

ABSTRAK

Motivasi diartikan sebagai usaha yang mendorong seseorang untuk melakukan tindakan yang diinginkan. Kompensasi merupakan segala sesuatu yang diterima dapat berupa fisik maupun non fisik dan diberikan kepada seseorang pekerja. Motivasi dan kompensasi diperkirakan berpengaruh terhadap kinerja petani padi di Kabupaten Jember, kinerja dalam penelitian ini diukur dengan produktivitas. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui: (1) tingkat motivasi petani padi kabupaten Jember, (2) tingkat kompensasi petani padi Kabupaten Jember, (3) pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja petani padi Kabupaten Jember. Metode yang dilakukan menggunakan metode deskriptif korelasional terhadap data primer dan sekunder. Pengambilan sampel dilakukan secara *Cluster* dan *Accidental Sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 80 responden. Data dianalisis dan diuji dengan metode uji analisis jalur. Hasil menunjukkan bahwa: (1) Rata-rata tingkat motivasi petani padi Kabupaten Jember sebesar 2,56 atau dalam kategori rendah, (2) Rata-rata tingkat kompensasi petani padi Kabupaten Jember sebesar 2,99 atau kategori cukup tinggi. (3) Secara bersama sama motivasi dan kompensasi berpengaruh nyata terhadap produktivitas. Secara parsial motivasi berpengaruh nyata terhadap produktivitas sebesar 7,3% dan kompensasi berpengaruh tidak nyata terhadap produktivitas sebesar 0,2%.

Kata Kunci: kinerja, kompensasi, motivasi

ABSTRACT

Motivation is defined as an effort that encourages someone to take the desired action. Compensation is everything that is received which can be physical or non-physical and is given to a worker. Motivation and compensation are estimated to affect the performance of rice farmers in Jember Regency, the performance in this study is measured by productivity. This research was conducted with the aim of knowing: (1) the level of motivation of rice farmers in Jember Regency, (2) the level of compensation for rice farmers in Jember Regency, (3) the effect of motivation and compensation on the performance of rice farmers in Jember Regency. The method used is descriptive correlational method on primary and secondary data. Sampling was done by cluster and accidental sampling with a total sample of 80 respondents. The data were analyzed and tested with the path analysis test method. The results show that: (1) The average level of motivation of rice farmers in Jember Regency is 2.56 or in the low category, (2) The average level of compensation for rice farmers in Jember Regency is 2.99 or quite high category. (3) Together, motivation and compensation have a significant effect on productivity. Partially, motivation has a significant effect on productivity of 7.3% and compensation has no significant effect on productivity of 0.2%.

Keywords: Compensation. Motivation, performance