

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh permasalahan mengenai kinerja yaitu belum tercapainya target realisasi kinerja pegawai BKPSDM Kabupaten Jember. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui secara langsung maupun tidak langsung pengaruh penghargaan, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai melalui Disiplin kerja sebagai Variabel *intervening* pada Pegawai BKPSDM Kabupaten Jember. jumlah sampel Penelitian ini adalah 105 dengan menggunakan sampling jenuh. Teknik analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan menggunakan WarpPLS 6.0. Hasil analisis data menunjukkan bahwa (1) penghargaan, lingkungan kerja dan budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap Disiplin kerja, (2) penghargaan, lingkungan kerja dan budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, (3) penghargaan, lingkungan kerja dan budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui Disiplin kerja sebagai variable intervening.

Kata Kunci : Penghargaan, Lingkungan kerja, budaya kerja, Disiplin kerja dan Kinerja Pegawai



ABSTRACT

This research is motivated by problems regarding performance, namely that the target for realization of the performance of BKPSDM employees in Jember Regency has not been achieved. The purpose of this study was to determine directly or indirectly the effect of rewards, work environment and work culture on employee performance through work discipline as an intervening variable for BKPSDM employees in Jember Regency. The number of samples in this study was 105 using saturated sampling. The analysis technique used is the Structural Equation Model (SEM) using WarpPLS 6.0. The results of data analysis show that (1) rewards, work environment and work culture have a significant effect on work discipline, (2) awards, work environment and work culture have a significant effect on employee performance, (3) awards, work environment and work culture have a significant effect on employee performance. employee performance through work discipline as an intervening variable.

Keywords: Awards, work environment, work culture, work discipline and employee performance