

**PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU MELALAI DISIPLIN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL *INTERVENING* (Studi Pada SMP Negeri di Kecamatan Glagah dan  
Giri - Banyuwangi)**

**TESIS**



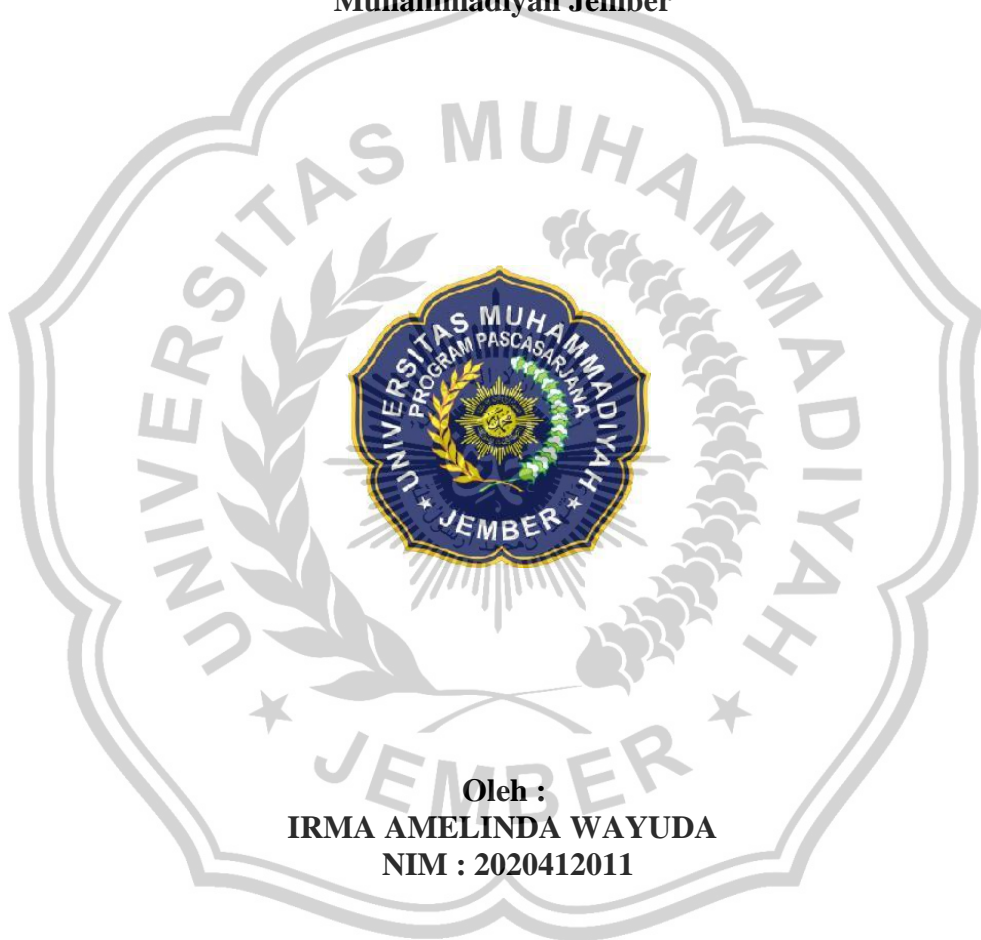
Oleh :  
**IRMA AMELINDA WAYUDA**  
NIM : 2020412011

**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU MANAJEMEN PROGRAM  
PASCASARJANA UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2022**

**PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL *INTERVENING* (Studi Pada SMP Negeri di Kecamatan Glagah dan  
Giri- Banyuwangi)**

**TESIS**

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna Memperoleh derajat sarjana S-2  
Magister Ilmu Manajemen Program Studi Magister Ilmu Manajemen Universitas  
Muhammadiyah Jember**



**Oleh :  
IRMA AMELINDA WAYUDA  
NIM : 2020412011**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU MANAJEMEN PROGRAM  
PASCASARJANA UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2022**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : IRMA AMELINDA WAYUDA

NIM : 2020412011

Prodi : Magister Ilmu Manajemen Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul : PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA GURU MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (Studi Pada SMP Negeri di Kecamatan Glagah dan Giri -Banyuwangi) adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 28 Juli 2022

Yang menyatakan,



**IRMA AMELINDA WAYUDA**

**NIM 2020412011**

**TESIS**

**PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA  
KERJA TERHADAP KINERJA GURU MELALUI DISIPLIN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*  
(Studi Pada SMP Negeri di Kecamatan Glagah dan Giri -Banyuwangi)**

Oleh :

**IRMA AMELINDA WAYUDA**

2020412011

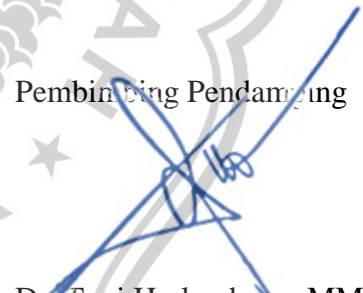
Pembimbing

Pembimbing Utama



Dr. Arik Susbiyani, M.Si  
NPK. 01 09 289

Pembimbing Pendamping



Dr. Toni Herlambang, MM  
NPK. 06 03 425

## PENGESAHAN

Tesis berjudul : *PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA GURU MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada SMP Negeri di Kecamatan Glagah dan Giri-Banyuwangi)* telah diuji dan disahkan oleh Prodi Pascasarjana Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Kamis

Tanggal : 28 Juli 2022

Tempat : Program Studi Magister Ilmu Manajemen Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji

Ketua,

  
Dr. Ni Nyoman Putu Martini, SE, MM  
NPK.02 03 499

Anggota 1

  
Dr. Arik Susbiyani, M.Si  
NPK. 01 09 289

Anggota 2

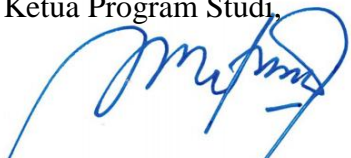
  
Dr. Tohir Herlanwang, MM  
NPK. 06 03 425

Mengesahkan

Direktur,

  
Dr. Abadi Sanosra, SE, MM  
NPK. 05 09 478

Ketua Program Studi,

  
Dr. Ni Nyoman P. M., SE, MM  
NPK.02 03 499

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah S.W.T atas rahmat karunia dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **“PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA GURU MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (Studi Pada SMP Negeri di Kecamatan Glagah dan Giri -Banyuwangi)”**. Tesis ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Jember, disamping manfaat yang mungkin dapat disumbangkan dari hasil penelitian ini kepada semua pihak yang berkepentingan.

Tesis ini berisi penelitian mengenai apa saja yang mempengaruhi kinerja guru untuk meningkatkan efektifitas kinerja guru dalam menjalankan tugas pokoknya dan fungsinya. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan dan penyusunan masih jauh dari sempurna, oleh sebab itu dengan kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak guna perbaikan tesis ini. Banyak pihak yang telah membantu dengan tulus dan ikhlas, oleh karena itu pada kesempatan ini, perkenankan saya mengucapkan terima kasih disertai penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Dr. Hanafi, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan pada penulis untuk menempuh pendidikan S2.
2. Dr. Abadi Sanosra, SE, MM selaku Direktur Program Studi Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan izin dan kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan S2.
3. Dr. Ni Nyoman Putu M, SE, MM selaku Ketua Program Studi Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember sekaligus ketua tim penguji yang telah memberikan banyak saran dan masukan untuk kesempurnaan tesis ini.
4. Dr. Arik Susbiyani, SE, MM selaku pembimbing utama yang membimbing dan memberikan masukan yang sangat berarti dalam menyelesaikan tesis ini.

5. Dr. Toni Herlambang, MM selaku pembimbing pendamping yang telah mengarahkan dan membimbing penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
6. Seluruh dosen dan staf administrasi Program Studi Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember yang secara langsung atau tidak langsung memberi bantuan pada penulis untuk menyelesaikan tesis ini.
7. Seluruh keluarga di rumah, terutama kedua orang tua penulis yang senantiasa memberikan do'a, bimbingan dukungan dan motivasi yang telah menghantarkan penulis seperti sekarang.
8. Suamiku Irfan Dinillah yang telah memberikan dorongan setulus hati dalam menyelesaikan Program Studi Pascasarjana, semoga ilmu yang penulis dapat bermanfaat dalam keluarga.
9. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember, khususnya angkatan 2020/2021 yang telah memberikan banyak motivasi, kesempatan berdiskusi, bertukar pikiran, dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
10. Seluruh pihak langsung maupun tidak langsung yang telah banyak membantu penyelesaian tesis ini.

Sebagai penulis menyadari jika tesis ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu saran maupun kritikan yang membangun sangat diharapkan. Semoga tesis ini bermanfaat dan barokah bagi para pembaca, dan bagi penulis khususnya.

Jember, 28 Juli 2022

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMBUTAN</b> .....	i
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	ii
<b>PERNYATAAN PENULIS</b> .....	iii
<b>PENGAJUAN TESIS</b> .....	iv
<b>PENGESAHAN TESIS</b> .....	v
<b>ABSTRAK</b> .....	vi
<b>ABSTRACT</b> .....	vii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ix
<b>DAFTAR ISI</b> .....	x
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>BAB 1 : PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB 2 : TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	9
2.1 Kajian Pustaka .....	9
2.1.1 Kinerja Pegawai .....	10
2.1.2 Disiplin Kerja .....	17
2.1.3 Beban Kerja .....	20
2.1.4 Budaya Kerja .....	24
2.2 Penelitian Terdahulu .....	26
2.3 Pengembangan Hipotesis .....	37
2.3.1 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Disiplin Kerja .....	37
2.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja ..	38
2.3.3 Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	38
2.3.4 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	39
2.3.5 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ...	40
2.3.6 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	41



2.3.7 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	42
2.3.8 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja .....	43
2.3.9 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja .....	44
2.3.10 Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja .....	45
2.4 Kerangka Konseptual .....	45
<b>BAB 3 : METODE PENELITIAN</b> .....	48
3.1 Desain Penelitian .....	48
3.2 Identifikasi Variabel Penelitian .....	48
3.3 Definisi Operasional .....	49
3.4 Jenis dan Sumber Data .....	52
3.5 Populasi dan Sampel .....	53
3.5.1 Populasi .....	53
3.5.2 Sampel .....	53
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	54
3.7 Teknik Pengolahan Data .....	54
3.8 Teknik Analisis .....	55
3.8.1 Analisis Deskriptif .....	55
3.8.2 Analisis Verifikatif .....	56
3.8.3 Uji Hipotesis .....	58
<b>BAB 4 : Hasil Penelitian dan Pembahasan</b> .....	62
4.1 Deskripsi Objek Penelitian .....	62
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	62
4.2 Karakteristik Responden .....	63
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	63
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian .....	64
4.3.1 Variabel Beban kerja (X1) .....	64
4.3.2 Variabel Lingkungan Kerja (X2) .....	65
4.3.3 Variabel Budaya kerja (X3) .....	67

4.3.4 Variabel Disiplin Kerja (Z) .....	68
4.3.5 Variabel Kinerja Guru (Y) .....	69
4.4 Hasil Analisa Data .....	70
4.4.1 Evaluasi Outer Model .....	70
4.4.2 Evaluasi Inner Model .....	73
4.4.3 Pengujian Model Struktural .....	80
4.4.4 Rangkuman Uji Hipotesis .....	81
4.5 Pembahasan .....	81
4.5.1 Pengaruh Beban kerja Terhadap Disiplin Kerja .....	81
4.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja .....	82
4.4.3 Pengaruh Budaya kerja Terhadap Disiplin Kerja .....	82
4.5.4 Pengaruh Beban kerja Terhadap Kinerja Guru .....	83
4.5.5 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru .....	83
4.5.6 Pengaruh Budaya kerja Terhadap Kinerja Guru .....	84
4.5.7 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru .....	85
4.5.8 Pengaruh beban kerja terhadap Kinerja Guru melalui Disiplin kerja .....	85
4.5.9 Terdapat Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja Guru melalui Disiplin kerja .....	86
4.6.10 Terdapat Pengaruh Budaya kerja terhadap Kinerja Guru melalui Disiplin kerja .....	87
<b>BAB 5 : KESIMPILAN dan PENUTUP</b> .....	88
5.1 Kesimpulan .....	88
5.2 Saran .....	90
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Table 1.1	Data Guru SMP Negeri di Kecamatan Glagah Kabupaten Banyuwangi .....	3
Tabel 2.1	Penelitian Lim Sanny; Selby Kristanti (2012) .....	27
Tabel 2.2	Penelitian Shalahuddin, A. (2013) .....	28
Tabel 2.3	Veronica Aprillia D.S (2015) .....	29
Tabel 2.4	Hendry Wijaya (2017) .....	30
Tabel 2.5	Penelitian Ardin Putra, Kartin Aprianti (2020) .....	31
Tabel 2.6	Penelitian Riny Chandra (2017) .....	32
Tabel 2.7	Penelitian Dhiyan Septa Wihara dan Devi Riati (2018) .....	33
Tabel 2.8	Penelitian Sudarijati dan Gita Puspita (2018) .....	34
Tabel 2.9	Penelitian Pranawati, Eddy Soegiarto, Suyatin (2018) .....	35
Tabel 2.10	Iis, E. Y., & Thoyib, A. (2021) .....	36
Tabel 3.1	Evaluasi Model Pengukuran .....	59
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	63
Tabel 4.2	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Beban kerja (X1) .....	64
Tabel 4.3	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Lingkungan Kerja (X2) .....	65
Tabel 4.4	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Budaya kerja (Z) .....	67
Tabel 4.5	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Disiplin kerja (Z) .....	68
Tabel 4.6	Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kinerja Guru (Y) .....	69
Tabel 4.7	<i>Combined loadings and cross-loadings</i> .....	71
Tabel 4.8	Perbandingan Akar dari AVE dengan Korelasi antar Variable .....	72
Tabel 4.9	Uji Reliabilitas .....	73
Tabel 4.10	Hasil Uji Determinasi .....	74
Tabel 4.11	Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung .....	76
Tabel 4.12	Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung .....	78
Tabel 4.13	<i>Total Effects</i> .....	79
Tabel 4.14	Uji Model Penelitian .....	80
Tabel 4.15	Rangkuman Uji Hipotesis .....	81

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Klasifikasi Teori .....	10
Gambar 2.2	Kerangka Konseptual .....	46
Gambar 4.1	Hasil Model Penelitian .....	75

