

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I Komang, Ni Wayan Mujiati dan I Wayan Mudiarta Utama. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Fahmi, A. & Hariasih, M. (2016). Pengaruh Motivasi, Pengalaman Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Guru SMK Muhammadiyah 1 Ngoro Jombang. *Jurnal Bisnis, Manajemen, 2(2), 121-140*.
- Fauziah, S. & Swasto, B. & Utami, N. (2016). Pengaruh Kompensasi langsung dan Kompensasi Tidak Langsung terhadap Motivasi Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan (Studi pada AJB Bumiputera 1912 Cabang Celaket Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 37(1)*.
- Ghozali., I. (2011). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 17, Cetakan Kelima. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadari Nawawi. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Halimah, N. & Fathoni, A. & Minarsih, M. (2016). Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* Pramuniaga di Galaleal Superindo Kota Semarang. *Jurnal of Management, 2(2)*.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Husein Umar. (2011). Metode Penelitian Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta: Rajawali Pers
- I Made Sudana, R. H. (2018). Metode Penelitian Bisnis dan Analisis Data dengan SPSS. Ciracas, Jakarta. Hal 146-153.
- Irvianti, D. & Verina, E. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT. XL AXIATA Tbk Jakarta. *Binus Business Review, 6(1), 117-126*.
- Margaretha, M. & Sidharta, N. (2011). Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention*: Studi Empiris pada Karyawan Bagian Operator di salah satu Perusahaan Garment di Cimahi. *Jurnal Manajemen, 10(2)*.
- Mobley, W. H. (1986). Pergantian Karyawan : Sebab-Akibat Dan Pengendaliannya. Jakarta : PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Mudrajat Kuncoro. (2013). Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi Edisi 4. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Mutha & Amri. (2017). Pengaruh Kompensasi Manajemen terhadap Penghindaran Pajak dengan Moderasi Diversifikasi Gender Direksi dan Preferensi Risiko Eksekutif Perusahaan di Indonesia. *Jurnal Aset (Akuntansi Riset), 9(1), 1-14*.
- Nabawi Rizal. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(2), 170-183*.
- Rivai, V. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori ke. Praktik. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Sedarmayanti. (2001). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.
- Sugiyono. (2011). Metode Penelitian Bisnis. Cetakan Kesebelas. Bandung: CV Alfabeta
- Syahronica, G. & Hakam, S. & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* (Studi pada Karyawan Departement Dunia Fantasi PT. Pembangunan Jaya Ancol, Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 20(1).
- Wahyuni, S. & Zaika, Y. & Anwar, R. (2014). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention* (Keinginan Berpindah) Karyawan pada Perusahaan Jasa Kontruksi. *Jurnal Rekayasa Sipil*, 8(2), 89-91.
- Yuda, P. & Ardana, K. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Hotel Holiday INN Express. *E-Jurnal Management Unud*, 6(10).

