

ABSTRAK**Penerapan Metode Simple Additive Weighting Dalam Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penilaian Pegawai Terbaik Di RS Bhayangkara Bondowoso**

Peran pegawai dalam sebuah instansi pemerintahan maupun swasta sangatlah penting. Pegawai merupakan aktor utama dalam menjalankan proses bisnis yang tersedia pada perusahaan dan memiliki peranan penting dalam kesuksesan sebuah perusahaan. Maka dari itu perusahaan harus memiliki SDM yang berkualitas dalam menjalankan proses bisnisnya. Untuk menunjang aktifitas yang ada diperusahan maka perlu dilakukan penilaian terhadap kinerja seluruh pegawainya, penilaian kinerja pegawai dapat digunakan sebagai evaluasi perusahaan/instansi dalam meningkatkan produktifitasnya. Rumah sakit bhayangkara merupakan rumah sakit yang menjadi salah satu pusat layanan kesehatan di kota bondowoso, dalam penentuan penilaian kinerja pegawai saat ini masih menggunakan penilaian secara konvensional, penilaian hanya didasarkan pada penilaian pelaksanaan pekerjaan dalam jangka waktu satu tahun. penilain ini masih bersifat subyektif dimana pimpinan melakukan penilaian dengan tidak menggunakan standar penilaian namun berdasarkan perasaan pimpinan terhadap yang dinilai. Pada penelitian tugas akhir ini akan dirancang sebuah sistem pengambilan keputusan dalam proses pemilihan pegawai terbaik di RS Bayangkara Bondowoso. Sistem yang dirancang berbasis sistem pengambilan keputusan dengan SAW. Hasil Pengujian aplikasi Absensi dan WEB SAW(web pengelola penilaian pegawai terbaik menggunakan metode saw) dengan menggunakan blackbox testing yang fokus terhadap proses masuk dan keluarnya program adalah valid.

Kata kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Simple Additive Weighting (SAW), Pegawai Terbaik

ABSTRACT***Implementation Of The Simple Additive Weighting Method In The Decision Support System For The Best Employee Assessment At Bhayangkara Bondowoso Hospital***

The role of employees in a government or private agency is very important. Employees are the main actors in carrying out the business processes available in the company and have an important role in the success of a company. Therefore the company must have quality human resources in carrying out its business processes. To support the activities that exist in the company, it is necessary to evaluate the performance of all employees, employee performance appraisals can be used as an evaluation of companies/agencies in increasing their productivity. Bhayangkara Hospital is a hospital that is one of the health service centers in the city of Bondowoso, in determining employee performance appraisals currently still using conventional assessments, the assessment is only based on an assessment of the implementation of work within a period of one year. This assessment is still subjective in nature where the leader makes an assessment by not using an assessment standard but based on the leader's feelings towards the one being assessed. In this final project, a decision-making system will be designed in the process of selecting the best employees at Bayangkara Bondowoso Hospital. The system designed is based on a decision-making system with SAW. The results of the Attendance and WEB SAW application testing (the best employee assessment web manager using the saw method) using blackbox testing that focuses on the process of entering and leaving the program are valid.

Keywords : Decision Support System, Simple Additive Weighting (SAW), Best Employee