

## DAFTAR PUSTAKA

- Arnoldi, M. K. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Ketahanan Pangan Dan Perikanan kabupaten Klaten. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
- Asbari, M., Novitasari, D., Silitonga, N., Sutardi, D., & Gazali. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan: Peran Kesiapan untuk Berubah Sebagai Mediator. *Jurnal Manajemen*, 10(2), 84–99. <https://doi.org/10.30656/jm.v10i2.2371>
- Ayer, J. E. (2016). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten supiori*. 12 nno. 3(1907–4298).
- Burhanudin, & Kurniawan, A. (2020). Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Bri Purworejo. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(1), 7–18. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/coopetition/article/view/58>
- Cahyono, U. T. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Daerah Perkebunan Jember. *Manajemen Dan Agribisnis*, 11 No. 2.
- Candra Aji Baskoro. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2), 69. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i2.2562>
- Handoko. (n.d.). *Manejemen personalia dan sumber daya manusia*.
- Hartanto, I. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimoinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada CV. Timur Jaya*. 2 No. 2.
- Hasibuan Melayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (C. Ketujuh (ed.); Edisi Revi). Bumi Akasar.
- ITALIANI, F. A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Departemen SDM PT. SEMEN GRESIK (Persero) Tbk. *BISMA(BisnisDan Manajemen)*, 6(1), 11. <https://doi.org/10.26740/bisma.v6n1.p11-18>
- Larasati Sri. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Muhamad Ekhsan. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Mulyana, M. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia (Sdm) Ritel Dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Ranggagading*, 10(2), 164–170.
- SETIAWAN, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(4).
- Suprihanto, J. (2014). *Manajemen* (Bulak Sumur (ed.)). Gajah Mada University Pres PO Box.
- Sutrisno, S. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–15.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis:Riau Economic and Business Review*, 4(8), 1–12. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5>
- Tatilu. (2014). Kepemimpinan Transaksional, Tranformasional, Serpant Leadership Pengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Galesong Pratama Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(1), 295–304.

