

**999PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KEPEMIMPINAN
TRANSAKSIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS
PERTANIAN KABUPATEN BONDOWOSO**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan program studi manajemen (S1)

dan memperoleh gelar sarjana manajemen



Oleh:

MOCH LUTFI

17.1041.1154

**PROGRAM STUDI MANAJAMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2022**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Moch Lutfi
NIM : 1710411154
Program Studi : Ekonomi Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, TRANSAKSIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS PERTANIAN KABUPATEN BONDOWOSO; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada instansi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 29 Desember 2022
Yang menyatakan,



Moch Lutfi
NIM. 17.1041.1154

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, TRANSAKSIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS PERTANIAN KABUPATEN BONDOWOSO

Oleh :
Moch Lutfi
17.1041.1154

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama

: Drs, M. Naely Azhad, MM



Dosen Pembimbing Pendamping

: Nursaidah, SE, MM




PENGESAHAN

Skripsi berjudul; pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, transaksional dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dinas pertanian kabupaten bondowoso, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Nama : Moch Lutfi
**NIM : 1710411154
Hari :
Tanggal :
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Time Penguji

//

Anggota 1


Drs. M. Naely Azhad, MM
NIDN : 0031126644


Maheni Ika Sari, SE, MM.
NIP : 197708112005012001

Anggota 2

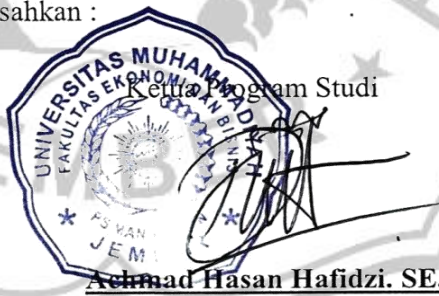

Nursaidah, SE, MM.
NIDN : 0701068503

//

Mengesahkan :



Maheni Ika Sari, SE, MM
NIP : 197708112005012001



Achmad Hasan Hafidzi, SE, MM
NPK : 19860514.1.1703796

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan segala rahmat-Nya, nikmat kesehatan, serta pemahaman dan kehadiran Allah Subhanhu Wata'ala atas segalarahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, transaksional dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dinas pertanian kabupaten bondowoso. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan Pendidikan Sarjana Strata (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

Penulisan skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Allah SWT yang mutlak dan absolut yang selalu menunjukkan jalan yang haq
2. Kedua orang tua saya yang selalu support baik dari materil dan non materil
3. Diri saya sendiri yang terus berjuang dan bertahan sampai titik ini
4. Bapak dan Ibu dosen pembimbing yang sudah meluangkan waktu dalam proses penyusunan skripsi ini
5. Teman-teman seperjuangan *teamwork* yang salalu support sampai selesainya tugas akhir ini

MOTTO

“Menuntut ilmu adalah takwa.
Menyampaikan ilmu adalah ibadah.
Mengulang-ulang ilmu adalah zikir.
Mencari ilmu adalah jidad.”
(Abu Hamid Al Ghazali)

“Kesuksesan harus melalui kerja keras baik dalam urusan dunia. Lebih-lebih urusan akhirat. Oleh karena itu kita hidup didunia ini jangan hanya mencari kesenangan atau kenikmatan. Itu adalah bonus bukan tujuan”
(KH. Moh. Zuhri Zaini)

“Seribu orang tua bisa bermimpi,
Satu orang pemuda bisa mengubah dunia.”
(Soekarno)

“Jangan pernah menuntut bagaimana dunia memandangi mu, tetapi kamu harus berfikir bagaimana kamu memandang dunia”
(Afiril Inisia Hajar)

“Belum pernah aku berurusan dengan sesuatu yang lebih sulit dari pada jiwaku sendiri, yang terkadang membantuku, dan terkadang menentangku.”
(Moch Lutfi)

“*Our greatest pride is not never fail, but bounced back every time we fall*”
(Kebanggaan terbesar bukanlah tidak pernah gagal, tapi bangkit kembali setiap kita jatuh)
(Moch Lutfi)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, karunia serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, TRANSAKSIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS PERTANIAN KABUPATEN BONDOWOSO, skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan Pendidikan Sarjana Strata Satu (S1) Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.

Penulisan Skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. oleh karena itu penulis menyampaikan kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dengan ridhonya untuk menyelesaikan tugas akhir ini
2. Maheni Ika Sari, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember dan selaku dosen penguji.
3. Achmad Hasan Hafidzi, SE.,MM, selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Drs, M. Naely Azhad, MM, selaku dosen pembimbing utama, dan Nursaidah,SE.,MM selaku dosen pembimbing pendamping skripsi yang telah meluangkan waktu, pikiran dan perhatian dalam penulisan skripsi ini
5. Kedua orang tua Bapak Bahar dan Ibu Asmi yang dengan penuh kesabaran dan ketulusan hati mencurahkan cinta, kasih sayang, doa, kritik dan saran dalam penyusunan skripsi ini
6. Endang Dianita, Suci Antiani, Izza Afkarina sebagai saudara terbaik yang selalu mensupport, memberikan semangat dalam segala hal.
7. Afiril Inisia Hajar sebagai partner terbaik dalam segala hal, yang selalu memberikan semangat, suport dan lainnya sampai skripsi selesai.
8. Temen temen seperjuangan di HMI Komisariat Ekonomi UMJ yang selalu memberikan motivasi semangat dan masukan dalam penyelesaian dalam penyusunan skripsi ini.
9. Temen temen kelas Manajemen D 17 yang sudah membantu dan memberikan masukan.
10. Teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberi dukungan dan saran dalam penyusunan skripsi ini
11. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. oleh karena itu penulis mengharapkan masukan dan saran dari semua pihak. Artinya penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat.

Jember, 29 Desember 2022

Penulis

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	i
PERSETUJUAN	ii
PENGESAHAN	iii
PERSEMBAHAN	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Pengertian Manajemen	5
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.3 Kepemimpinan	6
2.1.4 Gaya Kepemimpinan Transformasional	7
2.1.5 Gaya Kepemimpinan Transaksional	8
2.1.6 Disiplin Kerja	8
2.1.7 Kinerja karyawan	9
2.2 Penelitian Terdahulu	9
2.3 Kerangka Konseptual	13
2.4 Hipotesis Penelitian	13
BAB 3 METODE PENELITIAN	15
3.1 Identifikasi variabel	15
3.2 Definisi Operasional Variabel	15
3.3 Desain Penelitian	16
3.4 Jenis Data	17
3.4.1 Data primer	17
3.4.1 Data sekunder	17
3.5 Teknik pengambilan sampel	17
3.5.1 Populasi	17
3.5.2 Sampel	17
3.6 Teknik Pengukuran Data	18
3.7 Analisis Statistik Deskriptif	19
3.8 Teknik Analisis Data	19
3.8.1 Uji Instrumen data	19

3.8.2 Uji Regresi Linier Berganda	20
3.8.3 Uji Asumsi klasik	20
3.8.4 Uji t.....	21
3.8.5 Analisis koefisien Determinasi Berganda (R^2).....	22
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	23
4.1 Gambaran Umum Objek.....	23
4.1.1 Sejarah Singkat Dinas Pertanian Kabupaten Bondowoso.....	23
4.1.2 Profil Dinas Pertanian Kabupaten Bondowoso	23
4.1.3 Visi, Misi Dinas Pertanian Kabupaten Bondowoso	23
4.1.4 Kedudukan, Tugas dan Fungsi Dinas Pertanian kabupaten Bondowoso	23
4.1.5 Struktural Organisasi	25
4.1.6 Jumlah Karyawan	25
4.2 Karakteristik Responden.....	26
4.3 Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian	32
4.4 Hasil dan Analisis Data	34
4.4.1 Pengujian Instrumen Data.....	34
4.4.2 Uji Regresi Linier Berganda	36
4.4.3 Uji Asumsi Klasik	36
4.4.4 Uji Hepotesis.....	39
4.4.5 Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	39
4.5 Pembahasan	40
4.5.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	40
4.5.2 Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan.....	40
4.5.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	41
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	42
5.1 Kesimpulan	42
5.2 Saran.....	42
DAFTAR PUSTAKA	43
Lampiran	47

DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Perdahulu.....	9
3.1 Perhitungan Jumlah Sampel.....	17
3.2 pengukuran Skala Likert.....	19
4.1 Rincian karyawan Dinas Pertanian Bondowo.....	25
4.2 Karesteristik berdasarkan jenis kelamin.....	26
4.3 Karesteristik berdasarkan umur.....	27
4.4 Karesteristik Berdasarkan Pendidikan terakhir.....	27
4.5 Kepemimpinan transformasional (X1.1).....	28
4.6 Kepemimpinan transformasional (X1.2).....	29
4.7 Kepemimpinan transformasional (X1.3).....	29
4.8 Kepemimpinan transformasional (X1.4).....	29
4.9 Kepemimpinan transaksional (X2.1).....	30
4.10 Kepemimpinan transaksional (X2.2).....	30
4.11 Kepemimpinan transaksional (X2.3).....	30
4.12 Disiplin kerja (X3.1).....	31
4.13 Disiplin kerja (X3.2).....	31
4.14 Disiplin kerja (X3.3).....	32
4.15 Disiplin kerja (X3.4).....	32
4.16 Kinerja karyawan (Y.1).....	32
4.17 Kinerja karyawan (Y.2).....	33
4.18 Kinerja karyawan (Y.3).....	33
4.19 Kinerja karyawan (Y.4).....	33
4.20 Kinerja karyawan (Y.5).....	34
4.21 Uji validitas.....	34
4.22 Uji reabilitas.....	35
4.23 Analisis regresi linier berganda.....	36
4.24 Uji multikolonieritas.....	38
4.25 Uji t.....	39
4.26 Uji keofisien determinasi R.....	39

DAFTAR GAMBAR

1.1 Hasil kinerja karyawan.....	3
2.1 Kerangka konseptual penelitian.....	13
4.1 Struktural organisasi Dinas Pertanian Bondowoso.....	25
4.2 Frekuensi responden berdasarkan jenis kelamin.....	26
4.3 Frekuensi responden berdasarkan umur.....	27
4.4 Frekuensi responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	28
4.5 Hasil uji normalitas.....	37
4.6 Hasil uji heteroskedastisitas.....	38



DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner penelitian
2. Data responden
3. Karakteristik responden
4. Hasil tanggapan responden
5. Uji validitas dan reabilitas
6. Uji asumsi klasik
7. Uji regresi linier berganda
8. Dokumenta

