

ABSTRAK

Perumusan Masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap komitmen kerja karyawan pada Senyum Media *Stationary* Jember secara parsial dan simultan. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap komitmen kerja karyawan pada Senyum Media *Stationary* Jember. Jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan menggunakan metode sensus dengan sampel 57 responden. Hasil uji yang diperoleh menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan memiliki signifikansi sebesar $(0,043) <$ dari $(0,05)$ yang berarti gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap komitmen kerja karyawan. Sedangkan variabel lingkungan kerja memiliki signifikansi sebesar $(0,008)$ dan variabel $<$ dari $(0,05)$ yang berarti gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap komitmen kerja karyawan baik secara parsial dan simultan.

Kata Kunci: Senyum Media *Stationary* Jember, Gaya Kepemimpinan,Lingkungan Kerja, dan Komitmen Kerja Karyawan.

ABSTRACT

The formulation of this research is how the influence of leadership style and work environment to work commitment of employees at Senyum Media Stationary Jember partially and simultaneously. The purpose of this research is to know the influence of leadership style and work environment to work commitment of employees at Senyum Media Stationary Jember. The type of descriptive quantitative research using the census method with a sample of 57 respondents. The test results showed that leadership style variables have a significance of (0,043) <from (0,05) which means leadership style have a positive effect on work commitment of employees. While the working environment variables have significance of (0.008) and variable <from (0.05) which means leadership style and work environment positively affect employee work commitment both partially and simultaneously.

Keywords: Senyum Media Stationary Jember, *Leadership Style, Work Environment, and Employee Commitment.*