

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. MAJESTA NUSANTARA
BANYUWANGI**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi
Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen



Oleh :

Lutfita Seftian Dwi Cahyanti

18.1041.1110

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
2022**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Lutfita Seftian Dwi Cahyanti
NIM : 1810411110
Program Studi : Ekonomi Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. MAJESTA NUSANTARA BANYUWANGI, adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada instansi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 15 Desember 2022
Yang menyatakan,



Lutfita Seftian Dwi Cahyanti
NIM : 1810411110



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. MAJESTA NUSANTARA
BANYUWANGI**

Oleh :

Lutfita Seftian Dwi Cahyanti

18.104.11.110

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Trias Setyawati, SH., SE., MM.

Dosen Pembimbing Pendamping : Ira Puspitadewi S. SE., MM.

PENGESAHAN

Skripsi berjudul: PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. MAJESTA NUSANTARA BANYUWANGI, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Nama : Lutfita Seftian Dwi Cahyanti
NIM : 1810411110
Hari : Kamis
Tanggal : 15 Desember 2022
Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,


Bayu Wijayantini, SE, MM.

NPK : 1979021711009661

Anggota 1,


Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM

NPK : 1972032710509477

Anggota 2,


Ira Puspitadewi S. SE., MM

NPK : 1981072711703795

Mengesahkan :



Maheni Ika Sari, SE, MM

NIP : 197708112005012001

Ketua Program Studi,


Achmad Hasan Hafidzi, SE, MM

NPK : 19860514.1.1703796

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan segala rahmat-Nya, nikmat kesehatan, serta pemahaman dan kehadiran Allah Subhanhu Wata'ala atas segala rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. MAJESTA NUSANTARA BANYUWANGI, Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan Pendidikan Sarjana Strata (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

Penulisan skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orangtua saya yang selalu support saya baik dari segi keuangan maupun dukungan yang selalu mereka berikan.
2. Seorang sahabat yang selalu ada dan selalu support, dukung setiap keputusan yang saya ambil.
3. Teman teman kelas dari Manajemen angkatan 2018.
4. Bapak dan Ibu dosen pembimbing saya yang sudah sabar membimbing saya dalam menyusun skripsi ini



MOTTO

“sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(Q.S. Al Insiroh: 6)

"Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya."

(Al Baqarah : 286)

"Seungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri."

(QS Ar Rad : 11)

"Barang siapa yang menginginkan kejernihan hatinya hendaknya dia lebih mengutamakan Allah daripada menuruti berbagai keinginan hawa nafsunya."

(Ibnu Qoyyim Rahimahullah)



KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kupersembahkan hanya pada ALLAH SWT, yang telah melimpahkan rahmat, karunia serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. MAJESTA NUSANTARA BANYUWANGI. Skripsi ini merupakan karya penulis dan merupakan salah satu syarat dalam memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis menyadari telah banyak pihak yang membantu, membimbing dan mendorong serta memberi semangat pada penulis. Penulis sadar tanpa bantuan dari berbagai pihak, penulis akan mengalami kesulitan dalam menyelesaikan skripsi ini. Untuk itulah pada kesempatan kali ini, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Maheni Ika Sari, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember;
2. Ibu Dr. Trias Setyawati, SH., SE., MM selaku dosen pembimbing 1
3. Ibu Ira Puspitadewi S. SE., MM selaku dosen pembimbing 2 yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, pengarahan dan saran sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
5. Rekan-rekan seperjuangan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberi bantuan dan masukan yang sangat berguna dalam menyusun skripsi ini.

Atas amal baik yang telah diberikan pada penulis semoga Allah SWT memberikan balasan yang sesuai dan semoga rahmat serta hidayah-Nya diberikan kepada kita semua. Besar harapan penulis semoga skripsi ini berguna bagi penulis khususnya dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Jember, 15 Desember 2022

Penulis

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| PERNYATAAN | i |
| PENGESAHAN | iii |
| PERSEMBAHAN | iv |
| MOTTO | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| DAFTAR ISI | vii |
| DAFTAR TABEL | ix |
| DAFTAR GAMBAR | x |
| DAFTAR LAMPIRAN | xi |
| ABSTRAK | xii |
| ABSTRACT | xiii |
| BAB 1 | 1 |
| PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 6 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 6 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 7 |
| BAB 2 | 8 |
| TINJAUAN PUSTAKA | 8 |
| 2.1 Landasan Teori..... | 8 |
| 2.1.1 Sumber Daya Manusia | 8 |
| 2.1.2 Fungsi Sumber Daya Manusia | 8 |
| 2.1.3 Lingkungan Kerja..... | 11 |
| 2.1.4 Jenis Lingkungan Kerja..... | 11 |
| 2.1.5 Kompensasi | 13 |
| 2.1.6 Tujuan Kompensasi..... | 13 |
| 2.1.7 Disiplin Kerja | 15 |
| 2.1.8 Dimensi Disiplin Kerja | 15 |
| 2.1.9 Kinerja Karyawan | 16 |
| 2.1.10Faktor-Faktor Kinerja Karyawan | 17 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu | 18 |
| 2.3 Kerangka Konseptual..... | 22 |
| 2.4 Hipotesis | 22 |
| 2.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 23 |
| 2.4.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan..... | 23 |
| 2.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... | 23 |
| BAB 3 | 25 |
| METODE PENELITIAN | 25 |
| 3.1 Identifikasi Variabel..... | 25 |
| 3.2 Definisi Operasional Variabel..... | 25 |
| 3.2.1 Lingkungan Kerja (X1) | 25 |
| 3.2.2 Kompensasi (X2) | 25 |
| 3.2.3 Disiplin Kerja (X3) | 26 |
| 3.2.4 Kinerja Karyawan (Y)..... | 26 |
| 3.3 Desain Penelitian | 26 |
| 3.4 Jenis Data | 26 |
| 3.5 Teknik Pengambilan Sampel | 27 |
| 3.5.1 Populasi | 27 |

| | |
|---|-----------|
| 3.5.2 Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel..... | 27 |
| 3.6 Teknik Pengumpulan Data..... | 27 |
| 3.7 Teknik Analisis Data..... | 27 |
| 3.7.1 Uji Instrumen | 27 |
| 3.7.2 Analisis Regresi Linier Berganda | 28 |
| 3.7.3 Uji Asumsi Klasik | 29 |
| 3.7.4 Uji Hipotesis (Uji t)..... | 29 |
| 3.7.5 Koefisien Determinasi (R^2)..... | 30 |
| BAB 4..... | 31 |
| HASIL DAN PEMBAHASAN | 31 |
| 4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian | 31 |
| 4.1.1 Gambaran Umum CV. Majesta Nusantara Banyuwangi..... | 31 |
| 4.1.2 Visi dan Misi CV. Majesta Nusantara Banyuwangi..... | 31 |
| 4.1.3 Aspek Pemasaran | 32 |
| 4.1.4 Aspek Sumber Daya Manusia (SDM)..... | 33 |
| 4.2 Hasil Analisis Data | 35 |
| 4.2.1 Hasil Uji Instrumen Data..... | 46 |
| 4.2.2 Hasil Uji Regresi Linier Berganda..... | 47 |
| 4.2.3 Hasil Uji Asumsi Klasik..... | 48 |
| 4.2.4 Hasil Uji Hipotesis | 50 |
| 4.2.5 Hasil Koefisien Determinasi Berganda (R^2)..... | 51 |
| 4.3 Pembahasan..... | 51 |
| 4.3.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 52 |
| 4.3.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan..... | 52 |
| 4.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... | 53 |
| BAB 5..... | 54 |
| KESIMPULAN DAN SARAN | 54 |
| 5.1 Kesimpulan | 54 |
| 5.2 Saran | 54 |
| DAFTAR PUSTAKA | 55 |
| Lampiran-Lampiran..... | 64 |

DAFTAR TABEL

Tabel

| | | |
|------|--|----|
| 1.1 | Data Target dan Realisasi Omset Penjualan di CV. Majesta Nusantara Periode 2019–2021 | 4 |
| 1.2 | Daftar Absensi Karyawan pada Tahun 2021 | 5 |
| 1.3 | Besaran Kompensasi Diluar Gaji | 5 |
| 2.1 | Penelitian Terdahulu | 18 |
| 4.1 | Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin | 31 |
| 4.2 | Karakteristik Berdasarkan Umur | 31 |
| 4.3 | Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan Karyawan | 22 |
| 4.4 | Lingkungan kerja (X1) | 32 |
| 4.5 | Lingkungan kerja (X1) | 32 |
| 4.6 | Lingkungan kerja (X1) | 33 |
| 4.7 | Lingkungan kerja (X1) | 33 |
| 4.8 | Lingkungan kerja (X1) | 34 |
| 4.9 | Kompensasi (X2) | 34 |
| 4.10 | Kompensasi (X2) | 35 |
| 4.11 | Kompensasi (X2) | 35 |
| 4.12 | Kompensasi (X2) | 36 |
| 4.13 | Kompensasi (X2) | 36 |
| 4.14 | Kompensasi (X2) | 37 |
| 4.15 | Kompensasi (X2) | 37 |
| 4.16 | Disiplin Kerja (X3) | 38 |
| 4.17 | Disiplin Kerja (X3) | 38 |
| 4.18 | Disiplin Kerja (X3) | 39 |
| 4.19 | Kinerja Karyawan (Y) | 39 |
| 4.20 | Kinerja Karyawan (Y) | 40 |
| 4.21 | Kinerja Karyawan (Y) | 40 |
| 4.22 | Kinerja Karyawan (Y) | 41 |
| 4.23 | Hasil Uji Validitas | 41 |
| 4.24 | Hasil Uji Reliabilitas | 42 |
| 4.25 | Analisis Regresi Linier Berganda | 43 |
| 4.26 | Hasil Uji Multikolonieritas | 44 |
| 4.27 | Hasil Uji t | 45 |
| 4.28 | Hasil Uji Koefisien Determinasi R ² | 46 |

DAFTAR GAMBAR

Gambar

| | |
|---|----|
| 1.1 Kondisi Lingkungan Kerja CV. Majesta Nusantara..... | 4 |
| 2.1 Kerangka Konseptual | 22 |
| 4.1 Logo CV. Majesta Nusantara | 30 |
| 4.2 Struktur Organisasi CV. Majesta Nusantara | 31 |
| 4.3 Hasil Uji Normalitas..... | 44 |
| 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas | 45 |



DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian
2. Data Responden
3. Karakteristik Responden
4. Hasil Tanggapan Responden
5. Uji Validitas Dan Reliabilitas
6. Uji Asumsi Klasik
7. Uji Regresi Linier Berganda
8. Dokumentasi

