TESIS



Oleh:

IID PUA WADJO

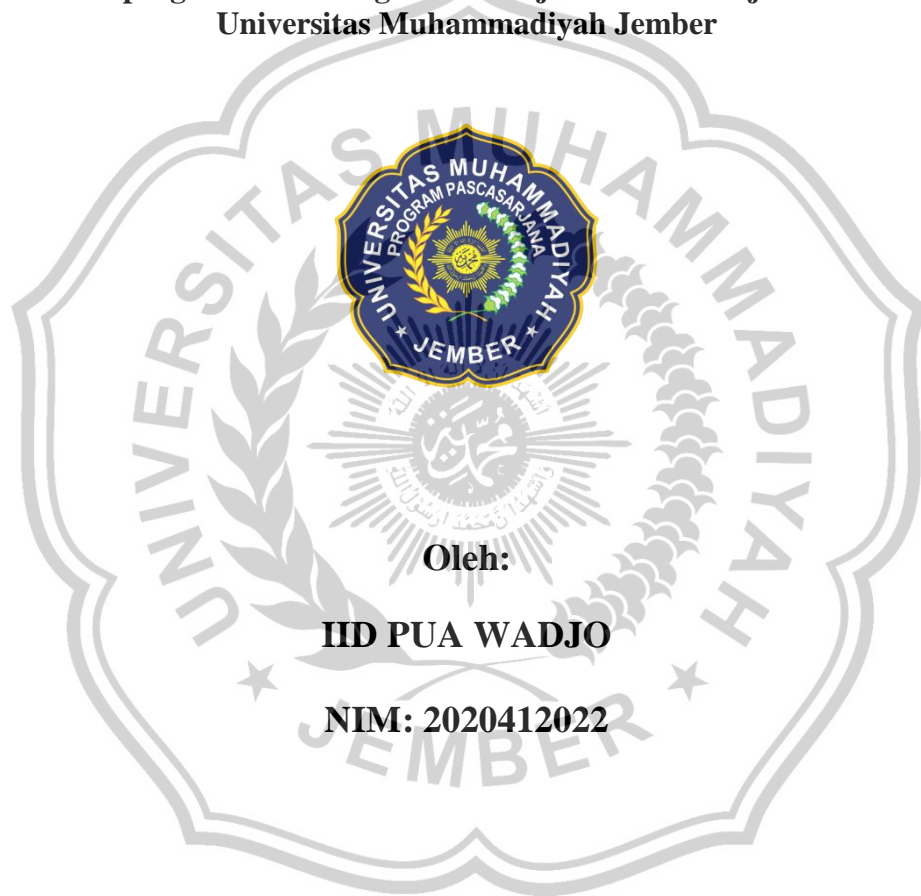
NIM: 2020412022

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2022**

**PENGARUH ETOS KERJA ISLAM DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA GURU MTs MELALUI VARIABEL MOTIVASI
(Studi Kasus Pada Guru MTs Se NTT)**

TESIS

**Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) pada
program studi Magister Manajemen Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Jember**



Oleh:

IID PUA WADJO

NIM: 2020412022

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2022**

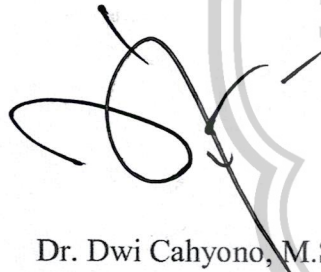
PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul:

PENGARUH ETOS KERJA ISLAM DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA GURU MTs MELALUI VARIABEL MOTIVASI (Studi Kasus Pada Guru MTs Se NTT)

Yang disusun Iid Pua Wadjo telah disetujui untuk dipertahankan di depan Tim Penguji Pada
Tanggal 01 Agustus 2022

Pembimbing Utama

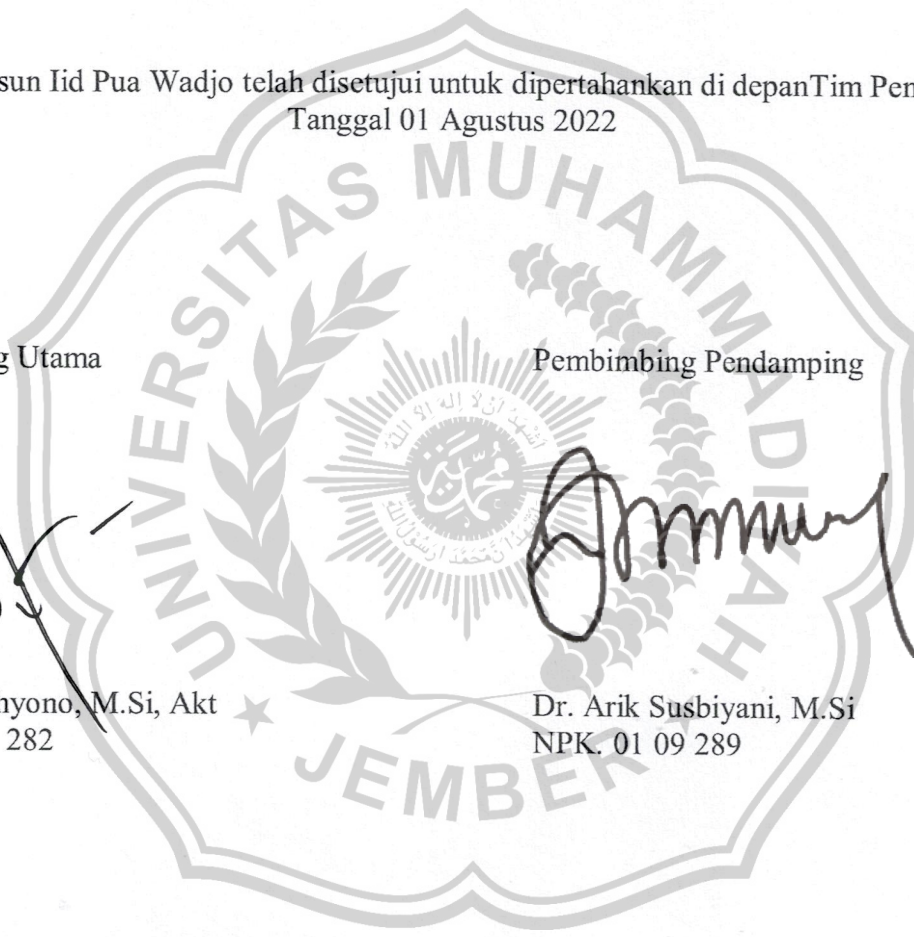


Dr. Dwi Cahyono, M.Si, Akt
NPK. 99 01 282

Pembimbing Pendamping



Dr. Arik Susbiyani, M.Si
NPK. 01 09 289



PENGESAHAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul:

PENGARUH ETOS KERJA ISLAM DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA GURU MTs MELALUI VARIABEL MOTIVASI (Studi Kasus Pada Guru MTs Se NTT)

Yang disusun Iid Pua Wadjo telah disetujui untuk dipertahankan di depan Tim Penguji pada

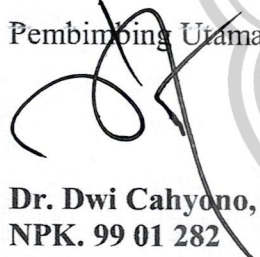
Tanggal 01 Agustus 2022

TIM PENGUJI


Ketua


Dr. Abadi Sanosra, M.M.
NPK. 05 09 478

Pembimbing Utama

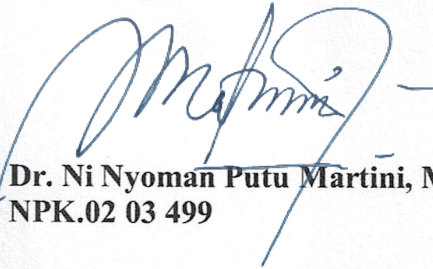

Dr. Dwi Cahyono, M.Si, Akt
NPK. 99 01 282

Pembimbing Pendamping


Dr. Arik Susbiyani, M.Si
NPK. 01 09 289

Mengesahkan

Ketua Program Studi


Dr. Ni Nyoman Putu Martini, M.M.
NPK.02 03 499

Direktur Program Pascasarjana


Dr. Abadi Sanosra, M.M.
NPK. 05 09 478



PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sebenar benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis dikutip dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur jiplakan, saya bersedia tesis (Magister) ini dibatalkan, serta diproses dengan peraturan perundang undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003 pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Ende Flores NTT, 01 Agustus 2022
Mahasiswa



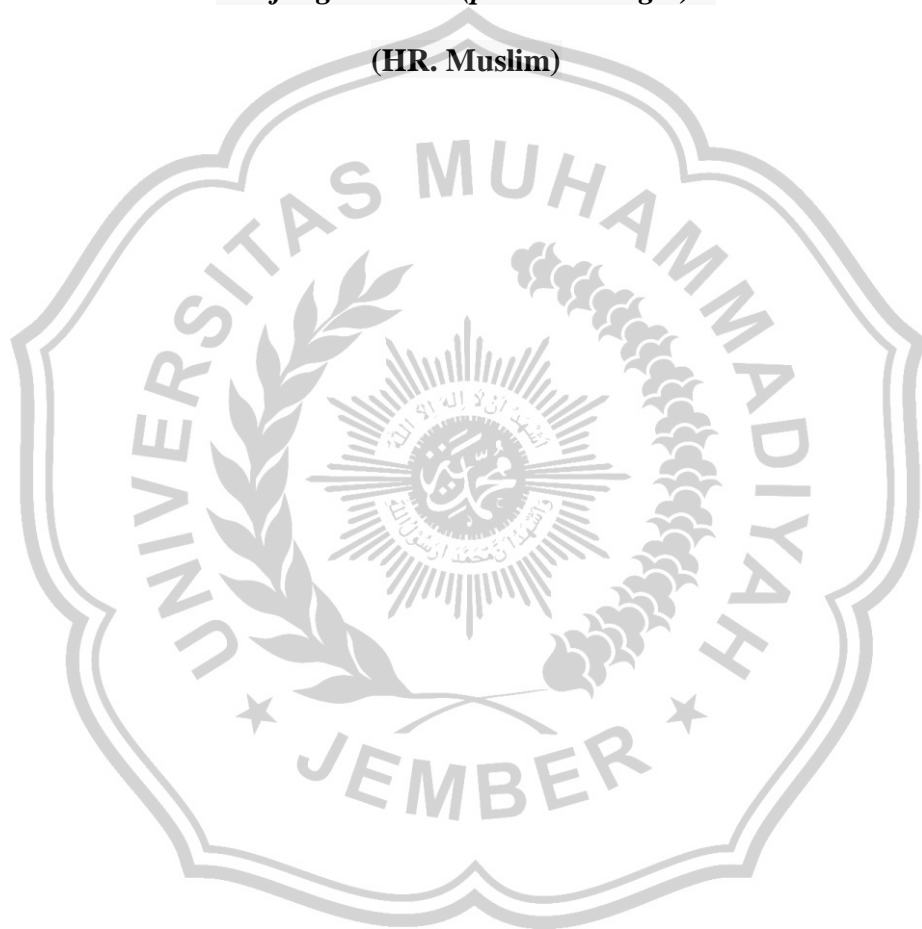
Iid Pua Wadjo
NIM: 2020412022

MOTTO

اٰخِرُصْنِ عَلٰى مَا يَنْفَعُكَ وَاَسْتَعِيْنُ بِاللّٰهِ وَلَا تَعْجِزْ

“Semangatlah dalam hal yang bermanfaat untukmu, minta tolonglah pada Allah Ta’ala, dan jangan malas (patah semangat).”

(HR. Muslim)



KATA PENGANTAR

Segala puja dan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa senantiasa penulis panjatkan atas segala kekuatan dan kemampuan yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul: "Pengaruh Etos Kerja Islam dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru MTs melalui Variabel Motivasi" (Studi Kasus Pada Guru MTs Se NTT).

Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Abadi Sanosra, SE, M.M selaku Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember sekaligus sebagai dosen penguji yang telah berkenan memberikan bimbingan dan pengarahan selama proses penyusunan tesis.
2. Ibu Dr. Ni Nyoman Putu Martini, SE, MM selaku Kaprodi Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Dr. Dwi Cahyono, M.Si, Akt selaku dosen pembimbing pendamping yang telah berkenan memberikan bimbingan dan pengarahan selama proses penyusunan tesis tanpa mengenal lelah.
4. Ibu Dr. Arik Susbiyani, M.Si selaku dosen pembimbing pendamping yang telah berkenan memberikan bimbingan dan pengarahan selama proses penyusunan tesis tanpa mengenal lelah.
5. Kedua Orangtuaku, Bapak Alm. Drs. H. Ismail Pua Wadjo dan Ibu Alm. Hj. Nur'ainy Saokori, serta Abang Muhammad Pua Wadjo, Mba Siti Aisyah Pua Wadjo dan Alm. Mba Siti Ratna Dewa Pua Wadjo serta keluarga besar yang banyak memberikan bantuan materi, Doa, sehingga penulis dapat menyelesaikan kuliah tepat waktu

6. Keluargaku tersayang, istriku Emok Ratna Kurniati dan anakku tercinta Faathimah Iid Puawadjo, serta ibu mertua dan adik ipar serta keluarga besar jember yang telah mendukung dan memberikan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan kuliah dengan tepat waktu.
7. Keluarga Besar Yayasan Sabilul Mukminin Flores NTT yang banyak memberikan bantuan materi, doa, sehingga penulis dapat menyelesaikan amanah kuliah tepat waktu.
8. Teman teman Pascasarjana Program Magister Manajemen angkatan 2020 Universitas Muhammadiyah Jember yang senantiasa saling memberikan semangat.
9. Guru konseling Tesis kami Mas Galuh, Mas Dian dan Mas yoangga yang telah meluangkan waktunya untuk dapat memberikan kami konseling sehingga Tesis kami dapat selesai tepat waktu.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, penulis sangat mengharapkan masukan saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan tesis ini. Semoga tesis ini bermanfaat bagi kita semua terutama bagi penulis. Aamiin.

Ende Flores NTT, 16 Juli 2022

Iid Pua Wadjo

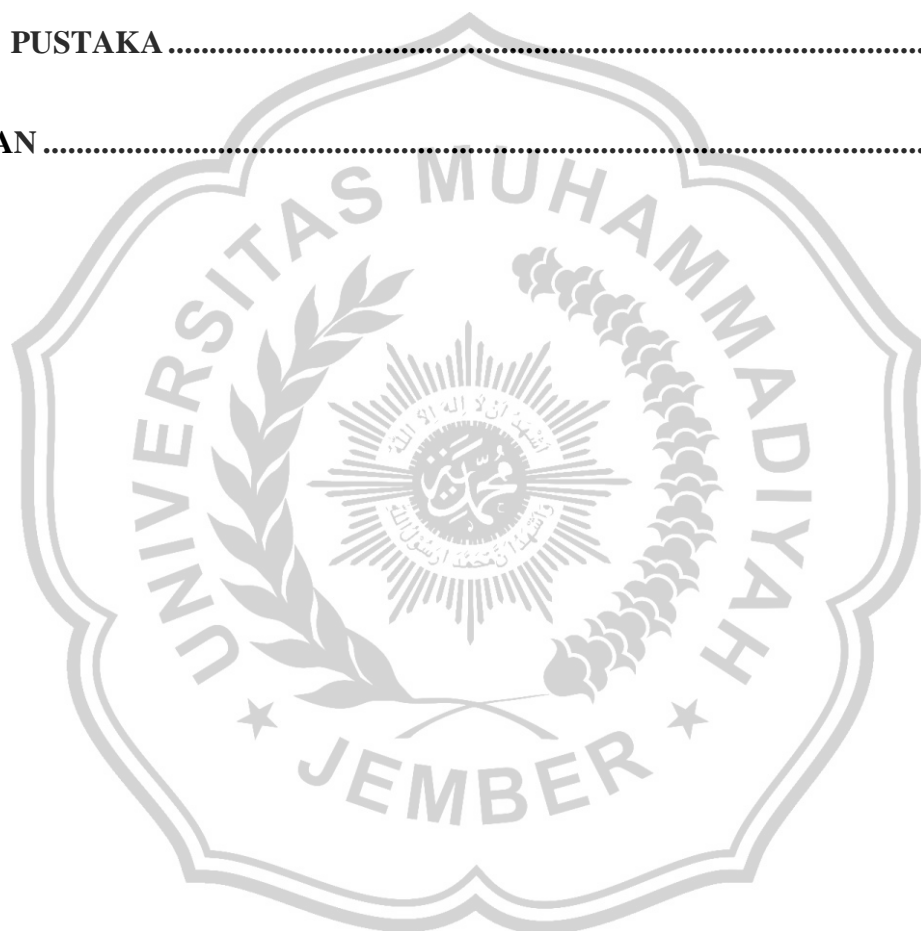
DAFTAR ISI

SAMPUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN TESIS	4
PERNYATAAN ORISINALITAS	5
MOTTO	6
KATA PENGANTAR	7
DAFTAR ISI	9
DAFTAR TABEL	13
DAFTAR GAMBAR	15
DAFTAR LAMPIRAN	16
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Pertanyaan penelitian :	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9

2.1 Tinjauan Teori	9
2.1.1 Grand Theory	9
2.1.2 Kinerja Pegawai	11
2.1.3 Motivasi	17
2.1.4 Etos Kerja Islam.....	27
2.1.5 Gaya Kepemimpinan.....	34
2.2. Penelitian Terdahulu	39
2.3 Hubungan Antar Variabel dan Hipotesis.	48
2.3.1 Etos Kerja Islam Terhadap Motivasi.....	48
2.3.2 Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja.....	48
2.3.3 Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi.....	49
2.3.4 Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	49
2.3.5 Motivasi Terhadap Kinerja.....	50
2.3.6 Etos Kerja Islam Berpengaruh Terhadap Kinerja Melalui Motivasi.	50
2.3.7 Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Terhadap Kinerja Melalui Motivasi.	50
2.4 Kerangka Konseptual.....	51
BAB III METODE PENELITIAN.....	52
3.1 Desain Penelitian.....	52
3.2 Variabel Penelitian	52
3.3 Definisi Operasional	53
3.3.1 Dimensi Etos Kerja Islam.....	53
3.3.2 Dimensi Gaya Kepemimpinan.....	54
3.3.3 Dimensi Motivasi.....	55
3.3.4 Dimensi Kinerja.....	55
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	56
3.5 Skala Pengukuran Variabel.....	57
3.6 Populasi dan Sampel.....	58

3.6.1 Populasi	58
3.6.2 Sampel.....	58
3.7 Metode Analisis Data	58
3.7.1 Alat Analisis	59
3.7.2 Merancang Model Pengukuran (Outer Model)	59
3.7.3 Merancang Model Struktural (Inner Model)	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	61
4.1 Data Penelitian	61
4.1.1 Gambaran Umum.....	61
4.1.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	61
4.1.3 Deskripsi Variabel Penelitian	65
4.2 Analisa Data	70
4.2.1 Uji Outer Model.....	70
4.2.2 Uji Inner Model.....	75
4.3. Uji Hipotesis.....	76
4.3.1 Pengaruh etos kerja islam terhadap motivasi.....	78
4.3.2 Pengaruh Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja	79
4.3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi	79
4.3.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja	79
4.3.5 Pengaruh motivasi terhadap kinerja.....	80
4.3.6 Pengaruh Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Melalui Motivasi.....	80
4.3.7 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Motivasi.....	80
4.4 Pembahasan.....	81
4.4.1 Pengaruh Etos Kerja Islam Terhadap Motivasi	81
4.4.2 Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja.....	82
4.4.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi	82
4.4.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja	83

4.4.5 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja	83
4.4.6 Pengaruh Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Melalui Motivasi.....	84
4.4.7 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Motivasi.....	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	82
5.1. Kesimpulan	82
5.2. Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	90



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Guru Sertifikasi NTT	5
Tabel 2.1 M. Albashori dan S. Subandi (2022) Pengaruh Etos Kerja Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Bmt Barokah Ngluwar Salam Magelang	40
Tabel 2.2 Penelitian R. Hurduzeu (2015) <i>The impact of leadership on organizational performance</i>	41
Tabel 2.3 Pradiptya, Citra Rizkiana, Eviatiwi Kusuma (2022) <i>Analysis of The Influence of Islamic Work Ethic, Leadership Style of The Principal, Motivation towards The Assessment of The Performance of Junior High School Teacher</i>	42
Tabel 2.4 Mirhamida Rahmah, Achmad Sudiro (2020) <i>The Effect of Islamic Work Ethic Towards TeacherPerformance With Work Motivation as an Intervening Variable at Sabilillah Islamic Boarding School in Sampang</i>	43
Tabel 2.5 H. Desky (2014) Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan Ayam Lepas Lhokseumawe.....	44
Tabel 2.6 Valensia Angelina Wisti Dapu (2015) <i>The influence of work discipline, leadership, and motivation on employee performance at pt. Trakindo utama manado</i>	45
Tabel 2.7 Zaenal Elqadri, Priyono, Rahayu Suci, Teddy Chandra (2015) <i>Effect of Leadership Style, Motivation, and Giving Incentives on the Performance of Employees—PT. Kurnia Wijaya Various Industries</i>	46
Tabel 2.8 Ronald Sukwadi dan Yonathan (2014) Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja UKM.....	47

Tabel 4.1 Jumlah Sampel penelitian	62
Tabel 4.2 Gender.....	63
Tabel 4.3 Usia Responden.....	64
Tabel 4.4 Tingkat Pendidikan Responden.....	64
Tabel 4.5 Pekerjaan Responden.....	65
Tabel 4.6 Penilaian Responden Terhadap Etos Kerja Islam	66
Tabel 4.7 Penilaian Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan	67
Tabel 4.8 Penilaian Responden Terhadap Motivasi	68
Tabel 4.9 Penilaian Responden Terhadap Kinerja	69
Tabel 4.10 <i>Convergent Validity</i> Variabel Etos Kerja Islam.....	70
Tabel 4.11 <i>Convergent Validity</i> Variabel Gaya Kepemimpinan.....	71
Tabel 4.12 <i>Convergent Validity</i> Variabel Motivasi	72
Tabel 4.13 <i>Convergent Validity</i> Variabel Kinerja	72
Tabel 4.14 Uji Validitas Dengan Combined Loadings And Cross-Loadings	73
Tabel 4.15 Uji Reliabilitas.....	74
Tabel 4.16 Model fit and quality indices	76
Tabel 4.17 Analisis Jalur Warp PLS 7.0.....	78
Tabel 4.18 Rangkuman Hasil Uji Hipotesis	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Klasifikasi Teori	11
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual.....	51
Gambar 4.1 Model Pengujian <i>Structural Equation Modelling Warp PLS 7.0</i>	77



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner	90
Lampiran 2 Hasil Pengujian Warp PLS Versi 7.0.....	95
Lampiran 3 Hasil Analisa Data Model Fit	101
Lampiran 4 Uji Validitas dan Realibilitas.....	101
Lampiran 5 <i>Path Coefficient</i>	101
Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung dan Total <i>effects</i>	101
Lampiran 7 Model Hasil Penelitian	101

