

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of motivation, experience, and work discipline on employee performance at PT Nor Coffee Indonesia. The type of research used is quantitative research and data collection techniques using observation, interviews and questionnaires to 50 respondents with census techniques. The analytical tools used in this research are validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, T test, and R2 test. The results of testing the first hypothesis (H1) show that the motivation variable is 0.173 which is greater than 0.05, which means that the motivation variable has no effect on employee performance. The results of testing the first hypothesis (H2) show that the experience variable is 0.610 where the value is greater than 0.05, it can be concluded that the experience variable has no effect on employee performance. The results of testing the first hypothesis (H3) show that the work discipline variable is 0.00 where the value is smaller than 0.05, it can be concluded that the work discipline variable has a variable on employee performance.*

*Keywords: Motivation, Experience, Work Discipline, Employee Performance.*



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, pengalaman, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Nor Coffee Indonesia. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dan teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan kuesioner terhadap 50 responden dengan teknik sensus. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji T, dan uji R<sup>2</sup>. Hasil pengujian hipotesis pertama (H1) menunjukkan bahwa variabel motivasi sebesar 0,173 dimana lebih besar daripada 0,05, memiliki arti bahwa variabel motivasi tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian hipotesis pertama (H2) menunjukkan bahwa variabel pengalaman sebesar 0,610 dimana nilai tersebut lebih besar daripada 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa variabel pengalaman tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian hipotesis pertama (H3) menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja sebesar 0,00 dimana nilai tersebut lebih kecil daripada 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja memiliki variabel terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, Pengalaman, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

