

**PENGARUH REKRUTMEN DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI PENEMPATAN PEGAWAI PADA
UNIVERSITAS dr. SOEBANDI KABUPATEN JEMBER**

TESIS



OLEH:

Nama: Indria Dwi Hapsari

NIM: 2020412006

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2022

**PENGARUH REKRUTMEN DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI PENEMPATAN PEGAWAI PADA
UNIVERSITAS dr. SOEBANDI KABUPATEN JEMBER**

TESIS

**Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) pada
Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah
Jember**



OLEH:

Nama: Indria Dwi Hapsari

NIM: 2020412006

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2022

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul:

PENGARUH REKRUTMEN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI PENEMPATAN PEGAWAI PADA UNIVERSITAS dr. SOEBANDI KABUPATEN JEMBER

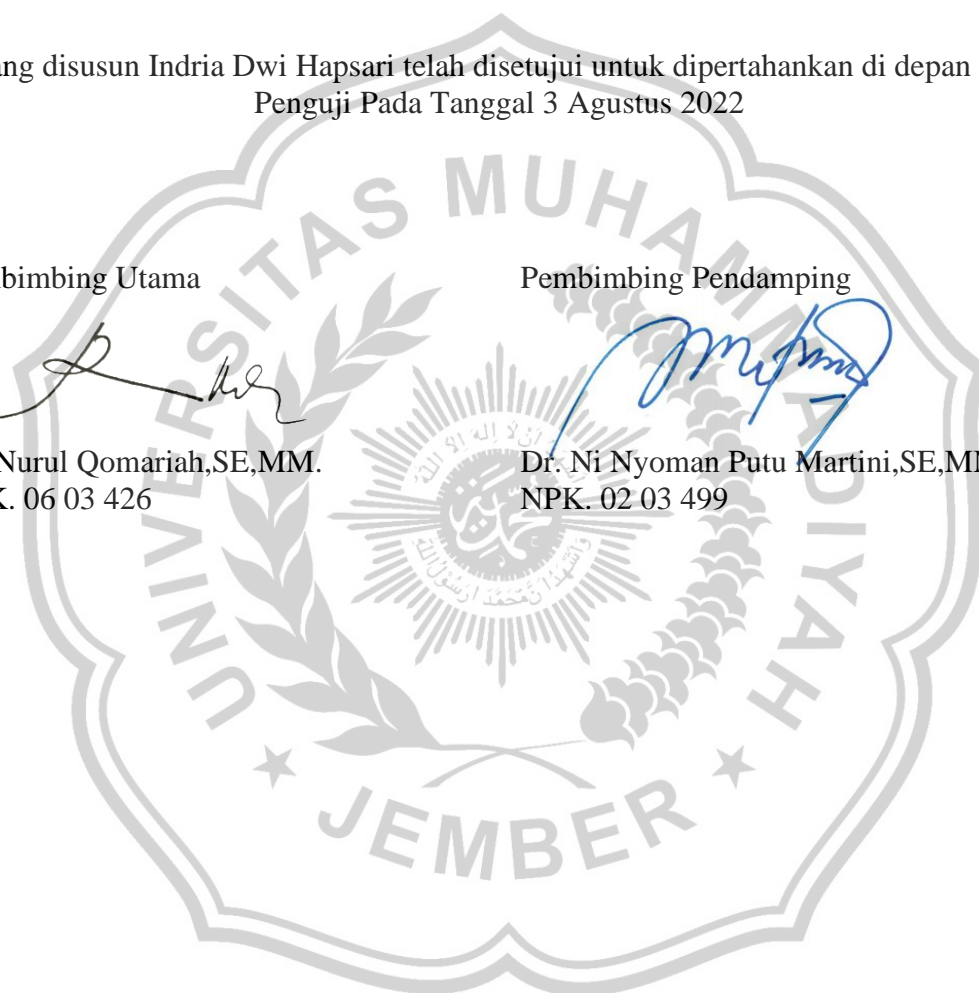
Yang disusun Indria Dwi Hapsari telah disetujui untuk dipertahankan di depan Tim
Penguji Pada Tanggal 3 Agustus 2022

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping


Dr. Nurul Qomariah,SE,MM.
NPK. 06 03 426


Dr. Ni Nyoman Putu Martini,SE,MM.
NPK. 02 03 499



PENGESAHAN TESIS

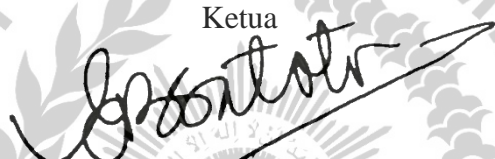
Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan tesis berjudul:

PENGARUH REKRUTMEN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI PENEMPATAN PEGAWAI PADA UNIVERSITAS dr. SOEBANDI KABUPATEN JEMBER

Yang disusun Indria Dwi Hapsari telah disetujui untuk dipertahankan di depan Tim
Penguji Pada Tanggal 3 Agustus 2022

TIM PENGUJI

Ketua


Dr. Ir. Eko Budi Satoto, M. MT
NPK. 15 09 773

Pembimbing Utama


Dr. Nurul Qomariah, SE, MM.
MM.NPK. 06 03 426

Pembimbing Pendamping


Dr. Ni Nyoman Putu Martini, SE,
NPK. 02 03 499

Jember, 3 Agustus 2022

Kaprodi


Dr. Ni Nyoman Putu Martini, SE, MM.
NPK. 02 03 499

Direktur Program Pascasarjana



Dr. Abadi Sanosra, SE, MM.
NPK. 05 09 478

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya menyatakan dengan sebenar benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis dikutip dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur jiplakan, saya bersedia tesis (Magister) ini dibatalkan, serta diproses dengan peraturan perundang undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003 pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Jember, 3 Agustus 2022

Mahasiswa



Indria Dwi Hapsari
NIM: 2020412006

MOTTO

**“Sukses adalah saat persiapan dan kesempatan bertemu. Dimana ada persiapan
disitu selalu ada kesempatan”**

-Pablo Picasso-



KATA PENGANTAR

Segala puja dan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa senantiasa penulis panjatkan atas segala kekuatan dan kemampuan yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul:” Pengaruh Rekrutmen Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Penempatan Pegawai Pada Universitas dr. Soebandi Kabupaten Jember”.

Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih kepada:

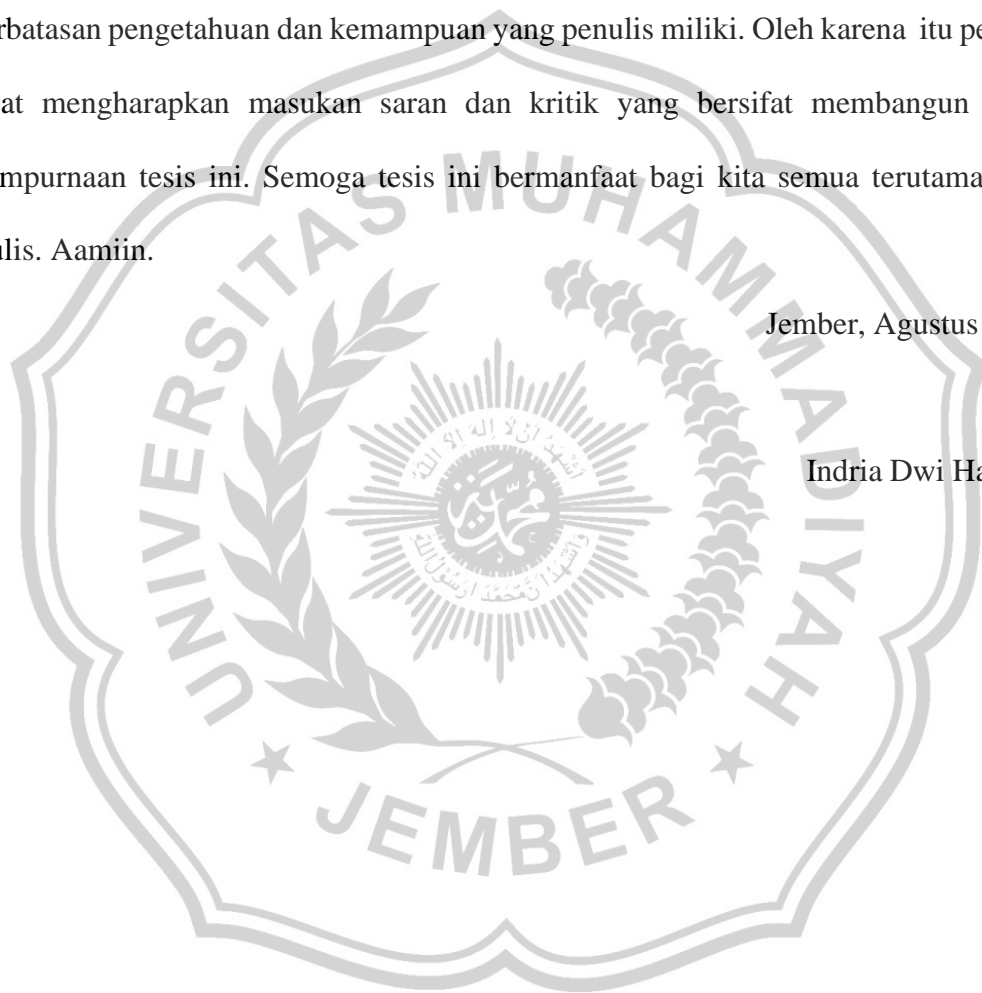
1. Bapak Dr. Hanafi, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Bapak Dr. Abadi Sanosra, SE, M.M selaku Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Ibu Dr. Ni Nyoman Putu Martini, SE, MM selaku Kaprodi Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember sekaligus sebagai dosen pembimbing pendamping yang berkenan memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis.
4. Ibu Dr. Nurul Qomariah, SE, M.M selaku dosen pembimbing utama yang telah berkenan memberikan bimbingan dan pengarahan selama proses penyusunan tesis.
5. Segenap pimpinan dan rekan rekan yang ada di Universitas dr. Soebandi Jember atas kesempatan yang diberikan untuk menempuh pendidikan dengan izin belajar.

6. Keluargaku yang tersayang, suami dan anak-anakku tercinta yang telah mendukung dan memberikan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan kuliah dengan tepat waktu.
7. Teman-teman Pascasarjana Program Magister Manajemen angkatan 2020 Universitas Muhammadiyah Jember.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, dikarenakan keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang penulis miliki. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan masukan, saran, dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan tesis ini. Semoga tesis ini bermanfaat bagi kita semua, terutama bagi penulis. Aamiin.

Jember, Agustus 2022

Indria Dwi Hapsari



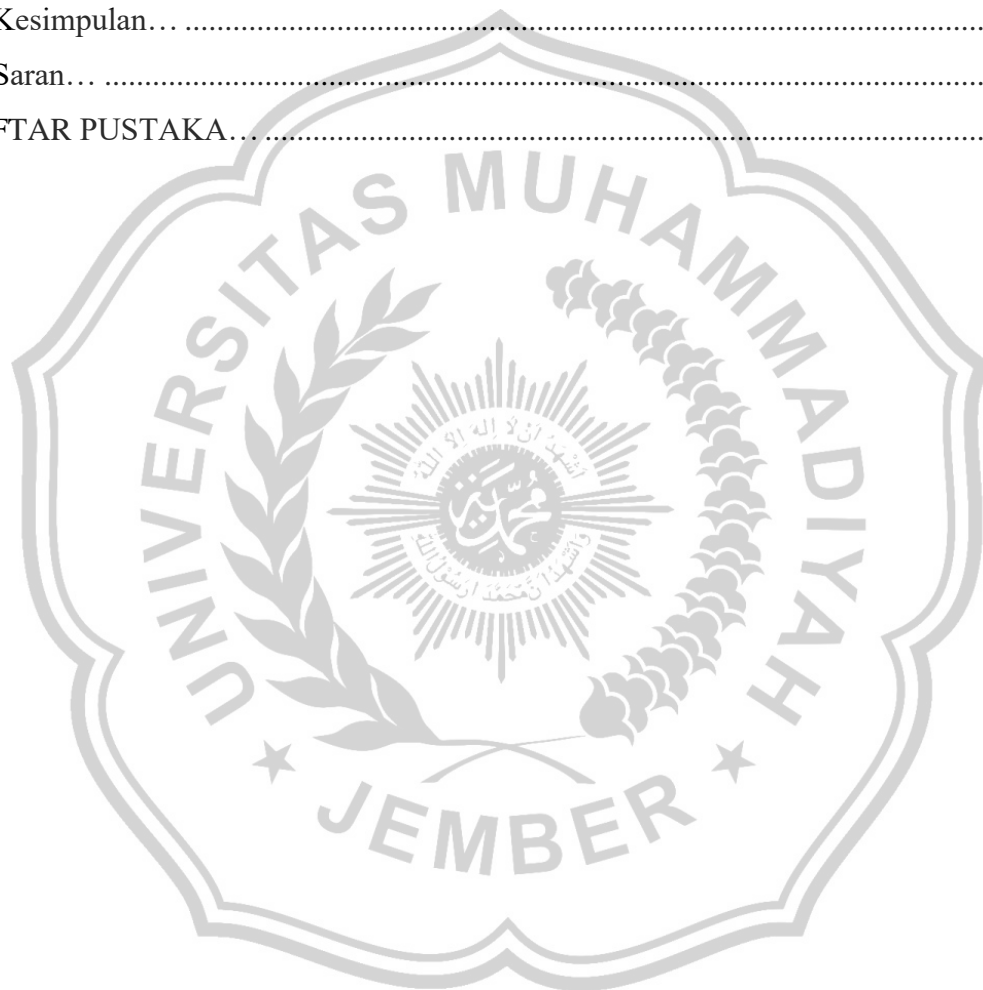
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN SAMPUL	
PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
MOTTO	iv
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK.....	xv
ABSTRACT.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	15
1.3 Tujuan Penelitian.....	16
1.4 Manfaat Penelitian.....	17
BAB II KAJIAN TEORI DAN HIPOTESIS	18
2.1 Kajian Teori.....	18
2.1.1 Grand Teori Penelitian.....	18
2.1.2 Teori Rekrutmen Pegawai.....	20
2.1.2.1 Pengertian Rekrutmen.....	20
2.1.2.2 Sumber Sumber Rekrutmen Pegawai	21
2.1.2.3 Tujuan Rekrutmen Pegawai	23
2.1.2.4 Faktor Faktor Rekrutmen Pegawai... ..	24
2.1.3 Teori Kompensasi Pegawai.....	25
2.1.3.1 Pengertian Kompetensi.....	25
2.1.3.2 Karakteristik Kompetensi.....	26
2.1.3.3 Indikator Kompetensi.....	28

2.1.4 Teori Kinerja Pegawai...	29
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Pegawai...	29
2.1.4.2 Aspek Aspek Kinerja	31
2.1.4.3 Pengukuran Kinerja Pegawai...	32
2.1.4.4 Manfaat Peningkatan Kinerja Pegawai...	33
2.1.4.5 Indikator Kinerja Pegawai...	34
2.1.5 Teori Penempatan Pegawai...	35
2.1.5.1 Pengertian Penempatan Pegawai.	35
2.1.5.2 Kriteria Penempatan Pegawai	36
2.1.5.3 Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Penempatan Pegawai.....	38
2.2 Penelitian Terdahulu	39
2.3 Perumusan Hipotesis.....	62
2.3.1 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Penempatan Pegawai Pada Universitas dr. Soebandi Kabupaten Jember	62
2.3.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Penempatan Pegawai Pada Universitas dr. Soebandi Kabupaten Jember	63
2.3.3 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas dr. Soebandi Kabupaten Jember	64
2.3.4 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas dr. Soebandi Kabupaten Jember	65
2.3.5 Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas dr. Soebandi Kabupaten Jember	66
2.3.6 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Penempatan Pegawai Pada Universitas dr. Soebandi Kabupaten Jember	67
2.3.7 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Penempatan Pegawai Pada Universitas dr. Soebandi Kabupaten Jember	68
2.4 Kerangka Konseptual.....	68
BAB III METODE PENELITIAN.....	71
3.1 Pendekatan Penelitian...	71
3.2 Desain Penelitian...	72

3.3 Identifikasi Variabel Penelitian...	72
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	74
3.5 Tempat dan Waktu Penelitian.....	77
3.6 Populasi dan Sampel.....	77
3.6.1 Populasi Penelitian.....	77
3.6.2 Sampel Penelitian	77
3.7 Metode Pengumpulan Data.....	78
3.8 Instrumen Pengumpulan Data.....	78
3.9 Uji Instrumen Data.....	79
3.9.1 Uji Outer Model.....	79
3.9.1.1 Uji Validitas	80
3.9.1.2 Uji Reliabilitas	80
3.9.2 Uji Inner Model.....	81
3.9.2.1 Uji <i>Structural Equation Model</i> (SEM)	81
3.9.2.2 Analisis Pengaruh Langsung Dan Pengaruh Tidak Langsung	82
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	86
4.1 Data Penelitian.....	86
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	86
4.1.2 Karakteristik Responden.....	89
4.2 Analisis Data.....	92
4.2.1 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	92
4.2.1.1 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Rekrutmen.....	93
4.2.1.2 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Kompetensi	93
4.2.1.3 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Penempatan pegawai	94
4.2.1.4 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Kinerja	95
4.2.2 Uji Validitas	96
4.2.3 Uji Reliabilitas	99
4.2.4 Uji Inner Model.....	101
4.3 Uji Hipotesis	101
4.3.1 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Penempatan Pegawai.....	104
4.3.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Penempatan Pegawai.....	104
4.3.3 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Pegawai	105

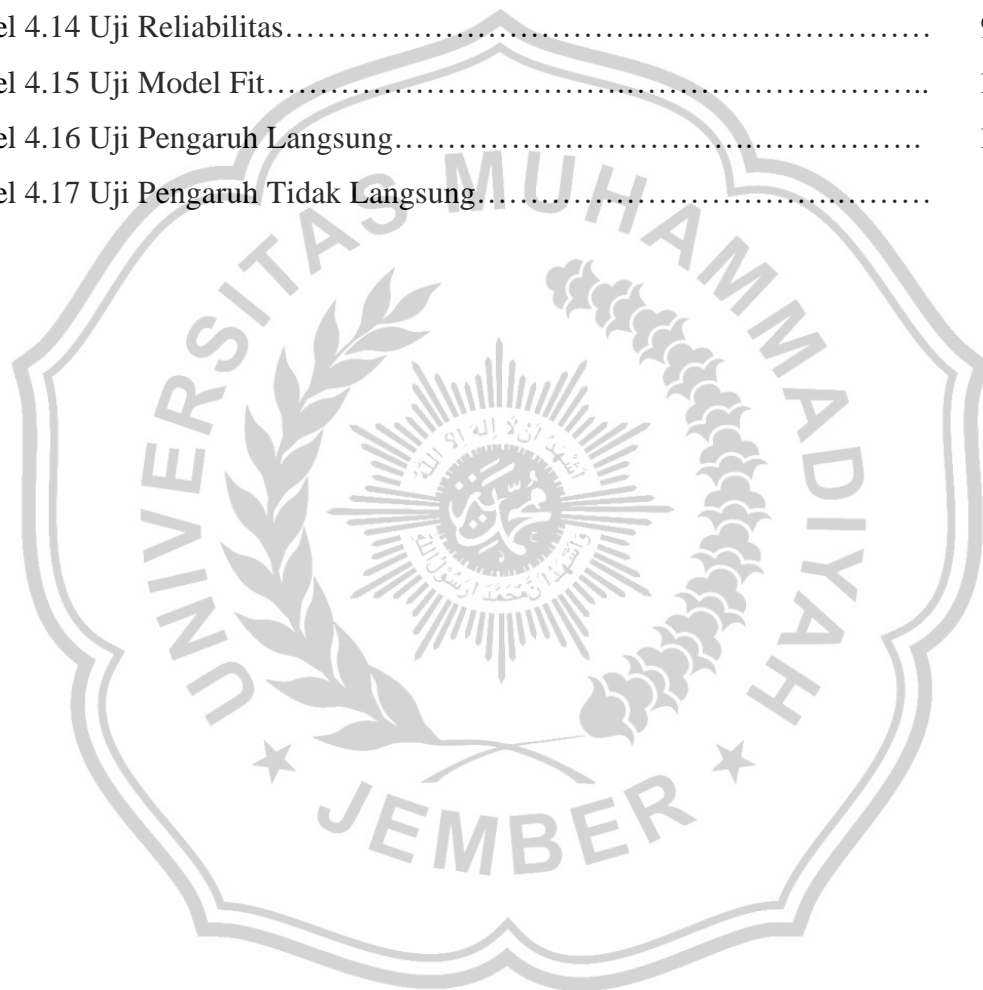
4.3.4 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai	106
4.3.5 Pengaruh Penempatan pegawai Terhadap Kinerja Pegawai	106
4.3.6 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Penempatan Pegawai... ..	107
4.3.7 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Penempatan Pegawai... ..	108
4.4 Pembahasan.....	108
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	112
5.1 Kesimpulan... ..	112
5.2 Saran... ..	113
DAFTAR PUSTAKA.....	115



DAFTAR TABEL

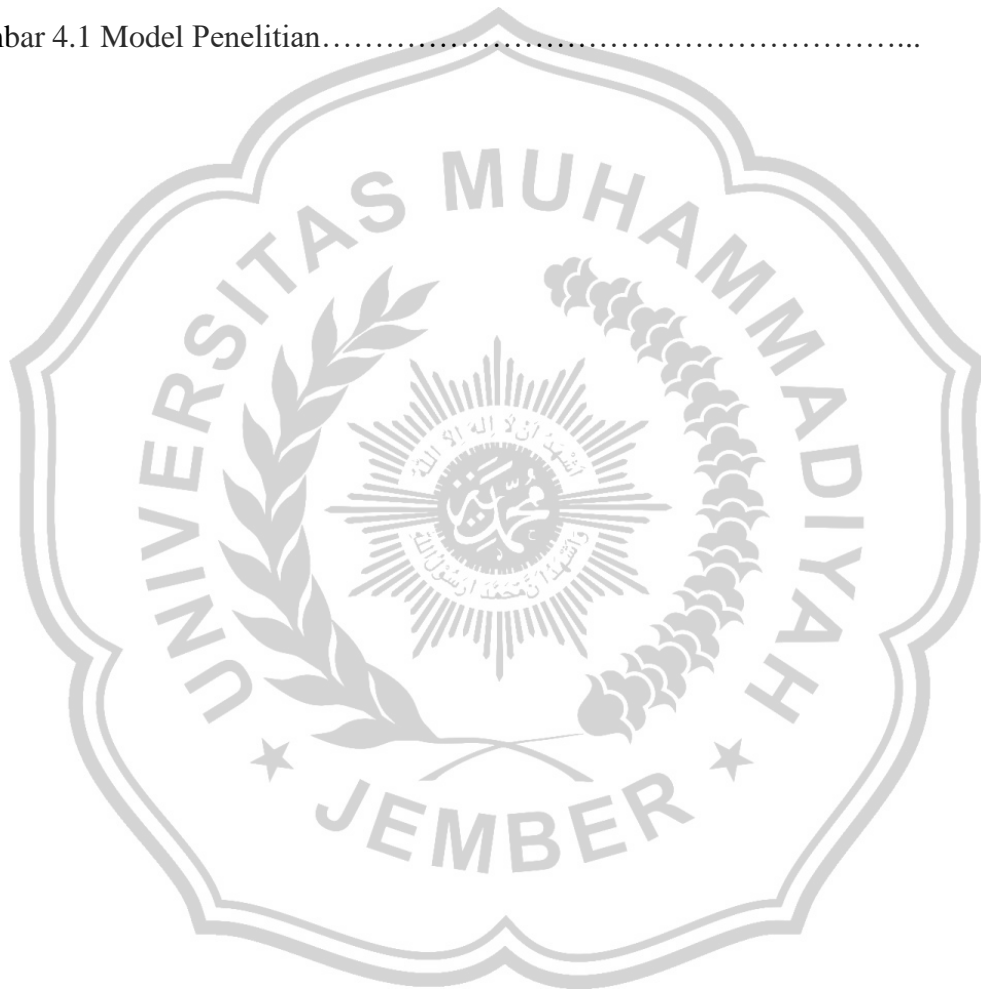
Tabel 1.1	Capaian Kinerja Pegawai Universitas dr Soebandi Tahun 2021.....	13
Tabel 2.1	Yullyanti (2012).....	39
Tabel 2.2	Eddy Yunus (2012).....	40
Tabel 2.3	Rizkia Laila Fitri, Agung Wahyu Handaru, Corry Yohana (2021)	41
Tabel 2.4	Fikky Chandra Silaban (2016).....	42
Tabel 2.5	Lucia Nurbani Kartika dan Agus Sugiarto (2014).....	43
Tabel 2.6	Giska Anggia Putri (2015).....	44
Tabel 2.7	Muhammad Rafii dan Seno Andri (2015).....	45
Tabel 2.8	Klarita Gërkhani dan Ferry Koster (2015).....	46
Tabel 2.9	Inten Suastika Dewi dan Gede Sri Darma (2017).....	47
Tabel 2.10	Tengku Ariefanda Aziz, M. Syamsul Maarif (2017).....	48
Tabel 2.11	Aan Rio Pratama, Nurul Qomari, Bramastyo Kusumo (2017).....	49
Tabel 2.12	Lilis Suryani (2017).....	50
Tabel 2.13	Muhammad Arif (2018).....	51
Tabel 2.14	Adrián Segura-Camacho, Juan-José and Gabriela Topa (2018)...	52
Tabel 2.15	Risdiyanto dan Mutakin (2018).....	53
Tabel 2.16	Nurul Safika Agus, Darwin Lie, Efendy, Julyanthry (2019).....	54
Tabel 2.17	Dandu Sudirman (2019).....	55
Tabel 2.18	Rusdin Tahir, et al (2019).....	56
Tabel 2.19	Ryani Dhyan Parashakti, et, al (2019).....	57
Tabel 2.20	Roidah Lina (2020).....	58
Tabel 2.21	Endri Hendrayana, Vip Paramarta, Sri Rochani Mulyani (2020)	59
Tabel 2.22	Bahrial Syah, Luis Marnisah, Fakhry Zamzam (2021).....	60
Tabel 2.23	Mushawwir (2018).....	61
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel.....	72
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	90
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan Terakhir	90
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	91
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	92
Tabel 4.5	Penilaian Responden Terhadap Rekrutmen.....	93

Tabel 4.6 Penilaian Responden Terhadap Kompetensi.....	94
Tabel 4.7 Penilaian Responden Terhadap Penempatan Pegawai.....	94
Tabel 4.8 Penilaian Responden Terhadap Kinerja.....	95
Tabel 4.9 Combined loadings and cross-loadings.....	96
Tabel 4.10 Convergen Validity rekrutmen.....	97
Tabel 4.11 Convergen Validity Kompetensi.....	97
Tabel 4.12 Convergen Validity Penempatan Pegawai.....	98
Tabel 4.13 Convergen Validity kinerja.....	98
Tabel 4.14 Uji Reliabilitas.....	99
Tabel 4.15 Uji Model Fit.....	100
Tabel 4.16 Uji Pengaruh Langsung.....	102
Tabel 4.17 Uji Pengaruh Tidak Langsung.....	103



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Grand Theory Kinerja Pegawai.....	18
Gambar 2.2 Kerangka Teoritis.....	69
Gambar 3.1 Indikator Variabel Rekrutmen.....	75
Gambar 3.2 Indikator Variabel Kompetensi.....	75
Gambar 3.3 Indikator Variabel Penempatan Pegawai.....	76
Gambar 3.4 Indikator Variabel Kinerja Pegawai.....	76
Gambar 4.1 Model Penelitian.....	101



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner penelitian.....	119
Lampiran 2 Data Jawaban Responden.....	121
Lampiran 3 Hasil Pengujian PLS.....	123

