

ABSTRAK

Kinerja pegawai kantor Kecamatan Tanggul Kabupaten Jember dapat dilihat dari dua segi, yaitu kinerja pegawai (perindividu) dan kinerja organisasi. Namun, pada kenyataannya masih ditemukan yang berkaitan dengan kinerja pegawai pada Kecamatan Tanggul. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan, komunikasi, dan Stress kerja terhadap kinerja karyawan di Kecamatan Tanggul Kabupaten Jember dan apakah variabel kedisiplinan dan komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Tanggul Kabupaten Jember. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 43 pegawai. Tipe penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Kecamatan Tanggul Kabupaten Jember sebanyak 43 orang. Metode untuk pengujian dengan melihat pengaruh variabel independen dan variabel dependen menggunakan regresi linier berganda pada SPSS 20. Hasil penelitian uji T secara parsial menunjukkan bahwa kedisiplinan dan komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kecamatan Tanggul Kabupaten Jember, stress kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja pegawai Kecamatan Tanggul Kabupaten Jember.

Kata kunci : Kedisiplinan, komunikasi, stress kerja, kinerja karyawan



ABSTRACT

The performance of the Tanggul District office employees, Jember Regency can be seen from two aspects, namely employee performance (individual) and organizational performance. This study aims to determine the effect of discipline, communication, and work stress on employee performance in Tanggul District, Jember Regency and whether the variables of discipline and communication have a significant effect on employee performance in Tanggul District, Jember Regency. The sample in this research amounted to 43 employees. The type of research used is quantitative. The population of this research is all 43 employees of Tanggul District Office, Jember Regency. The method for testing by looking at the effect of the independent variable and the dependent variable using multiple linear regression on SPSS 20. The results of the partial T test show that discipline and communication have a significant effect on employee performance in Tanggul District, Jember Regency, work stress has no significant effect on employee performance in Subdistrict Jember Regency Embankment.

Keywords: *Discipline, communication, work stress, employee performance*

