

**ANALISIS PENGARUH PENGHARGAAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI DISPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABLE INTERVENING DI BKPSDM KABUPATEN JEMBER**

TESIS

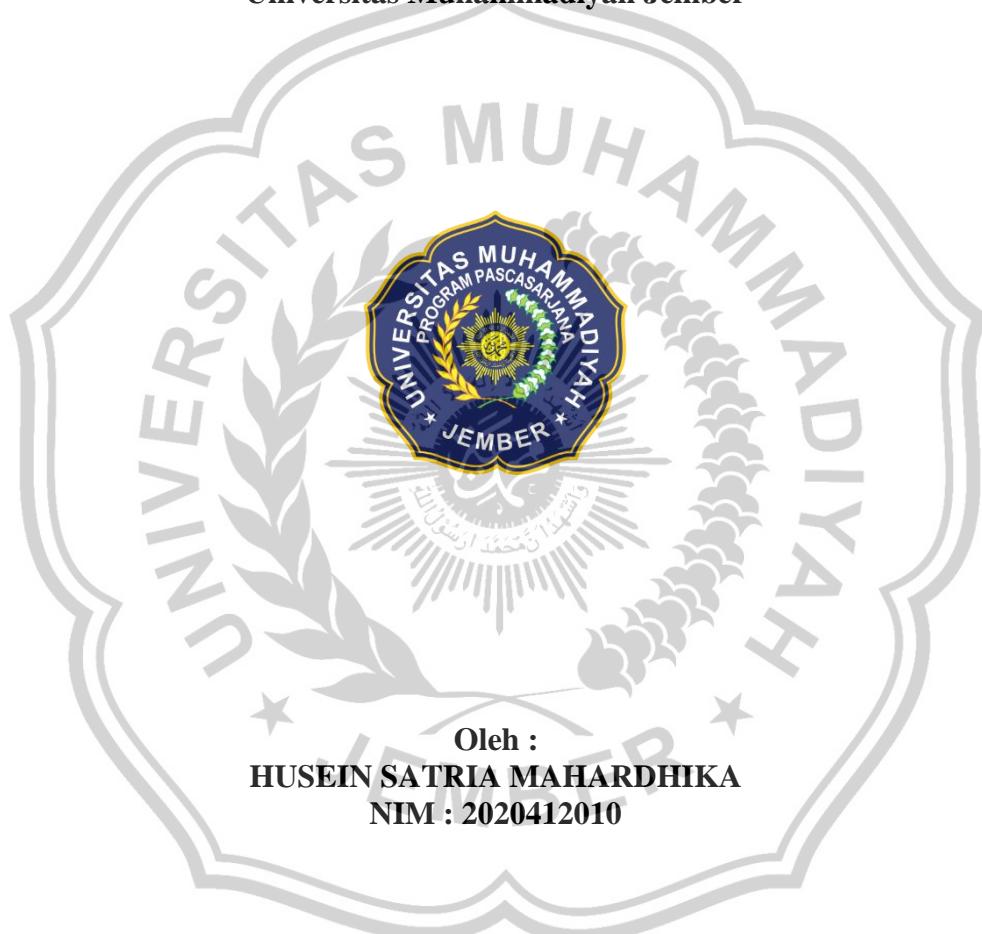


**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2022**

ANALISIS PENGARUH PENGHARGAAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI DISPLIN KERJA SEBAGAI VARIABLE INTERVENING DI BKPSDM KABUPATEN JEMBER

TESIS

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna
Memperoleh derajad sarjana S-2 Magister Ilmu Manajemen
Program Studi Magister Ilmu Manajemen
Universitas Muhammadiyah Jember**



**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2022**

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HUSEIN SATRIA MAHARDHIKA
NIM : 2020412010
Prodi : Magister Manajemen Pascasarjana Universitas
Muhammadiyah Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul : Analisis Pengaruh Penghargaan, Lingkungan Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening di BKPSDM Kabupaten Jember adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 3 Agustus 2022

Yang menyatakan,



HUSEIN SATRIA MAHARDHIKA
2020412010

TESIS

ANALISIS PENGARUH PENGHARGAAN,
LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI DISIPLIN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
DI BKPSDM KABUPATEN JEMBER

Oleh :

HUSEIN SATRIA MAHARDHIKA
2020412010

Pembimbing Utama



Dr. Ir. Eko Budi Satoto, M.MT
NPK. 15 09 773

Pembimbing Pendamping



Dr. Dwi Cahyono, SE, M.Si, Akt
NPK. 99 01 289

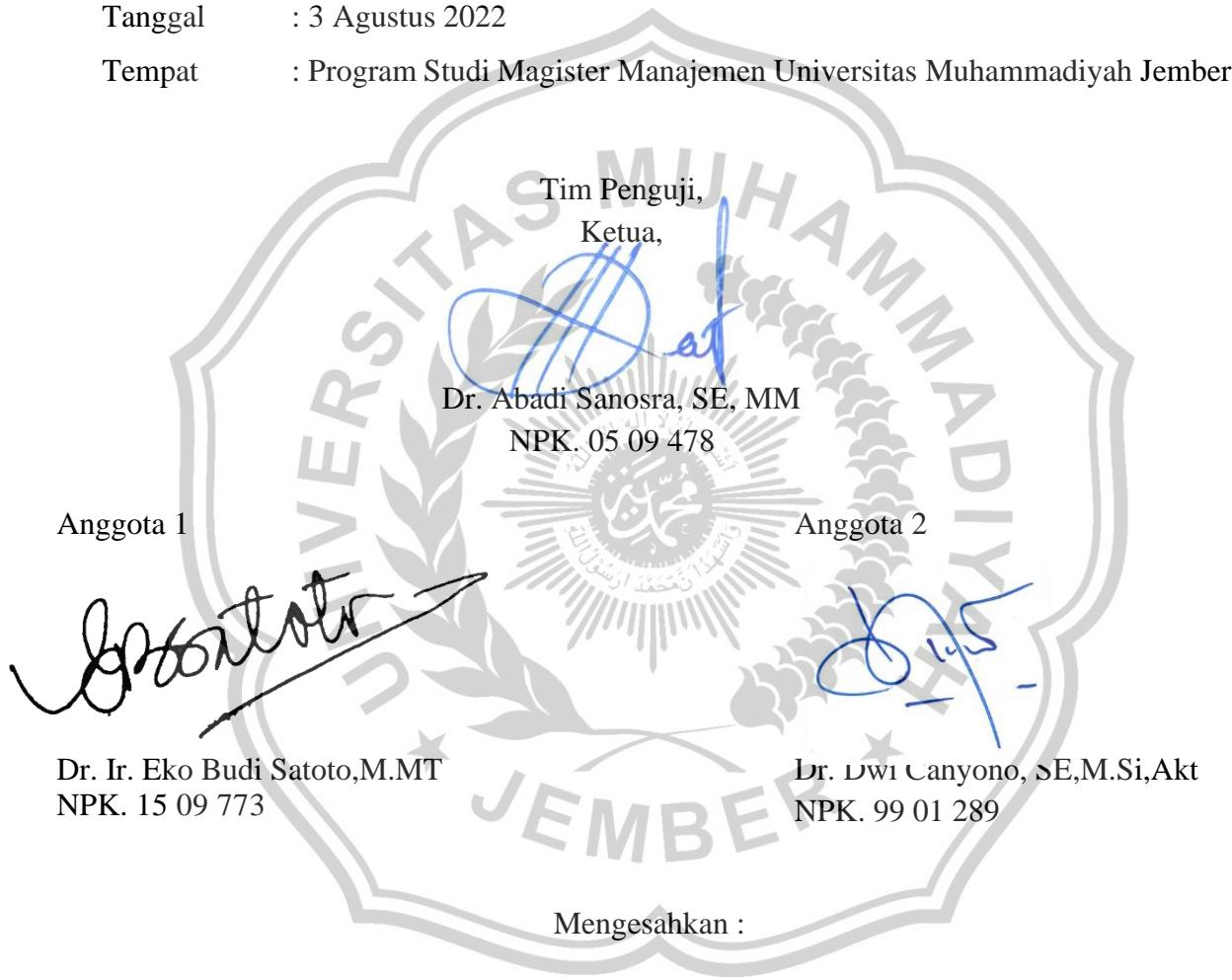
PENGESAHAN

Tesis berjudul : *ANALISIS PENGARUH PENGHARGAAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI BKPSDM KABUPATEN JEMBER* telah diuji dan disahkan oleh Prodi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 3 Agustus 2022

Tempat : Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember



Direktur Program Pascasarjana



Dr. Abadi Sanosra, SE, MM
NPK. 05 09 478

Ketua Program Studi



Dr. Ni Nyoman Putu Martini, MM
NPK. 02 03 499

KATA PENGANTAR

Puji syukur Kehadirat Allah SWT terucap atas segala karunia-Nya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “ANALISIS PENGARUH PENGHARGAAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI BKPSDM KABUPATEN JEMBER”.

Tesis ini berisi penelitian mengenai faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja pegawai di BKPSDM Kabupaten Jember. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga memerlukan beberapa perbaikan berupa kritik dan saran. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam menyelesaikan tesis ini.

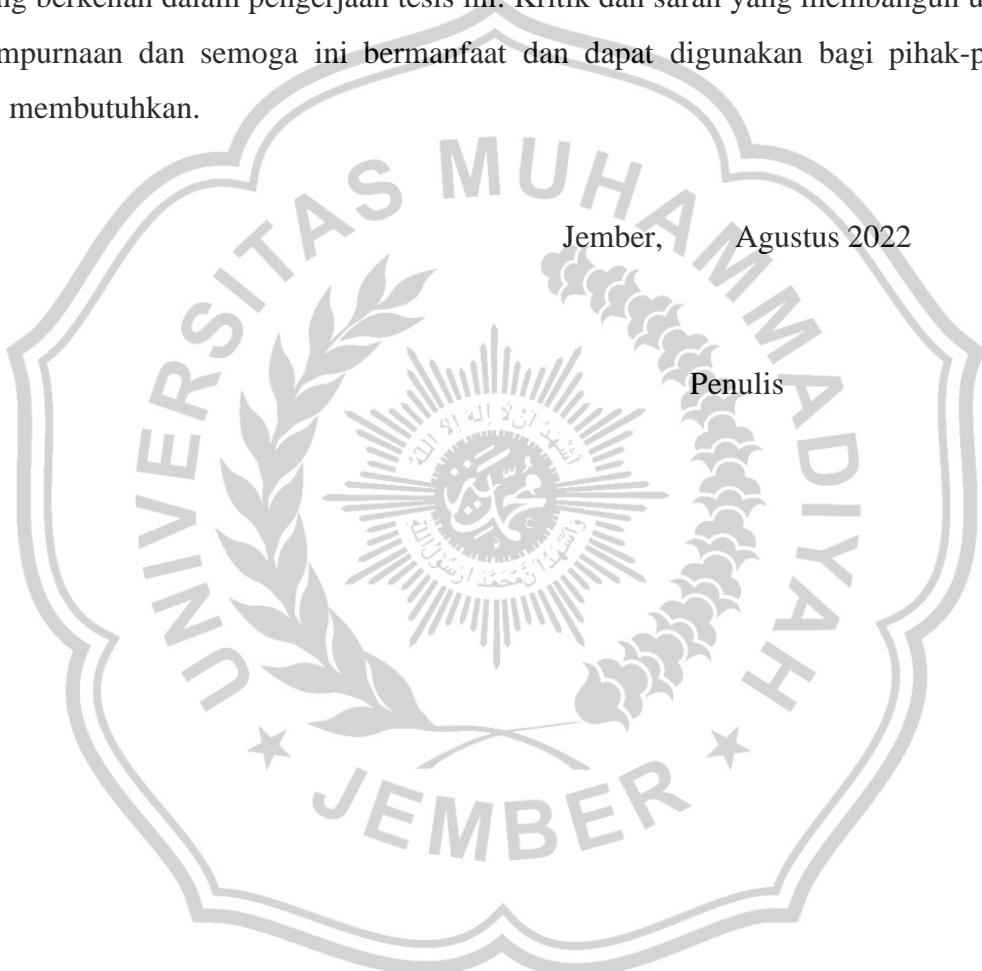
Penelitian ini dapat diselesaikan dengan bantuan dari berbagai pihak yang berada di sekitar penulis, oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Dr. Hanafi, M.Pd selaku rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan Magister Manajemen.
2. Dr. Abadi Sanosra, SE, MM., selaku Direktur Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember sekaligus penguji yang telah banyak memberikan masukan atas kesempurnaan dalam penyelesaian tesis ini.
3. Dr. Eko Budi Satoto, M.MT. Selaku pembimbing utama yang telah banyak memberikan masukan yang berarti untuk menyelesaikan tesis ini.
4. Dr. Dwi Cahyono, SE,M.Si,Akt. Selaku pembimbing pendamping yang banyak memberikan saran dan masukan mengenai tesis yang saya susun.
5. Seluruh staf pengajar Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberikan transfer ilmu pengetahuan kepada penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan.
6. Segenap staf administrasi Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak membantu memberikan informasi dan penyiapan sarana pada kesempatan ujian tesis ini.
7. Rekan-rekan peserta peserta Program Manajemen Universitas

Muhammadiyah Jember, khususnya angkatan 2019/2020 yang selama ini telah banyak memberikan dorongan, motivasi, kesempatan berdiskusi, bertukar pikiran, dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

8. Seluruh pihak baik langsung maupun tidak langsung yang telah banyak membantu penyelesaian tesis ini.

Sebagai manusia penulis menyadari bahwa mungkin terdapat beberapa hal yang kurang berkenan dalam penggerjaan tesis ini. Kritik dan saran yang membangun untuk kesempurnaan dan semoga ini bermanfaat dan dapat digunakan bagi pihak-pihak yang membutuhkan.



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN PENULIS.....	iii
PERSETUJUAN TESIS.....	iv
PENGESAHAN TESIS.....	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1. Kajian Pustaka.....	9
2.1.1 Grand Theory	9
2.1.2. Penghargaan	10
2.1.4. Lingkungan Kerja	15
2.1.5. Budaya Kerja.....	16
2.1.6. Disiplin Kerja	20
2.1.7 Kinerja.....	23
2.2 Penelitian Terdahulu	31
2.3 Kerangka Konseptual	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	44
3.1 Desain Penelitian.....	44
3.2 Identifikasi Variabel Penelitian.....	45
3.3 Definisi Operasional.....	45
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	49
3.5 Populasi dan Sampel	50
3.5.1. Populasi.....	50

3.5.2. Sampel.....	50
3.6 Teknik Pengumpulan Data	51
3.7 Teknik Pengolahan Data	52
3.8 Teknik Analisis	53
3.8.1. Analisis Deskriptif.....	53
3.8.2. Uji Hipotesis.....	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
4.1 Data Penelitian	58
4.1.1 Gambaran Umum.....	58
4.1.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	60
4.1.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	62
4.1.3.1 Deskripsi Variabel Penghargaan	62
4.1.3.2 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	63
4.1.3.3 Deskripsi Variabel Budaya Kerja.....	64
4.1.3.4 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	65
4.1.3.5 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai.....	66
4.2 Analisa Data	67
4.2.1 Uji Outer Model	67
4.2.2 Uji Validitas.....	68
4.2.3 Uji Reliabilitas	72
4.2.4 Uji Inner Model.....	72
4.2.5 Uji Hipotesis.....	73
4.3 Pembahasan.....	76
4.3.1 Pengaruh Penghargaan Terhadap Disiplin Kerja.....	76
4.3.2 Pengaruh Penghargaan Terhadap Kinerja	76
4.3.3 Pengaruh Lingkungan Terhadap Disiplin Kerja	77
4.3.4 Pengaruh Lingkungan Terhadap Kinerja.....	77
4.3.5 Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja.	78
4.3.6 Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja.....	78
4.3.7 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.	78
4.3.8 Pengaruh Penghargaan Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja	79
4.3.9 Pengaruh Lingkungan Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja.	79
4.3.10 Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja.	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	80

5.1 Kesimpulan	81
5.2 Saran.....	83



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas Dan Fungsi Pelayanan BKPSDM Kabupaten Jember	4
Tabel 2.1	Penelitian Zachary B. Awino, Dominic C. Muteshi Reginah K. Kitiabi1 & Ganesh P. Pokhriyal (2018)	33
Tabel 2.2	Penelitian Rista Eka Rachim Febiningtyas, Diah Ekaningtias (2014)	34
Tabel 2.3	Penelitian Hatice Özutku (2012)	35
Tabel 2.4	Penelitian Sumra haleem Shaikh (2019)	36
Tabel 2.5	Penelitian Afanti Side Uloli1, Maruf Akbar, Kadir (2017)	37
Tabel 2.6	Penelitian Gu Zhenjing, Supat Chupradit, Kuo Yen Ku,corresponding author, Abdelmohsen A. Nassani, and Mohamed Haffa (2016)	38
Tabel 2.7	Penelitian Hendry Wijaya (2017)	39
Tabel 2.8	Penelitian Gede Restu Mahajaya (2016)	40
Tabel 2.9	Penelitian Anissaul Istifadah, Budi Santoso (2019)	41
Tabel 2.10	Penelitian Annisa Pratiwi (2021)	42
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden	61
Tabel 4.2	Usia Responden	62
Tabel 4.3	Tingkat Pendidikan Responden	62
Tabel 4.4	Pekerjaan Responden	63
Tabel 4.5	Penilaian Responden Terhadap Penghargaan	63
Tabel 4.6	Penilaian Responden Terhadap Lingkungan Kerja	64
Tabel 4.7	Penilaian Responden Terhadap Budaya kerja	65
Tabel 4.8	Penilaian Responden Terhadap Disiplin Kerja	66
Tabel 4.9	Penilaian Responden Terhadap Kinerja Pegawai	67
Tabel 4.10	<i>Convergent Validity</i> Variabel Penghargaan	68
Tabel 4.11	<i>Convergent Validity</i> Variabel Lingkungan Kerja	69
Tabel 4.12	<i>Convergent Validity</i> Variabel Budaya Kerja	69
Tabel 4.13	<i>Convergent Validity</i> Variabel Disiplin Kerja	70
Tabel 4.14	<i>Convergent Validity</i> Variabel Kinerja Pegawai	70
Tabel 4.15	Uji Validitas Dengan <i>Combined Loadings And Cross-Loadings</i>	70
Tabel 4.16	Uji Reliabilitas	72
Tabel 4.17	<i>Model fit and quality indices</i>	73
Tabel 4.18	Analisis Jalur Warp PLS 7.0	75