

## ABSTRAK

Persaingan dunia usaha yang semakin ketat menyebabkan perusahaan dituntut untuk mampu meningkatkan daya saing untuk menjaga kelangsungan hidup perusahaan. Sumber daya manusia merupakan modal terbesar bagi perusahaan, oleh sebab itu dalam mengembangkan sumber daya manusia faktor yang paling utama yakni meningkatkan kinerja karyawannya terlebih dahulu, seorang karyawan yang memiliki kinerja tinggi dan baik dapat menunjang tercapainya tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Pada penelitian ini penulis mengangkat dinamika kinerja karyawan yang terdapat pada CV. Majesta Nusantara Banyuwangi. CV. Majesta Nusantara Banyuwangi bergerak di bidang general supplier, supplier bahan & peralatan keselamatan, supplier bahan & peralatan pengelolaan lingkungan, dan percetakan. Saat ini masih banyak karyawan yang kinerjanya belum optimal dalam kedisiplinan sehingga terdapat kinerja karyawan yang kurang baik. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh dari lingkungan kerja, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Majesta Nusantara Banyuwangi. Populasi dalam penelitian ini yaitu 36 responden dari karyawan CV. Majesta Nusantara Banyuwangi. Alat analisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian membuktikan bahwa lingkungan kerja, kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Majesta Nusantara Banyuwangi.

**Kata kunci:** Lingkungan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.



## ABSTRACT

*Competition in the business world is getting tougher causing companies to be required to be able to increase competitiveness to maintain the survival of the company. Human resources are the biggest capital for the company, therefore in developing human resources the most important factor is improving the performance of its employees first, an employee who has high and good performance can support the achievement of the goals and objectives set by the company. In this study the authors raised the dynamics of employee performance contained in the CV. Majesta Nusantara Banyuwangi. CV. Majesta Nusantara Banyuwangi is engaged in the field of general suppliers, suppliers of materials & safety equipment, suppliers of environmental management materials & equipment, and printing. At present there are still many employees whose performance is not optional in terms of discipline so that there is poor employee performance. This study aims to examine and analyze the influence of the work environment, compensation and work discipline on employee performance at CV. Majesta Nusantara Banyuwangi. The population in this study were 36 respondents from CV employees. Majesta Nusantara Banyuwangi. The analysis tool uses multiple linear regression. The results of the study prove that the work environment, compensation and work discipline have a positive and significant effect on employee performance at CV. Majesta Nusantara Banyuwangi.*

**Keywords:** *Work Environment, Compensation, Work Discipline, Employee Performance.*

