

DAFTAR PUSTAKA

- Afif Dita Nor, P. D. P., & Hasiolan, L. B. (2016). Pengaruh Karakteristik Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kualitas Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan dengan Kinerja Karyawan sebagai Variabel Intervening. *Jurnal : Journal Of Management*, 2(2), 1–19.
- Aji, 2013, “Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Masscom Graphy Semarang.” *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1-10.
- Analisa, 2011, Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Semarang). Skripsi. Universitas Diponegoro Semarang.
- Arianto, D. A, 2013, “Pengaruh kedisiplinan, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja tenaga pengajar. *Jurnal Economia*,” 191-200.
- Arsyenda, Y, 2013, Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja PNS (Studi Kasus: BAPPEDA Kota Malang), Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya, Malang.
- Arep, I., & Tanjung, H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Universitas Tri Sakti.
- Bachtiar, D. (2012). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Management Analysis Journal*, 1(1), 1–12.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Erlangga.
- Bentar, A., Purbangkaro, M., & Prihartini, D. (2017). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Taman Botani Sukorambi (TBS) Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 3(1), 1–17. <http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/JMBI/article/view/780/619>
- Belo, L. J, 2014, Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai pada Kantor Ministerio Comercio Industria E Ambiente (MCIA) Dili Timor Leste, Universitas Jember.
- Daly, H, 2015. “Pengaruh Kompetensi, Disiplin Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pemberdayaan Perempuan Dan Keluarga Berencana Daerah Provinsi Sulawesi Tengah.” *E-Jurnal Katalogis*. Vol. 3, No. 1, 84-94.
- Danang, S. (2015). *Strategi Pemasaran* (1st ed.). Center for Academic Publishing Service (CAPS).
- Darmawan. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st ed.). Remaja Rosdakarya.
- Dea, G., Sundari, O., & Dongoran, J. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Tengah Dan D.I Yogyakarta Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Salatiga. *International Journal of Social Science and Business*, 4(1), 144. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v4i1.24072>
- Dessler, G. (2015). *Human Resource Management* (1st ed.). Pearson Education.
- Firmandari, N. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta). *Ekbisi*, IX(1), 25–34.
- Gardjito, M. d. 2011, “Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya).” *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1-8.

- Gaol L, J. (2014). *A to Z Human Capital : Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). PT. Grasindo.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19* (Edisi Ketu). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia* (1st ed.). PT Buku Seru.
- Hamali, Arif Yusuf. (2013). Pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja study kasus PT. X bandung. *Journal the Winners*, 4(2), 1–28.
- Hamdani, N. A, 2016, “Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Rgsb Berkah Jaya Garut.” *Jurnal Wacaa Ekonomi*, 046–055.
- Hanafi, A., & Zulkifli. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Effect of Work Environment and Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance. *Dimensi*, 7(2), 406–422.
- Hasibuan, M. S. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi revi). Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>
- Hilmawan, I. (2020). PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA FISIK, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WILDWOOD CIKANDE KABUPATEN SERANG. *Jurnal Economic Resource*, 2(2), 163–171. <https://doi.org/10.33096/jer.v2i2.428>
- Husein, U. (2016). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis* (1st ed.). PT.Raja Grafindo Persada.
- Jeffrey, I, 2017, “The Effect Of Work Motivation, Work Discipline, And Competence The Effect Of Work Motivation, Work Discipline, And Competence On Employee Performance”. *International Journal of Current Advanced Research*, 7301–7307.
- Labudo, Y, 2013, ”Disiplin Kerja Dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Karyawan.” *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1 (3).
- Liestiani, N. L, 2019, “The Effect of Work Discipline and Work Environment on the Performance of AL Hudori Cooperative of Palembang Employees.” *Journal of Economics and Business*, 61–72.
- Logahan, J. M, 2012, “Analisis pengaruh lingkungan kerja dan pemberian kompensasi terhadap karyawan CV. MUM Indonesia” *Jurnal Bisnis*, 573-586.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (1st ed.). Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 2 Ce). Alfabeta.
- Maslichah, N. I., & Hidayat, K. (2017). KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 49(1), 60–68.
- Nuraini, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (1st ed.). Yayasan Aini Syam.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>

- Pratama, B. amdhika, & Supriyatin. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Dream Tour & Travel Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(1), 1–18.
- Prayitno, H. D, 2017, Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Pabrik Rokok Fajar Berlian Tulungagung, Fakultas Ekonomi Universitas Nusantara, Kediri-Indonesia.
- Rahayu, 2012, Pengaruh Motivasi, Kemampuan dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Pegawai BAPPEDA Kota Pasuruan, Tesis, Program Pasca Sarjana, Universitas Widya Gama Malang.
- Rahmawati, N. P, 2014, “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara)” *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8 (2).
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management* (1st ed.). IN MEDIA.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik* (1st ed.). PT. Raja Grafindo Persada.
- Rumondor, R. B., Tumbel, A., Sepang, Jantje I, & Sepang, J. L. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggomalu. *Emba*, 4(2), 254–264.
- Pegawai Pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Manado.” *Jurnal Emba*, 81–89.
- Sari, V. N, 2018, “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kota Padang.” *Jurnal Ekobistek Fakultas Ekonomi*, 51–58.
- Salman, A. F. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Beli Konsumen Pada E-Commerce Lazada. *Jiagabi*, 9(2), 20–30.
- Satedjo, A. D., & Kempa, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Modern Widya Tehnical Cabang Jayapura. *Agora*, 5(3), 1–9.
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (1st ed.). Refika Aditama.
- Setiawan, A, 2013, “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang.” *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1245-1253.
- Setiawan, F, 2014, “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Anugrah” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3 (5).
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Bumi Aksara.
- Sidanti, H, 2015, “Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun.” *Jurnal Jibeka*, 9 (10).
- Simamora, H. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). STIE YKPN.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st ed.). Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (1st ed.). Kencana Prenada Media Group,.
- Wairooy, A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina (Persero), Tbk. Pemasaran Region VII Makassar. *Jurnal Ad’ministrare*, 4(1), 15. <https://doi.org/10.26858/ja.v4i1.3442>
- Wardhana, W. S. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 7(1), 1–18.

Widodo, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Perencanaan Strategi, Isu-isu Utama dan Globalisasi* (1st ed.). Manggu Media.

Yani, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Mitra Wacana Media.

