

ABSTRAK

Efektivitas organisasi menggambarkan hubungan timbal balik yang harmonis antara organisasi dengan lingkungan yang lebih luas. Efektivitas organisasi akan tercapai manakala organisasi dapat melaksanakan seluruh tugas pokok dan sasaran organisasi. Efektivitas organisasi akan dapat terwujud apabila telah tercapai kinerja organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperoleh gambaran yang mendalam dan memberikan bukti empiris mengenai pengaruh manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap efektivitas organisasi dengan kinerja organisasi sebagai variabel intervening. Lokasi penelitian adalah Rumah Sakit Islam Fatimah Banyuwangi. Waktu penelitian dilakukan pada bulan April – Mei 2022. Jumlah responden yang diteliti sebanyak 100 orang pegawai yang berada di level pimpinan organisasi. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan manajemen talenta terhadap kinerja organisasi Rumah Sakit Islam Fatimah Banyuwangi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan manajemen pengetahuan terhadap kinerja organisasi Rumah Sakit Islam Fatimah Banyuwangi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan manajemen talenta terhadap efektivitas organisasi Rumah Sakit Islam Fatimah Banyuwangi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan manajemen pengetahuan terhadap efektivitas organisasi Rumah Sakit Islam Fatimah Banyuwangi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kinerja organisasi terhadap efektivitas organisasi Rumah Sakit Islam Fatimah Banyuwangi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan manajemen talenta terhadap efektivitas organisasi melalui kinerja organisasi Rumah Sakit Islam Fatimah Banyuwangi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan manajemen pengetahuan terhadap efektivitas organisasi melalui kinerja organisasi Rumah Sakit Islam Fatimah Banyuwangi.

Keywords: Manajemen talenta, Manajemen pengetahuan, kinerja organisasi, efektivitas organisasi

ABSTRACT

Organizational effectiveness describes a harmonious reciprocal relationship between the organization and the wider environment. Organizational effectiveness will be achieved when the organization can carry out all the main tasks and goals of the organization. Organizational effectiveness will be realized if organizational performance has been achieved. The purpose of this study is to obtain an in-depth picture and provide empirical evidence regarding the influence of talent management and knowledge management on organizational effectiveness with organizational performance as an intervening variable. The research location is the Fatimah Islamic Hospital in Banyuwangi. The time of the research was carried out in April – May 2022. The number of respondents studied were 100 employees who were at the organizational leadership level. Data collection techniques using a questionnaire. The results showed that there was a positive and significant influence of talent management on the organizational performance of the Fatimah Islamic Hospital in Banyuwangi. There is a positive and significant influence of knowledge management on the organizational performance of the Fatimah Islamic Hospital in Banyuwangi. There is a positive and significant influence of talent management on the organizational effectiveness of the Fatimah Islamic Hospital in Banyuwangi. There is a positive and significant influence of knowledge management on the organizational effectiveness of the Fatimah Islamic Hospital in Banyuwangi. There is a positive and significant influence on organizational performance on the organizational effectiveness of the Fatimah Islamic Hospital in Banyuwangi. There is a positive and significant influence of talent management on organizational effectiveness through the organizational performance of the Fatimah Islamic Hospital in Banyuwangi. There is a positive and significant influence of knowledge management on organizational effectiveness through the organizational performance of the Fatimah Islamic Hospital in Banyuwangi.

Keywords: Talent Management, Knowledge Management, Organizational Performance, Organizational Effectiveness