

**ANALISIS SPIRITUALITAS DAN STRES KERJA TERHADAP  
PERILAKU TIDAK MENYIMPANG DI TEMPAT KERJA DENGAN  
KETAQWAAN SEBAGAI PEMEDIASI DI KALANGAN KARYAWAN**  
**UNIVERSITAS JEMBER**

**TESIS**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

**2022**

**ANALISIS SPIRITUALITAS DAN STRES KERJA TERHADAP  
PERILAKU TIDAK MENYIMPANG DI TEMPAT KERJA DENGAN  
KETAQWAAN SEBAGAI PEMEDIASI DI KALANGAN KARYAWAN  
UNIVERSITAS JEMBER**

**TESIS**

Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) pada program studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2022**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Catur Indah Sulistiyorini

NIM : 2020412015

Prodi : Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya bahwa Karya Ilmiah berupa Tesis yang berudul **"ANALISIS SPIRITALITAS DAN STRES KERJA TERHADAP PERILAKU TIDAK MENYIMPANG DI TEMPAT KERJA DENGAN KETAQWAAN SEBAGAI PEMEDIASI DI KALANGAN KARYAWAN UNIVERSITAS JEMBER"** adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali apabila dalam pengutipan substansi disebutkan sumbernya, dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan milik orang lain. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa adanya paksaan dan tekanan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan yang saya buat ini tidak benar.

Jember, 17 Agustus 2022

Yang menyatakan,



Catur Indah Sulistiyorini  
NIM. 2020412015

## **PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa Tesis berjudul:

### **ANALISIS SPIRITUALITAS DAN STRES KERJA TERHADAP PERILAKU TIDAK MENYIMPANG DI TEMPAT KERJA DENGAN KETAQWAAN SEBAGAI PEMEDIASI DI KALANGAN KARYAWAN UNIVERSITAS JEMBER**

Yang disusun Catur Indah Sulistiyorini telah disetujui untuk dipertahankan di depan

Tim Pengaji

Pada Tanggal 03 Agustus 2022

Pembimbing Utama

Dr. Dwi Cahyono, M.Si.Akt.  
NPK. 99 01 289

Pembimbing Pendamping

Dr. Abadi Sanosra, SE., MM.  
NPK. 05 09 478

## PENGESAHAN TESIS

Yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa Tesis berjudul:

### **ANALISIS SPIRITUALITAS DAN STRES KERJA TERHADAP PERILAKU TIDAK MENYIMPANG DI TEMPAT KERJA DENGAN KETAQWAAN SEBAGAI PEMEDIASI DI KALANGAN KARYAWAN UNIVERSITAS JEMBER**

Yang disusun Catur Indah Sulistiyorini telah disetujui untuk dipertahankan di depan  
TimPenguji

Pada Tanggal 03 Agustus 2022

TIM PENGUJI

Ketua

Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, MM  
NPK. 02 03 499

Pembimbing Utama

Dr. Dwi Cahyono, M.Si.Akt.  
NPK. 99 01 289

Pembimbing Pendamping

Dr. Abadi Sanosra, SE., MM.  
NPK. 05 09 478

Jember, 03 Agustus 2022

Kaprodi

Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, MM  
NPK. 02 03 499



Direktur Program Pascasarjana

Dr. Abadi Sanosra, SE., MM.  
NPK. 05 09 478

## **PERSEMBAHAN**

Alhamdulillah puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat dan karuniaNya sehingga kami dapat menyelesaikan tesis ini. Dalam kesempatan ini kami ucapan banyak-banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian tesis ini diantaranya:

1. Suami dan anak-anaku tercinta, yang senantiasa memberikan doa, semangat dan motivasi selama perkuliahan hingga penyusunan tesis ini.
2. Kepada para dosen pembimbing tesis pada Program Pascasarjana Ilmu Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang selalu memberikan bimbingan dan arahan hingga tesis ini selesai.
3. Teman-teman sejawat di Universitas Jember, yang menjadi objek penelitian dalam tesis ini.
4. Rekan-rekan angkatan tahun 2020 Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember, yang selalu saling mendukung dan membantu disetiap kesulitan.
5. Semua Pihak yang tidak bisa menyebutkan satu persatu, terimakasih semua kebaikan, perhatian, bantuan materi, jasa dan lain sebagainya, mudahan-mudahan kebaikan anda sekalian mendapat balasan dari Allah SWT

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **ANALISIS SPIRITUALITAS DAN STRES KERJA TERHADAP PERILAKU TIDAK MENYIMPANG DI TEMPAT KERJA DENGAN KETAQWAAN SEBAGAI PEMEDIASI DI KALANGAN KARYAWAN UNIVERSITAS JEMBER.**

Penyusunan Tesis ini sebagai salah satu syarat untuk bisa memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember.

Penulisan tesis ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan rasa hormat dan banyak terima kasih kepada::

1. Dr. Hanafi, M.Pd selaku rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Dr. Abadi Sanosra, SE, MM., selaku Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember sekaligus sebagai dosen pembimbing pendamping yang berkenan memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis selama mengikuti perkuliahan dan penyelesaian Tesis di Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, MM, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember dan juga selaku ketua timpenguji telah memberikan saran dan masukan yang berarti untuk menyelesaikantesis ini.

4. Dr. Dwi Cahyono, M.Si.Akt. selaku pembimbing utama yang telah membimbing dan memberikan masukan yang berarti untuk menyelesaikan tesis ini.
5. Seluruh staf pengajar Program Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan.
6. Segenap staf administrasi Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak membantu memberikan informasi dan persiapan sarana pada kesempatan ujian tesis ini.
7. Teman-teman sejawat di Universitas Jember, yang menjadi objek penelitian dalam tesis ini.
8. Rekan-rekan mahasiswa Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember, khususnya angkatan 2020 yang selama ini telah banyak memberikan dorongan, motivasi, kesempatan berdiskusi, bertukar pikiran, dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
9. Seluruh pihak baik langsung maupun tidak langsung yang telah banyak membantu dalam penyelesaian tesis ini.

Sebagai manusia penulis menyadari bahwa mungkin terdapat beberapa hal yang kurang berkenan dalam pengeraaan tesis ini harap dimaafkan dan semoga ini bermanfaat dan dapat digunakan bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Jember, 17 Agustus 2022

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>SAMPUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>iv</b>
<b>PENGESAHAN TESIS .....</b>	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>x</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>11</b>
2.1 Kajian Teori.....	11
2.1.1 Grand Theory.....	11
2.1.2 Middle Theory .....	12
2.1.3 Applied Theory.....	13
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	16
2.2.1 Stres Kerja.....	18

2.2.2 Spiritualitas .....	22
2.2.3 Ketaqwaan .....	28
2.2.4 Perilaku Tidak Menyimpang .....	33
2.3 Penelitian Terdahulu .....	37
2.4 Pengembangan Hipotesis .....	43
2.4.1 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Ketaqwaan. ....	43
2.4.2 Pengaruh Spiritualitas Terhadap Ketaqwaan.....	43
2.4.3 Pengaruh Stres kerja Terhadap Perilaku Tidak Menyimpang .....	44
2.4.4 Pengaruh Spiritualitas Terhadap Perilaku Tidak Menyimpang.....	44
2.4.5 Pengaruh Ketaqwaan Terhadap Perilaku Tidak Menyimpang .....	45
2.4.6 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Perilaku Tidak Menyimpang melalui Ketaqwaan.	45
2.4.7 Pengaruh Spiritualitas Terhadap Perilaku Tidak Menyimpang melalui Ketaqwaan.	46
2.5 Kerangka Konseptual.....	47
<b>BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN.....</b>	<b>49</b>
3.1 Rancangan Penelitian .....	49
3.2 Variabel Penelitian.....	49
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	51
3.4 Populasi dan Sampel.....	53
3.4.1 Populasi.....	53
3.4.2 Sampel.....	53
3.5 Jenis Dan Sumber Data.....	54
3.6 Metode Pengumpulan Data .....	55
3.7 Teknik Analisis Data .....	57
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	57
3.8 Metode Analisis Data .....	58

3.8.1 Uji Hipotesis .....	58
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>62</b>
4.1 Deskriptif Objek Penelitian .....	62
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	62
4.1.2 Karakteristik Responden .....	64
4.1.3 Deskripsi Variabel Penelitian .....	66
4.2 Analisa Data .....	71
4.2.1 Uji Outer Model .....	71
4.2.2 Evaluasi Inner Mode .....	74
4.3 Pembahasan.....	83
4.3.1 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Ketaqwaan .....	83
4.3.2 Pengaruh Spiritual Terhadap Ketaqwaan.....	83
4.3.3 Pengaruh Stres kerja Terhadap Perilaku Tidak Menyimpang .....	84
4.3.4 Pengaruh Spiritualitas Terhadap Perilaku Tidak Menyimpang.....	84
4.3.5 Pengaruh Ketaqwaan Terhadap Perilaku Tidak Menyimpang .....	85
4.3.6 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Perilaku Tidak Menyimpang melalui Ketaqwaan	86
4.3.7 Pengaruh Spiritualitas Terhadap Perilaku Tidak Menyimpang melalui Ketaqwaan.	87
<b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>89</b>
5.1 Kesimpulan.....	89
5.2 Saran .....	90
5.2.1 Saran Praktis .....	90
5.2.2 Saran Akademis .....	91
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>93</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>101</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Identifikasi Analisis Kinerja Pegawai .....	6
Tabel 2.1 Wardani (2016).....	37
Tabel 2.2 Agustina dan Sudibya (2018) .....	38
Tabel 2.3 Adawiyah (2017) .....	39
Tabel 2.4 Shahbaz Haider (2018).....	40
Tabel 2.5 Paul Yadav (2020).....	41
Tabel 2.6 Omar Khalid Bhatti (2020).....	42
Tabel 4.1 Usia Responden .....	65
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden .....	65
Tabel 4.3 Jenis Pendidikan Terakhir.....	66
Tabel 4.4 Jenis Lama Kerja .....	66
Tabel 4.5 Penilaian Responden Terhadap Stres Kerja.....	67
Tabel 4.6 Penilaian Responden Terhadap Spiritualitas .....	68
Tabel 4.7 Penilaian Responden Terhadap Ketaqwaan.....	69
Tabel 4.8 Penilaian Responden Terhadap Perilaku Tidak Menyimpang.....	70
Tabel 4.9 Combined loadings and cross-loadings.....	72
Tabel 4.10 Perbandingan Akar dari AVE dengan Korelasi antar Variable.....	73
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas .....	73
Tabel 4.12 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung .....	74
Tabel 4.12 Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung.....	76
Tabel 4.13 Total effects .....	78
Tabel 4.14 Uji Model Penelitian .....	80
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi.....	81
Tabel 4.16 Rangkuman Uji Hipotesis.....	82

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.2 Kerangka Konseptual .....	47
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Universitas Jember .....	64
Gambar 4.1 Hasil Analisis Jalur.....	79



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Kuisioner .....	101
Lampiran 2. Hasil Kuisioner .....	111
Lampiran 3. Evaluasi Outer Mode.....	119
Lampiran 4. Evaluasi Inner Model .....	121

