

DAFTAR PUSTAKA

- Arif, Muhammad (2018) Analisis Rekrutmen Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Hotel Oase. *Jurnal Al-Hikmah* Vol. 15 No. 1 April 2018.
- Ardana, I Komang., Mujiati dan Utama. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Ardiansyah, Yusuf, Lisa Harry Sulistiyowati. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, Vol 2, (1), 2018, 91-100 e-2579-9401, p-2579-9312.
- Cahyati, Nur dan Imam Ghozali.(2015) Penerapan Model Strategi Keunggulan Bersaing Berorientasi Lingkungan Pada Perguruan Tinggi Swasta (PTS) Di Kota Semarang. *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*. Serat Acitya – Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang. Vol 4, No 2 (2015).
- Daft, L. Richard. (2012). *Summary Theory and Design*. Ebook.
- Darsono dan Siswandoko, (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21*. Jakarta: Penerbit Nusantara Consulting.
- Fadilah, Ahmad, Luis Marnisah, Fakhry Zamzam (2020). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPro)* Volume 1 Nomor 2 Edisi Juli 2020 P-ISSN : 2722-0958- E-ISSN : 2722-094X DOI: <https://doi.org/10.35908/ijmpro>.
- Ghozali,Imam. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program (IBM SPSS)*. Edisi 8. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, I. (2014). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program (IBM SPSS)*. Edisi 8. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadinata, A., Nur, E. K. O., Ad, F. U., Parashakti, R. D., Fahlevi, M., & Ekhsan, M. (2019). The Influence of Work Environment and Competence on Motivation and Its Impact on Employee Performance in Health ... and Competence on Motivation and Its Impact on. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPro)* Volume 1 Nomor 2
- Hair, J.F.Jr., G. Tomas M. Hult, G.T.M., Ringle, C.M., and Sarstedt, M. (2014). *A Premier Partial Least Squares Structural Equation Modelling (PLS-SEM)*. Thousand Oaks, California: Sage Publications, Inc.
- Handoko T., (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Cet-9. Yogyakarta: BPEE.
- Hariandja, Efendi. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.

- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen, Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hendrayana, E., Paramarta, V., Mulyani, S. R., Jenderal, D., Kimia, I., Seminar, P., & Politik, S. (2020). Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Penempatan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan Di Pt . Malakasari Textile Mills. *November*, 81–92.
- Husaini, Usman (2014). *Manajemen. Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan*. Bumi Aksara : Jakarta.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen. Edisi 1. Cetakan ke-12*. Yogyakarta: BPFE.
- Kartika, Lucia Nurbani Dan Agus Sugiarto (2014). Pengaruh Tingkat Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Perkantoran. *Jurnal Manajemen*. Volume XVII No. 1, April 2014.
- Kasmir, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Lina, Roidah. (2020). Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Pegawai. *Scientific Journal Of Reflection: p-ISSN 2615-3009*.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Organisasi*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Rineka Cipta.
- Marwansyah,(2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Dua*. Cetakan keempat. Bandung: Alfabeta.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, I Robert.(2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moekijat. (2013). *Manajemen Tenga Kerja dan Hubungan Kerja*. Bandung: CV. Pionir Jaya.
- Moehersono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Surabaya: Graha Indonesia.
- Montolalu, Lotje Kawet, Olivia Nelwan (2016). Pengaruh Kepribadian, Orientasi Kerja Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA Vol.4No.1 Maret 2016*, Hal. 1318-1329.

- Mukhtar. (2013). *Orientasi Baru Supervisi Pendidikan.*, Jakarta : Referensi.
- Nwokocha, I. (2012). Emerging Trends in Employee Retention Strategies in a Globalizing Economy : Emerging Trends in Employee Retention Strategies in a Globalizing Economy : *Nigeria in Focus. October 2018.* <https://doi.org/10.5539/ass.v8n10p198>.
- Payaman J, Simanjuntak, (2012), *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*, edisi kedua, Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, Jakarta.
- Permatasari, Caecilia Rosa dan Hari Susanta Nugraha.(2014). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai PT. Gramedia, Jakarta. *Jurnal Administrasi Bisnis Departemen Administrasi Bisnis Universitas Diponegoro.*
- Potale, Billy Renaldo, Viktor Lengkong, Silcyljeova Moniharapon.(2016). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Sulutgo The Influence Of The Recruitment Process For And Selection Of The Performance Of Employees At PT. Bank Sulutgo. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi* Volume 16 No. 04 Tahun 2016.
- Pratama, A. R., Qomari, N., & Negoro, B. K. (2017). Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Unilever Indonesia , Tbk. 3(3), 489–505.
- Priansa, Donni, Juni (2017). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan. (2014). *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian.* Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Vithzal. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Risdiyanto, R., dan Mutakin, M. (2018). Analisis Pengaruh Penempatan Pegawai Berbasis Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Strategic Attitude Integrity Indonesia Cirebon). *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 9(1), 52-61. <https://doi.org/10.32534/jv.v9i1.290>.
- Robbins SP dan Judge.T.A (2012). *Perilaku Organisasi*. Buku 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Sandhya, K., & Kumar, D. P. (2012). *Employee retention by motivation.* 4(12), 1778–1782.
- Santoso, Singgih. (2018). *Panduan Lengkap Analisis SEM*. Jakarta: PT Elex Media
- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Edisi Kelima). Bandung: Rafika Aditama
- Sekiyu, S (2017). Kompetensi Dalam Kaitannya Dengan Penempatan Karyawan Pada Credit Union Banuri Harapan Kita Di Batang Tarang. - *BIS-MA (Bisnis Manajemen)*, 2017 - journal.widyadharma.ac.id.

- Segura-camacho, A., Garc, J., & Topa, G. (2018). Sustainable and Healthy Organizations Promote Employee Well-Being : The Moderating Role of Selection, Optimization, and Compensation Strategies. <https://doi.org/10.3390/su10103411>
- Sholihin, Mahfud dan Dwi Ratmono, (2013). *Analisis SEM –PLS Dengan Warp PLS 3.0 Untuk Hubungan Nonlinier Dalam Penelitian Sosial Dan Bisnis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Simamora, Henry (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simamora, Henry (2016), *Membuat Karyawan Lebih Produktif Dalam Jangka panjang (Manajemen SDM)*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (2013). *Competence Work: Model for Superior Performance* (1st ed.). Chicago, IL: John Wiley and Sons, Inc.
- Suranto. (2015). *Komunikasi Perkantoran*. Yogyakarta: Media Wacana.
- Susetyo, Joko. (2013). Penerapan Sistem Pengukuran Kinerja Perusahaan Dengan Metode Integrad Performance Measured System (IPMS) Pada PT.X. *Jurnal Teknologi* Vol.6 No.1 Juni.
- Tahir, R., Prayitno, A., Amiruddin, D., & Rosita, T. (2019). Employee Competencies and Compensation Strategies as Company ' s Strategic Effort to Escalate Employee Performance. *October*. <https://doi.org/10.35940/ijrte.C6220.098319>
- Umar, Husein. (2012). *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Wali, Qhifari Zaka, Hadi Sunaryo, Pardiman, (2020), Pengaruh Rekrutmen Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dengan Penempatan Kerja Sebagai VariabelIntervening. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 2020 - riset.unisma.ac.id.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja. Edisi keempat*, Jakarta: Rajawali Pers.
- Yamin, Sofyan Dan Heri Kurniawan. (2012). *Structural equation model : belajar lebih mudah teknik analisa data qestioner dengan lisrel – PLS*. Jakarta.Salemba empat infotek.