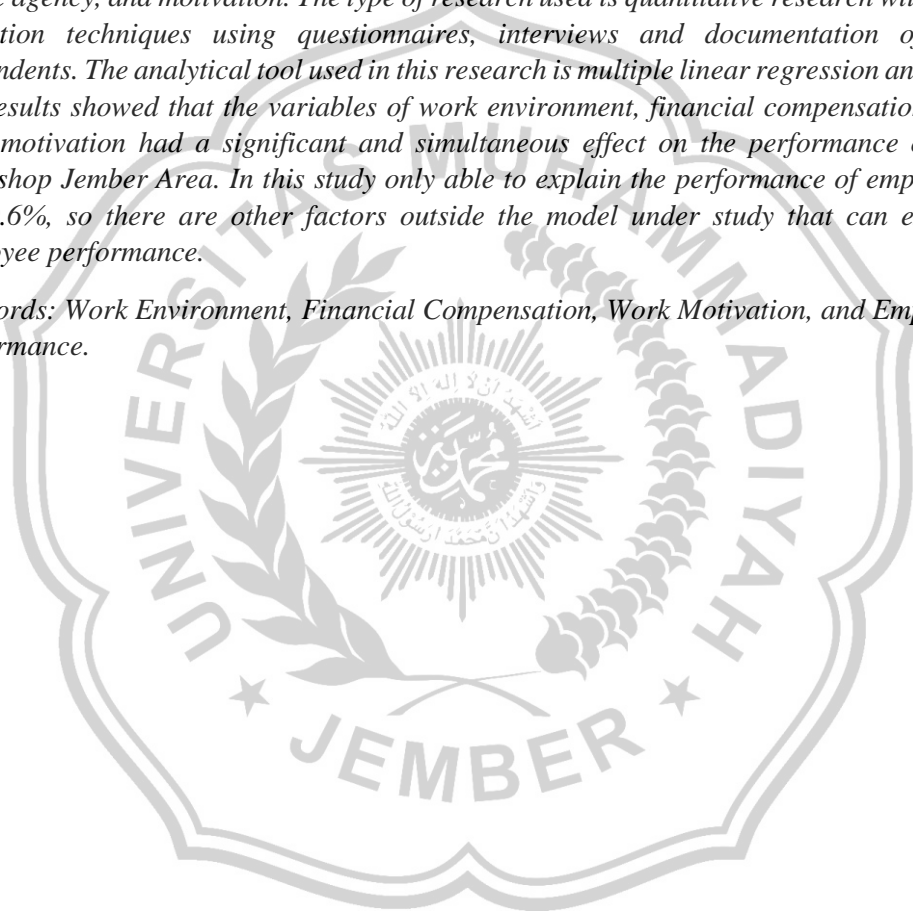


ABSTRACT

Basically, employees who work in companies are very important in achieving goals, because they are the main movers in carrying out activities or activities in an agency, both to obtain maximum results and to maintain the viability of the agency itself. Without employees, the agency will not run as expected and will not run effectively and efficiently. A good company if it has employees who produce high performance. Employee performance will be high if it is supported by providing good working environment facilities, providing compensation in accordance with the contributions made by employees for the agency, and motivation. The type of research used is quantitative research with data collection techniques using questionnaires, interviews and documentation of 119 respondents. The analytical tool used in this research is multiple linear regression analysis. The results showed that the variables of work environment, financial compensation, and work motivation had a significant and simultaneous effect on the performance of PT. Pawnshop Jember Area. In this study only able to explain the performance of employees by 90.6%, so there are other factors outside the model under study that can explain employee performance.

Keywords: Work Environment, Financial Compensation, Work Motivation, and Employee Performance.



ABSTRAK

Pada dasarnya pegawai yang bekerja di dalam perusahaan merupakan hal yang sangat penting dalam pencapaian tujuan, karena merupakan penggerak utama dalam menjalankan kegiatan atau aktifitas di sebuah instansi, baik untuk memperoleh hasil maksimal maupun untuk mempertahankan kelangsungan hidup instansi itu sendiri. Tanpa adanya pegawai, instansi tidak akan berjalan sesuai dengan apa yang diharapkan dan tidak akan berjalan efektif dan efisien. Perusahaan yang baik apabila memiliki pegawai yang menghasilkan kinerja yang tinggi. Kinerja pegawai akan tinggi jika didukung dengan menyediakan fasilitas lingkungan kerja yang baik, pemberian kompensasi yang sesuai dengan kontribusi yang diberikan pegawai untuk instansi, serta motivasi. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuisisioner, wawancara serta dokumentasi terhadap 119 responden. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan variabel lingkungan kerja, kompensasi financial, dan motivasi kerja berpengaruh secara signifikan dan simultan terhadap kinerja pegawai PT. Pegadaian Area Jember. Dalam penelitian ini hanya mampu menjelaskan kinerja pegawai sebesar 90.6%, sehingga masih ada faktor lain di luar model yang diteliti yang mampu menjelaskan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi Financial, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai.

