

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, K., Saputra, K., & Ganesha, U. P. (n.d.). *Pengaruh Locus of Control Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Internal Auditor Dengan Moderasi*.
- Afandi. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja. *Ekonomi Bisnis*, 13–18.
- Ahakwa, I., Yang, J., Agba Tackie, E., & Atingabili, S. (2021). The Influence of Employee Engagement, Work Environment and Job Satisfaction on Organizational Commitment and Performance of Employees: A Sampling Weights in PLS path Modelling. *SEISENSE Journal of Management*, 4(3), 34–62. <https://doi.org/10.33215/sjom.v4i3.641>
- Aktar, A., & Pangil, F. (2017). Mediating role of organizational commitment in the relationship between human resource management practices and employee engagement : Does black box stage exist ? *International Journal of Sociology and Social Policy*.
- Ali & Wardoyo. (2021). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi PT. Ultrajaya Milk Industry, Tbk Surabaya Bagian Marketing). *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 9 No. 1. Hal 367.
- Andres, B. A., Smith, P. A., Morrison, R. I. G., Gratto-Trevor, C. L., Brown, S. C., & Friis, C. A. (2012). Population estimates of North American shorebirds, 2012. *Wader Study Group Bulletin*, 119(3).
- Anitha, J. (2014). Determinants of Employee Engagement and Their Impact on Employee Performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 63, 308-323.
- Ardi, V. T. P., Astuti, E. S., & Sulistyono, M. C. W. (2017). Pengaruh Self-Efficacy terhadap Employee Engagement dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 52(1), 163–172.
- Ary & Sriathi. (2019). Pengaruh *Self Efficacy* dan *Locus of Control* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Ramayana Mal Bali). *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 1.
- Bandura, A. (2013). Article of guide for Constructing Self Efficacy Scales. By: Information Age Publishing.
- Chaerunissa & Pancasasti. (2021). Pengaruh *Employee Engagement* dan *Commitment Organization* Terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja Pegawai sebagai Variabel Intervening (Studi pada Departemen Operasi PT Cogindo Daya Bersama PLTU Pelabuhan Ratu). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*. Vol. 5 no. 2, hal 126-146.
- Cherian, J., & Jacob, J. (2013). Impact of Self Efficacy on Motivation and Performance of Employees. *International Journal of Business and Management*, 8(14), 80–88. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v8n14p80>
- Dasvil, D. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Buddhi Dharma Tangerang.

- Dewi Purnama & Manuati Dewi. (2015). Pengaruh *Self Efficacy* Dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Karyawan Happy Bali Tour & Travel Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*. Vol. 9, No. 1.
- Efendi, R. (2013). Self Efficacy: Studi Indigenous pada Guru Bersuku Jawa. *Journal of Social and Industrial Psychology*, Vol. 2(No. 2), 61–67. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/sip/article/view/2595>
- Ghozali, Imam. (2013). Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS. Edisi 7. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hanifah, M., Djaelani, A. K., & Basalamah, M. R. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir, Employee Engagement dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen*, 17–31.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat & Setiawan. (2018). Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Tomo Food Industri, Sumedang). *Sains Manajemen dan Akuntansi*. Vol VIII no 2, hal. 65-85.
- Istiono, D. (2020). Pengaruh Self Efficacy dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepribadian Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Pt. Wijaya Karya Beton, Tbk Ppb Majalengka). *Entrepreneur: Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(1), 1–13. <https://doi.org/10.31949/entrepreneur.v1i1.876>
- Jagannathan, A. (2014). “Determinants of employee engagement and their impact on employee performance”. *International Journal of Productivity and Performance Management*. Vol. 63. No. 3. Hal. 308 – 323.
- Katili, P. B., Wibowo, W., & Akbar, M. (2021). The Effects of Leaderships Styles, Work-Life Balance, and Employee Engagement on Employee Performance. *Quantitative Economics and Management Studies*, 2(3), 199–205. <https://doi.org/10.35877/454ri.qems319>
- Kawet, L., & Rimper, R. R. (2014). Pengaruh Perencanaan Karir Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(4), 413–423.
- Kruse. (2012). What is Employee Engagement. Forbes Leadership.
- Lunenburg, B. (2015). Self Efficacy In The Worplace: Implications For Motivation And Performance. *International Journal Of Management, Business, And Administration*, 14(1), 1-5.
- Luthan. (2014). Pengaruh Self-Efficacy terhadap In-Role Performance Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderator (studi karyawan Bank Central Asia KCU Borrobudur Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol.61 No. 4, hal 338.

- Maarif & Lindawati K. (2012). *Manajemen Pelatihan Upaya Mewujudkan Kinerja Unggul & Pemahaman Employee Engagement*, IPB Press, Bogor.
- Mangkunegara. (2015). Pengaruh Prestasi Kerja. *Bussines*, 53(9), 12–13.
- Medhayanti, N. P., & Suardana, K. A. (2015). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Self Efficacy, Desentralisasi, Dan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Udayana (Unud)*, Bali, Indonesia, 11(1), 155–170.
- Myers, N. D., Feltz, D. L., Guillén, F., & Dithurbide, L. (2012). Development of, and initial validity evidence for, the referee self-efficacy scale: A multistudy report. *Journal of Sport and Exercise Psychology*, 34(6), 737–765. <https://doi.org/10.1123/jsep.34.6.737>
- Noviansyah. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinar Kencana Multi Lestari. *Kolegial*. Vol. 8 no. 1, hal 29-44.
- Obuobisa-Darko, T. (2019). Leaders' Behaviour as a Determinant of Employee Performance in Ghana: the Mediating Role of Employee Engagement. *Public Organization Review*, 20(3), 597–611. <https://doi.org/10.1007/s11115-019-00460-6>
- Permata Sari & Candra. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*. Vol 1 no 3, hal 224-228.
- Poppy, I. (2014). Pengaruh Tindakan Supervisi, Motivasi dan Kerjasama Terhadap Kinerja Auditor PT. Bank Negara Indonesia Tbk. Palembang
- Priska et al.,. (2020). Pengaruh Self Efficacy, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Puruk Cahu Kabupaten Murung Raya. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*. Vol.9 No.1, Hal 83-93.
- PT Angkasa Pura I. (2021). Laporan Tahunan. <https://ap1.co.id>
- Puspitaningsih, F. (2016). Pengaruh Pendidikan Kewirausahaan dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Wirausaha dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Intervening pada Mahasiswa STKIP PGRI Trenggalek. *DEWANTARA*, 2(1), 71–84.
- Raymond, M. (2013). Studi Deskriptif Tentang Entrepreneurial Motivation dan Kinerja Bisnis pada Usaha Mikro dan Kecil Sektor Informal di Jawa Timur. *Agora*, 1(3). <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/1085>
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ruliana, P. (2014). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sari, D. R. (2020). Cinema Therapy Untuk Meningkatkan Academic Self-Efficacy Siswa Kelas XI-IPS SMA Negeri 4 Bojonegoro. *Jurnal BK UNESA*, 11(1), 95–101.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Suparyadi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.

- Umihastanti & Frianto. (2022). Pengaruh dukungan organisasi dan employee engagement terhadap kinerja pegawai badan kepegawaian daerah. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol 10 no. 1. Hal 219-232.
- Zimmerman, M., Morgan, T. A., & Stanton, K. (2018). The severity of psychiatric disorders. *World Psychiatry*, 17(3), 258–275. <https://doi.org/10.1002/wps.20569>

